



Høgskolen
i Innlandet

Internasjonaliseringsstrategi

«Møte og påvirke verden»



Innledning

Dette strategidokumentet er HINNs overordnede, styrende dokument som skal legge rammene, angi retning og ambisjonsnivået for HINNs videre internasjonaliseringsarbeid. HINN har allerede et betydelig internasjonalt samarbeid og ønsker å styrke det ytterligere. Økt internasjonalisering er et viktig virkemiddel for å posisjonere HINN ved å styrke institusjonens kvalitet, relevans og anerkjennelse innenfor utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid – også med hensyn til institusjonens ambisjon om å oppnå universitetsstatus. Denne strategien har et femårsperspektiv frem til 2024.

HINN er en breddeinstitusjon som utdanner, forsker og driver utviklingsarbeid innen et stort felt av profesjonsutdanninger, disiplinstudier og kunstneriske utdanninger. HINN er til stede på flere steder i regionen. Dette gir et bredt nedslagsfelt og nærhet til mange ulike aktører. Alle disse elementene gjør HINN til en attraktiv samarbeidspartner også for internasjonale utdannings- og forskningsinstitusjoner. HINN har eksempelvis blitt tildelt United Nations Educational, Scientific and Cultural Organisation (UNESCO) Chair på området *utdanning for bærekraftig levesett*, som første utdanningsinstitusjon i Norge, leder The International Research School in Applied Ecology (IRSEA) og har et betydelig Nord-Sør samarbeid, blant annet som medlem av Southern African – Nordic Centre (SANORD). Fagmiljøene ved HINN deltar allerede i mange ulike internasjonale samarbeidsprosjekter med støtte fra blant annet Norges forskningsråd, EU og andre finansieringskilder. Det internasjonale arbeidet ved HINN kan være alt fra uformelt samarbeid mellom enkeltforskere til mer formaliserte avtaler. HINN ønsker med denne strategien å ytterligere styrke og videreutvikle det internasjonale arbeidet, med spesielt fokus på strategisk samarbeid på institusjonsnivå.

Kunnskap og kompetanse utveksles i økende grad på tvers av landegrenser og sektoren er preget av økende konkurranse mellom utdannings- og forskningsinstitusjoner og en rekke andre aktører. HINN ønsker å være i forkant og møte denne utviklingen med høye ambisjoner. Målet er at HINN skal bidra sterkere i den internasjonale fagutviklingen og til å møte samfunnets utfordringer både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. «Møte og påvirke verden» står derfor som motto for internasjonaliseringsstrategien.

Forutsetningen for å lykkes i en skjerpet internasjonal konkurranse, er at undervisningen og forskningen vår har høy kvalitet og at fagmiljøene fremstår som attraktive samarbeidspartnere. Nøkkelen til økt internasjonalt, faglig gjennomslag ligger dermed i et enda sterkere fokus på faglig kvalitet, god ledelse, godt arbeids- og læringsmiljø og at forskning, undervisning, formidling og innovasjon utvikles videre i nær sammenheng med hverandre.

Intensiveringen av det internasjonale samarbeidet skal således især innrettes mot langsiktige samarbeidsrelasjoner som virker kvalitetsdrivende, stimulerer fagutviklingen og forsterker samspillet mellom forskning, utdanning og innovasjon. Internasjonalisering skal være en integrert del av alle sider av virksomheten ved HINN. Internasjonalt samarbeid skal benyttes aktivt for å øke kvaliteten i egen utdannings- og forskningsvirksomhet, og det skal legges til rette for utstrakt student- og personalmobilitet.

For at denne internasjonaliseringsstrategien skal ha virkning og skape ytterligere fremdrift og økt målrettet aktivitet, må den være relevant for den enkelte ansatte og student. Målene HINN nå har satt seg, kan ikke nås uten at strategien skaper endringer der forskningen og undervisningen skjer til daglig. Dokumentet inneholder derfor spesifikke mål. Noen av målene er konkrete tiltak, andre er mål for kulturendringer. Som ledd i oppfølgingen av strategiplanen, vil en handlingsplan og et sett med indikatorer knyttes til strategien for å konkretisere ambisjonsnivået og det videre arbeidet. Forventningen er videre at fakulteter og andre enheter innarbeider denne overordnede strategien i egne strategier og handlingsplaner, og løfter frem internasjonalisering i forskning, undervisning og personalpolitikken.

Skal HINN nå målet om å holde høy, internasjonal faglig kvalitet må bidrags- og oppdragsfinansieringen styrkes. Inntekter fra Norges forskningsråd og EU er spesielt viktig. Internasjonalisering er et viktig virkemiddel for å styrke HINNs tilslag på eksterne midler og styrke faglig kvalitet.

Utviklingsmål for internasjonalisering

Internasjonaliseringsarbeidet ved HINN skal intensiveres langs flere akser: Langsiktig strategisk institusjonelt samarbeid, aktiv deltakelse i relevante internasjonale organisasjoner, student- og personalmobilitet, utdannings samarbeid, forskningssamarbeid og arbeidslivs- og samfunnsutvikling. Vi har valgt å dele disse områdene inn i fire utviklingsmål, med tilhørende mål og tiltak. Utviklingsmålene er respektivt strategisk samarbeid, forskning, utdanning og internasjonal kompetanse.

1. Strategisk samarbeid

HINN skal ha en avtaleportefølje som bidrar til et strategisk, langsiktig og aktivt internasjonalt samarbeid.

Gode partnerskap, allianser og nettverk er en ressurs av økende betydning for faglig samarbeid, for konkurranseevnen innen rekruttering og finansiering, og for strategisk innflytelse. Strategiske og stabile partnerskap og faglig sterke, internasjonale nettverk vil styrke HINNs deltakelse i internasjonale samarbeidsprosjekter, er avgjørende for å sikre finansiering av forsknings- og utdannings samarbeid og vil heve kvaliteten ytterligere på vår forskning og utdanning. HINN ønsker i perioden å opptas som medlem i en strategisk universitetsallianse med sterke forskningsuniversiteter.

I tråd med Regjeringens klare målsetning om å øke internasjonaliseringen av norsk høyere utdanning og forskning, er HINNs engasjement og deltakelse i det europeiske og det nordiske forsknings- og utdanningsområdet økende. Det skal i perioden arbeides systematisk med etablering og utvikling av bilaterale partnerskap med utvalgte nordiske, europeiske og i mindre grad institusjoner utenfor Europa. I tillegg til nyetableringer, skal det i perioden også arbeides systematisk med å videreutvikle gode eksisterende strategiske partnerskap. Samarbeid innenfor det europeiske utdannings-, forsknings- og innovasjonsområdet er en hovedprioritet for HINN. Norden gir muligheter for fellesinitiativ, blant annet overfor EU, som kan og bør utnyttes bedre enn tidligere. Utenfor Europa vil samarbeidet konsentreres om utvalgte land med sterkt potensiale for økt samarbeid, hvor vi på dette punkt også merker oss de prioriterte samarbeidslandene i Regjeringens Panoramastrategi (2016-2020).

I et regionalt perspektiv er HINN en betydelig kunnskapsaktør og vi ønsker å ytterligere styrke vår rolle i så henseende ved aktiv bruk av vår internasjonale orientering, blant annet ved å danne internasjonale kunnskapsallianser med regionale aktører.

Mål:

- Det internasjonale engasjementet skal bli større og HINN skal ha en avtaleportefølje med utvalgte, anerkjente institusjoner som bidrar til et strategisk, langsiktig og aktivt internasjonalt samarbeid for å gi større relevans og høyere kvalitet til vår forskning og utdanning.
- Gjennom samarbeid med strategiske partnere skal HINN øke deltakelsen i EUs programmer og andre internasjonale programmer/virkemidler for forskning, innovasjon og utdanning.
- HINN skal opptas som medlem i en internasjonal strategisk universitetsallianse.
- HINN skal ytterligere styrke sin rolle som regional kunnskapsaktør ved aktiv bruk av institusjonens internasjonale orientering.

Tiltak:

- HINN skal etablere og videreutvikle strategiske partnerskap med et begrenset antall utvalgte, anerkjente læresteder i Norden, Europa og globalt, og gjennom aktiv deltakelse i slike selektive partnerskap og samarbeidsprosjekter bidra til å styrke kvaliteten på vår undervisning og forskning.
- HINN skal prioritere utvikling av partnerskap med nordiske institusjoner og aktiv utnyttelse av fellesnordiske initiativ, blant annet i forhold til EU.
- HINN skal søke medlemskap i internasjonale strategiske universitetsallianser innen utgangen av perioden.
- HINN skal arbeide aktivt med å danne internasjonale kunnskapsallianser også med relevante regionale aktører.

2. Forskning

HINN skal delta aktivt i den internasjonale forskningsfronten.

En sentral del av denne strategien er å legge til rette for og støtte forskernes internasjonale samarbeid. Dette skal gjøres ved å styrke det strategiske, langsiktige samarbeidet med utvalgte institusjoner internasjonalt, samt ytterligere styrke og profesjonalisere interne støttefunksjoner. Internasjonalt samarbeid skal benyttes aktivt for å øke kvaliteten i egen forskningsvirksomhet. Strategiske og stabile partnerskap og faglig sterke, internasjonale nettverk vektlegges. Den enkelte forskers faglige nettverk er ofte grunnlaget for konkret samarbeid.

Det internasjonale forskningssamarbeidet øker kraftig og det internasjonale forskningslandskapet er i rask endring. Forskning foregår i stadig større grad gjennom samarbeid på tvers av landegrenser, og en økende andel av ressursene til forskning fordeles på internasjonale konkurransearenaer. EUs ambisjoner og visjoner om utviklingen av det europeiske forskningsområdet (ERA), med fri bevegelse av forskere, kunnskap og ideer over landegrensene, innebærer en kraftig utvidelse av det europeiske samarbeidet. De europeiske programmene åpner for samarbeid med ledende fagmiljøer i Europa og i verden for øvrig, samt store forskningsmidler. Utenfor Europa holder USA posisjonen som verdens ledende forskningsnasjon, samtidig som nye land og regioner har fått økende betydning og innflytelse. Spesielt gjelder dette Kina og India.

Forskning av høy kvalitet og velfungerende og gode rammer og system for forskningen er grunnleggende forutsetninger for å lykkes, også internasjonalt. Internasjonalisering av forskningen har elementer i seg av både samarbeid og konkurranse, både vedrørende de beste forskerne og internasjonale forskningsmidler. Både konkurranse og samarbeid er drivkrefter for kvalitet, og kvalitet resulterer i sin tur i økt internasjonal oppmerksomhet og gjennomslag. Deltakelse i internasjonalt samarbeid øker både kvaliteten og kapasiteten i forskningen, og man nyter godt av samarbeidspartners innsats.

Fakultetene forutsettes å fremme internasjonalisering gjennom å innarbeide mål og tiltak i egne planer.

Mål:

- HINN skal styrke forskningssamarbeidet med internasjonalt anerkjente institusjoner og forskernettverk, spesielt med utvalgte strategiske partnere, for å øke kvaliteten i egen forskningsvirksomhet.
- Gjennom internasjonalt forskningssamarbeid skal HINN styrke finanseringen av forskning fra internasjonale finansieringskilder.
- Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og kandidatene skal tidlig integreres i forskningsmiljøer som er internasjonalt aktive.

Tiltak:

- HINN skal legge til rette for økt deltakelse i internasjonalt forskningssamarbeid og i internasjonale prosjektsøknader, spesielt i forhold til EU, inkludert ved aktivt bruk av samarbeid med strategiske partnere og ved å videreutvikle sin forskningsadministrative profesjonalitet og de forskningsadministrative støttefunksjonene generelt.
- HINN skal utrede interne insentiv- og støtteordninger for å mobilisere forskningsmiljøene for deltakelse i internasjonalt forskningssamarbeid, spesielt EUs programmer.
- Nasjonale og internasjonale finansieringskilder skal aktivt benyttes til støtte for internasjonal forskermobilitet.
- HINN skal særlig tilrettelegge for at ph.d.-kandidatene gis anledning til opphold hos strategisk utvalgte partnere, og en plan for internasjonal mobilitet for ph.d.-kandidatene settes opp ved opptak til doktorgradsprogrammet. Det skal videre tilrettelegges for at ph.d.-kandidatene tar aktivt del i eksempelvis Maria Skłodowska-Curie Actions og internasjonale forskerskoler.
- Førstelinjetjeneste for mottak og informasjon til utenlandske ph.d.-kandidater og forskere bør forsterkes.

3. Internasjonalt orienterte utdanningsprogram

HINNs utdanningsprogrammer skal være tilpasset et internasjonalt arbeidsmarked og reflektere globale utfordringer.

Internasjonalisering av utdanningene er viktig for økt kvalitet. Internasjonalt orienterte utdanninger sikrer mangfold og gir økt kvalitet, internasjonal erfaring, og innsikt i globale problemstillinger. Alle HINNs utdanninger skal sette kunnskap, erfaring og verdier i en internasjonal sammenheng og det skal legges til rette for et internasjonalt læringsmiljø på alle fakulteter og studiesteder.

Fakultetene forutsettes å fremme internasjonalisering gjennom å innarbeide mål og tiltak i egne planer. Fakultetene forventes i denne perioden å videreutvikle den internasjonale profilen på utdanningsprogrammene, herunder tilrettelegge for økt studentmobilitet og for god inkludering av internasjonale studenter i læringsmiljøet. Det er dessuten behov for en klarere målrettet rekruttering av internasjonale studenter, især til hele grader på masternivå. Fakultetene forventes også å klarlegge hvilke fagområder og partnersamarbeid som best egner seg til etablering av fellesprogram/grad på masternivå.

Mål:

- Alle studieprogram bør gis en internasjonal profil, og samarbeidet med anerkjente utenlandske institusjoner bør økes.
- HINN skal styrke studentutvekslingen og spesielt øke andelen gradsstudenter som tar et lengre opphold på minst ett semester ved et utenlandsk lærested. Det bør tilstrebes et rimelig samsvar mellom antall innkommende og utgående studenter.
- HINN skal tilstrebe å øke rekrutteringen av internasjonale gradsstudenter, især på masternivå, der det er hensiktsmessig.
- HINN skal ha administrative tjenester som støtter studieprogrammets internasjonale profil.

Tiltak:

- Fakultetene skal gjennomføre en analyse av dagens studieprogram med grunnlag i ambisjonsnivået for internasjonal profil på bachelor- og masternivå på kortere og lengre sikt, inkludert vurdere etablering av fellesprogram/grad på masternivå, og gjennomføre relevante tiltak for å innfri ambisjonene.
- Alle studieprogram skal ha innslag av engelskspråklig pensum og problemstillinger som reflekterer globale utfordringer på de enkelte fagområder. Det bør tilbys engelskspråklige emner/programmer innenfor alle fagområder.
- Alle studieprogram skal tilrettelegge for studentmobilitet til anerkjente utenlandske institusjoner, fortrinnsvis gjennom faglig forankrede samarbeidsavtaler for gjensidig utveksling av studenter og ansatte.
- Avtaleporteføljen for studentveksling gjennomgås og revideres, og arbeidet intensiveres for å etablere partnerskap og gunstige utvekslingsavtaler med gode/ledende institusjoner, herunder konsentrere samarbeidet med strategiske partnere og øke andelen avtaler med basis i forskningssamarbeid.
- HINN skal arbeide aktivt for å øke rekrutteringen av internasjonale gradsstudenter, især på masternivå, der det er hensiktsmessig.
- Professor II-stillinger og annen lærerutveksling med gode utenlandske institusjoner bør benyttes systematisk for å øke faglig kvalitet og internasjonal relevans i undervisningen.

4. Internasjonal kompetanse

HINN skal legge til rette for et internasjonalt arbeids- og studiested.

Ansatte med god internasjonal kompetanse og erfaring er viktige virkemidler for å styrke HINNs utdannings- og forskningsaktivitet. Dette skal ivaretas med internasjonal kompetanseutvikling og ansattmobilitet, samt internasjonal rekruttering av fagpersoner. HINN ønsker å fremme institusjonen som attraktiv arbeidsplass også for et økende antall internasjonale ansatte. Dette vil støtte HINN i det internasjonale faglige samarbeidet og således også i å øke internasjonal finansiering. Mobilitet av ansatte skal sees i sammenheng med internasjonalt forsknings- og utdanningssamarbeid. En styrket internasjonalisering av utdanning, forskning og innovasjon ved HINN kan vanskelig realiseres uten at HINNs ansatte har erfaring fra gode fagmiljøer utenfor Norge.

Mål:

- HINN skal ha en personal- og rekrutteringspolitikk som vektlegger internasjonal kompetanse og erfaring, og som også tilstreber økt internasjonal rekruttering når dette er hensiktsmessig for å sikre høy kvalitet og relevans for HINN med hensyn til både vitenskapelig og administrativt personale.
- HINNs personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling, inkludert internasjonal mobilitet, kompetanse og utvikling.

Tiltak:

- Ved tilsetting i fast stilling skal det legges vekt på at den som tilsettes har relevant internasjonal kompetanse og erfaring.
- En plan for internasjonalisering skal foreligge for både vitenskapelig og administrativt ansatte og det skal etableres et godt tilbud for relevant kompetanseutvikling.
- Det bør legges til rette for at HINNs fast ansatte, både faglige og administrative, skal ha anledning til regelmessige faglige utenlandsopphold.
- HINN skal ha en aktiv politikk og gode rutiner for rekruttering av utenlandske administrative og vitenskapelig ansatte i faste stillinger, rekrutteringsstillinger, bistillinger og på gjesteforsker- og gjesteforeleseropphold, når dette er hensiktsmessig. HINN skal arbeide aktivt for å oppnå Europakommisjonens «HR-Excellence in Research»-sertifisering i løpet av 2019. Dette vil være konkurransefortrinn i innhenting av internasjonal kompetanse til høgskolen gjennom EUs rekrutteringsverktøy Euraxess. Alle enheter ved HINN bør utarbeide planer for internasjonal rekruttering og relevante virkemidler for rekruttering av og tilrettelegging for utenlandske ansatte, inkludert norskopplæring.
- HINN skal legge bedre til rette for utenlandske ansatte gjennom intern informasjon på engelsk og campus tilrettelagt for engelskspråklige.