

NTLs høringsinnspill til rapport med anbefalinger

Vedr. samarbeid mellom Den norske filmskolen (DNF) og Fakultet for audiovisuelle medier og kreativ teknologi (AMEK)

Det vises til invitasjon til å gi høringsinnspill til dekanenes rapport innen 15. september.

NTL er høgskolens største fagforening blant de teknisk administrative ansatte, og vi har ansattgrupper og lokale tillitsvalgte i begge de to fakultetene. Det er derfor naturlig for oss å gi en høringsuttalelse.

For NTL som fagforening er det sentralt at de ansatte får medvirke, og at medbestemmelse utøves både på fakultets- og institusjonsnivå. Bare på denne måten kan vi sikre gode resultater ved organisasjonsendringer. God medvirkning fra brukerne og god medbestemmelse tar nødvendigvis tid og må legges inn i planene.

Våre lokale tillitsvalgte ved AMEK og DNF har gjennomført grundige innspillprosesser med sine respektive medlemmer og har sammenfattet disse innspillene i hvert sitt dokument.

Det ble tidlig klart for oss at våre medlemmer i AMEK og DNF har opplevd den forutgående prosessen til dels svært ulikt og heller ikke leser rapporten på samme måte. Dette gjenspeiles i dokumentene fra de lokale tillitsvalgte.

Dette er forhold arbeidsgiver må merke seg og hensynta i det videre arbeidet.

NTL har tatt konsekvensen av de overnevnte forskjellene og vedlegger derfor uttalelsene fra NTL ved AMEK og DNF (se de påfølgende sidene).

Vi ber om at disse uttalelsene på vegne av våre medlemmer ved AMEK og DNF blir lagt til grunn som høringsinnspill fra NTL.

På vegne av NTL ved HINN


Hanne Sagerud

Leder og hovedtillitsvalgt
NTL Høgskolen i Innlandet

Tlf. 62 43 00 26 / 95 11 79 88
hanne.sagerud@inn.no



Innspill til høring om samarbeid mellom DNF og AMEK

Dekanenes forslag om et felles fakultet med tre skoler støttes. De fleste av NTLs medlemmer ved fakultetet er positive til sammenslåing, så lenge det lages en avtale som ivaretar ansatte og studenter ved begge fakultet på en god måte. Det er mange avklaringer som gjenstår, men vi ser mye potensiale i forslaget som foreligger.

Medlemmene har hatt svært ulik opplevelse av prosessen frem til nå, og det er forskjellige synspunkt på hvor godt ting har fungert og hva som burde vært gjort annerledes. Tillitsvalgte er av den oppfatningen at prosessen i det store og det hele har vært god, i den forstand at det har vært mange muligheter for medvirkning og fora for diskusjon. Det at prosessen har blitt dratt ut i tid med stadige utsettelse skapt stor frustrasjon. Når det nå omsider tas en beslutning er det viktig at alle forplikter seg til å gjennomføre de vedtakene som er fattet og at vi kommer videre med andre prosesser. De ansatte på AMEK ønsker seg en rask avklaring og en tydelig fremdriftsplan dersom sammenslåing blir resultatet.

Det er foreslått at administrasjonen og teknisk avdeling samles under en teknisk leder og en administrativ leder på fakultetsnivå i det nye fakultetet. En slik omorganisering fremstår som fornuftig, det kan minske presset på ansatte og gi større muligheter for faglig utvikling for de ansatte på sikt. Det vil imidlertid innebære en omstrukturering og dermed endringer i arbeidsoppgaver for enkelte medarbeidere, rapporteringslinjer og personalansvar. Det er viktig at medvirkning ivaretas i omstillingsprosessen i tråd med Hovedavtalen i staten § 5 om medbestemmelse ved omstilling og Arbeidsmiljøloven § 4-2 om krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling. Tillitsvalgte forutsetter at omstilling skjer i samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten ved de eksisterende fakultetene. I tillegg må det være tydelig kommunikasjon fra ledelsen og en transparent prosess for å trygge de ansatte.

Omorganisering bør ha som mål å gjøre folks arbeidshverdag bedre og mer meningsfylt. Ansatte ved AMEK har store ambisjoner for undervisning, forskning og innovasjon. Hvis en sammenslåing kan bidra til å nå visjonen om å bli internasjonalt anerkjent og ledende i Skandinavia så vil det være et gode for de ansatte. Vi deler ambisjonen om å bygge et nytt fakultet som er rustet for å levere utdanning av høy kvalitet, og samtidig satser på tverrfaglig samarbeid, forskning, studentutveksling og samarbeid med næringslivet.

Dersom det blir bestemt at AMEK og DNF skal slå seg sammen må man bruke tid på bygge felles kultur ved det nye fakultetet. Målet må ikke være å viske ut de tre skolens særegne identiteter og styrker, men å bygge videre på dem. Her har det skjedd mye positivt det siste året innad på AMEK. Vi håper det gode arbeidet med å bygge felles kultur og forståelse kan fortsette under et nytt «stort» fakultet for TV, film og spill.

Med vennlig hilsen,

Sigrunn W. Solbakk

fakultetstillitvalgt for NTL ved AMEK

14. september 2023, Hamar

Hørings svar fra NTL ved Den norske filmskolen

Norsk tjenestemannslag (NTL) er den største fagforeningen ved Den norske filmskolen (DNF). Fagforeningene skal ivareta medlemmenes arbeidsvilkår og interesser, og vi i NTL ved DNF er opptatte av medlemmenes psykososiale arbeidsmiljø og hensynet til helse og velferd i situasjonen vi nå står i og debatten omkring økt samhandling og mulig sammenslåing av DNF og fakultet for Audiovisuelle medier og kreativ teknologi (AMEK) ved Høgskolen i Innlandet (HINN).

Vi håper dette høringssvaret kan bidra til en åpen, aktiv og konstruktiv prosess hvor våre perspektiver og innspill blir vurdert.

Hvordan lager vi en bedre skole for fremtiden?

DNF står i flere viktige interne prosesser for skolens fremtid, som nå er satt på vent på grunn av spørsmålet om økt samhandling mellom DNF og AMEK. Større revisjoner av bachelor- og masterløp, utvikling og integrering av ph.d. og lokalisering av master er eksempler på dette. Vi mener det er utfordrende å skulle mene noe om økt samhandling og mulig sammenslåing med AMEK *før* vi vet hvordan fremtidens filmskole skal se ut. Vi stiller oss undrende til hvorfor styret ved HINN har det så veldig travelt. Vi skulle gjerne ha fullført disse interne prosessene før vi må inn i enda nye endringer som kan bli igangsatt på grunn av en mulig sammenslåing med AMEK.

Hva er konsekvensene?

Våre tillitsvalgte har ved flere anledninger, så tidlig som høsten 2022, bedt om en konsekvensutredning for å kunne gi oss bedre grunnlag til å mene noe om saken. Dessverre gjør ikke denne rapporten oss klokere, da den oppleves som upresis og mangelfull med meninger og påstander som ikke begrunnes tilstrekkelig. Ei heller er dette et dokument som trykker alle våre medlemmer på at en sammenslåing er det beste alternativet for DNF. Vi savner et mer nyansert bilde av situasjonen som inkluderer mulige konsekvenser; både fordeler og ulemper ved en sammenslåing, samt de ansattes innspill fra gruppearbeid og samtalene som foregikk på tvers av fakultetene før påske 2023.

DNF-AMEK-prosessen blir beskrevet som *belastende, utfordrende og forstyrrende* av våre medlemmer. Arbeidsmiljøet ved DNF har det siste året vært preget av usikkerhet og vi vet at ansatte ser etter andre muligheter andre steder. Endring er krevende for alle involverte, men usikkerheten om hva en sammenslåing vil bety i praksis for DNF er en påkjenning.

Våre tilbakemeldinger på rapporten:

Sentralisering av TA til fakultetsnivå

Dekanene skriver i sin rapport at de ønsker en sentralisering av teknisk avdeling og administrasjonen (TA) til fakultetsnivå, i et samlet fakultet med tre autonome skoler. I siste avsnitt av kapittel 6.10 Økonomi og ansatte (s.26) står det at en sammenslåing *ikke vil bety vesentlige endringer i arbeidsoppgaver* ved denne omorganiseringen. **Vi mener en sammenslåing vil endre arbeidssituasjonen for de TA-ansatte ved DNF i stor grad.** Selv om selve arbeidsoppgavene er de samme, vil en omorganisering til fakultetsnivå føre til en stor omveltning for de TA-ansatte på DNF; der enkelte må serve *både* DNF og AMEKs studenter og fagansatte. Det oppleves som ganske forutinntatt at vår arbeidshverdag ikke vil endres ved en sammenslåing. Vi forventer forutsigbarhet for å sikre godt arbeidsmiljø og dette er et element som skaper både uro og usikkerhet blant våre medlemmer.

Samlokalisering

Dekanene skriver i sin rapport (s.24) at de tekniske avdelingene på både DNF og AMEK oppgir samlokalisering som et premiss for å realisere bredden av synergier, samt at *dette er det viktig å finne gode løsninger på*, uten videre forslag til hvordan en slik samlokalisering skal se ut. Dette er et arbeid som allerede er igangsatt, men likevel foreligger det ikke forslag til løsning på kort- og lang sikt. Vi frykter ad hoc-løsninger som vil gå på bekostning av ansattes arbeidsmiljø og studentenes kvalitet på utdanningen, samt tilgjengelighet på det tekniske utstyret. Dette gjelder spesielt for Lillehammer, både mtp. campus Storhove eller eventuelt på nytt campus på Lurhaugen i fremtiden.

Vi stiller også spørsmålsteget til at det kun er TV-skolen og Filmskolen som foreslås samlokalisert på Lillehammer, mens Spillskolen på Hamar oppleves som *fredet* i samlokaliseringsdebatten. Selv om vi ser flere mulige faglige samarbeid mellom DNF og Spillskolen, som ville vært tjent med en samlokalisering.

Uavhengig av sammenslåing av AMEK og DNF, ønsker DNFs dekan å samlokalisere internt, ved å flytte masterutdanningen fra Oslo til Lillehammer. Den nåværende interne diskusjonen på DNF dreier seg om *i hvor stor grad* DNF skal ha tilstedeværelse i Oslo og på hvilken måte. DNFs masterprogram, etter- og videreutdanning, et alternativt masterprogram, samt kursvirksomhet og fagsamlinger kan argumenteres for at er hensiktsmessig å gjennomføre i Oslo. Spesielt med tanke på at en stor del av det norske filmfeltet og våre faste ansatte er bosatt i og omkring Oslo. En arbeidsgruppe med arbeidssted Oslo har nylig levert en rapport basert på et grundig utredningsarbeid til DNFs dekan om videre bruk av våre lokaler på Myrens. Vi anbefaler derfor at dekan og ledergruppen avventer endelig avgjørelse om DNFs bruk av Myrens i Oslo til en intern gjennomgang er ferdigstilt, samt at disse to prosessene skilles.

Tid og ressurser til integrasjon

Dekanene anbefaler at opprettelsen av det nye fakultetet skjer med virkning fra 1.1.24. Dette oppleves som forhastet. I enhver endringsprosess er det behov for tid og ressurser til integrasjon. Samtidig er vi enige i at det behov for en rask avklaring for alle involverte. *Hvis* et vedtak fattes av HINN-styret i løpet av høsten 2023, ber vi om at opprettelsen av et nytt fakultetet skjer med virkning fra **1.1.2025 eller senere**. For å sikre et godt samarbeidsklima, ber vi om mer tid til å samordne oss.

Ansvar og myndighet

Spørsmål knyttet til ansvar og myndighet er tatt opp på DNFs ID-møter ved flere anledninger, og vi frykter at dette vil bli mer utydelig ved en sammenslåing. Ifølge dekanenes tidsplan er det skissert opp to måneder fra opprettelse av nytt organisasjonskart inkludert roller for øverste ledelse, rapporteringslinjer, myndighet og ansvar på ulike nivå, til innplassering og rekruttering. Vi er håpefulle om at to måneder er nok, men frykter at dette er et arbeid som vil kreve mer tid. Vi anbefaler derfor dekanene å gi denne prosessen *minimum* tre måneder.

På vegne av NTL ved DNF

Ada Moe Fause, tillitsvalgt

Lillehammer, 12.09.2023