



Strategisk plan for forskning og utvikling / kunstnerisk utviklingsarbeid ved HINN

(Planen ble behandlet av HINNs styre 29.08.22 i sak 18/22.)

Innledning

Høgskolen i Innlandet har som sin visjon å etablere seg som et faglig sterkt universitet bygget på tverrfaglig fellesskap med samfunns- og arbeidsliv, og med disse fundamentale verdiene som retningsgivende: sannhetssøkende, involverende og nyskapende. Strategisk plan for forskning, utvikling og kunstnerisk utviklingsarbeid (FoU / KU) legger til rette for realisering av disse verdiene innen sitt nedslagsfelt. I institusjonens overordnede strategidokument *Strategi 2021-2026* tegnes fire framtidsbilder som sammen beskriver hvordan Universitet i Innlandet (INN) ønsker å være i 2026. Foreliggende plan er strukturert rundt overordnet strategisk plan. Formålet med den er å beskrive de strategiske valg vi vil gjøre for at forskning og utvikling / kunstnerisk utviklingsarbeid skal bidra til å realisere institusjonens fire framtidsbilder og sterke ambisjoner. Planen er utviklet i tett dialog med fagmiljøene.

Akademisk frihet og prinsippene for åpen vitenskap ligger til grunn for all vitenskapelig og kunstnerisk virksomhet ved høgskolen.

Regional kraft og nasjonal bidragsyter i en internasjonal kontekst

Det framtidige Universitetet i Innlandet (INN) samarbeider tett med nasjonale og internasjonale nettverk til beste for regional og nasjonal utvikling, og fellesprosjekter får internasjonal oppmerksomhet og anerkjennelse. FNs bærekraftsmål ligger til grunn for virksomheten.

Strategiske valg fram mot 2026:

- styrke kontakten og samarbeidet mellom HINN og regionale, nasjonale og internasjonale aktører i offentlig og privat sektor
- bidra til at regionale partnere har lett og positiv tilgang til institusjonens forskergrupper og fagmiljøer
- initiere og støtte tiltak for ekstern nettverksbygging, faglig utveksling, idéutvikling og tverrfaglig samarbeid
- legge til rette for styrket praksis og kultur med hensyn til formidling av forsknings- og utviklingsresultater
- være aktive medspillere regionalt for å videreutvikle kompetanse på innovasjon, og i nærings- og tjenesteutvikling



Forskningsbasert utdanning for hele livet

INN skal utdanne kandidater som er godt forberedt på framtidens samfunns- og arbeidsliv. Studiene videreutvikles i takt med ny forskning og samfunnets behov. Forskningsvirksomheten har høy relevans for kjerneområdene i utdanningene og bidrar til faglig utvikling og fornyelse.

Strategiske valg fram mot 2026:

- etablere og videreføre ulike såkorns-/ incentivordninger
- videreføre og styrke innsatsen for økt tilslag på søknader om ekstern finansiering av forskningsprosjekter som
 - styrker sammenhengene mellom forskning / kunstnerisk utviklingsarbeid og utdanning
 - er rettet mot å kvalifisere studentene for arbeid i et samfunn i endring, herunder digital forskningskompetanse og høy forskningsetisk standard

Åpen, nyskapende og relevant forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Forskning, kunstnerisk utvikling og innovasjon ved INN skal representere betydningsfulle bidrag, fra forskerinitierte grunnforskningsprosjekter til utviklingsarbeid på oppdragsvilkår. Forskergrupper skal være et gjennomgående kjennetegn ved forskningsvirksomheten. Gruppene skal være aktive i nasjonale og internasjonale nettverk, samarbeide tett med arbeids- og samfunnsliv og søke finansiering fra eksterne kilder.

Strategiske valg fram mot 2026:

- sørge for at kunstnerisk utviklingsarbeid, grunnforskning og anvendt forskning gis samme vilkår og anerkjennelse
- videreutvikle doktorgradsprogrammene og styrke rekrutteringen av stipendiater
- bidra til at studenter har lett og positiv tilgang til institusjonens forskergrupper og fagmiljøer, og at de kan delta i forskning og utviklingsarbeid
- videreføre og intensivere arbeidet med å utvikle og styrke forskergruppene ved institusjonen
- styrke opplæring i forskningsledelse for ledere av forskergrupper, herunder arbeid med forskningskvalitet, forskningsetikk, forskningsproduksjon, åpen vitenskap, publisering og forskningsfinansiering
- videreutvikle administrative støttesystemer for arbeid med forskningskvalitet, forskningsetikk, forskningsproduksjon, åpen vitenskap, publisering og forskningsfinansiering
- videreføre og styrke kurs i søknadsutvikling, publisering og formidling for institusjonens faglige medarbeidere
- initiere forsknings-, utviklings- og innovasjonsprosjekter knyttet til bærekraftig nasjonal, regional og lokal utvikling
- initiere og støtte tverrfaglige forsknings- og utviklingsprosjekter internt og eksternt
- initiere og støtte tiltak for nettverksbygging, samt deltakelse i internasjonale partnernettsverk og universitetsallianser
- videreføre det systematiske arbeidet med kompetanseopptrykk
- følge opp krav om førstekompetanse ved tilsetting av faste faglige medarbeidere



INN – kunnskapskultur, medarbeiderskap og lærende organisasjon

Det framtidige Universitetet i Innlandet skal være en lærende kunnskapsorganisasjon med et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø basert på interkulturell forståelse og respekt. Det skal være et universitet som stimulerer til innovasjon, slik som nyskapende forskning og innovativt kunstnerisk utviklingsarbeid. Også innovasjon i studiene skal utgjøre en viktig del av FoU-virksomheten, sammen med innovasjon i egen organisasjon, og i oppgaver og tjenester.

Strategiske valg fram mot 2026:

- bygge en kultur for tillit, respekt og åpen dialog mellom fagmiljøer og organisasjonsenheter, hvor tilgjengelighet, kapasitet og kvalitet er førende prinsipper for støtte og oppfølging av forskning, utvikling og kunstnerisk utviklingsarbeid
- sikre at institusjonen tar i bruk digitale og desentraliserte løsninger for støtte, gjennomføring og oppfølging av forskning, utvikling og kunstnerisk utviklingsarbeid
- bygge en kultur som fremmer faglig og individuelt mangfold og høy forskningsetisk standard
- styrke og videreføre tiltak rettet mot kompetanse- og karriereutvikling hos enkeltmedarbeidere og i forskergrupper
- tildele tid til FoU / KU over arbeidsplanen basert på konkret plan, pågående prosjekt og / eller resultater i form av publisering eller formidling
- utvikle gode systemer for oppfølging av medarbeidere, blant annet for å sikre at tjenestetilbudet knyttet til forskning, utvikling og kunstnerisk utviklingsarbeid er tilpasset ambisjoner og forventninger, samt at oppgavene lar seg løse innenfor rammene av tilgjengelige ressurser
- etablere mentorordning for yngre og / eller uerfarne forskere
- initiere og støtte forsknings- og utviklingsprosjekter på tvers av fagmiljø og administrative enheter ved institusjonen