



# Prinsipper for etikk og kultur i StInn (PEKS)

## Dokumentinformasjon

Dokumentet omfatter:	StInns verdigrunnlag og etiske retningslinjer tillitsvalgte forventes å følge				
Mål for dokumentet:	Legge grunnlag for en god organisasjonskultur og et godt arbeidsmiljø, samt at tillitsvalgte følger den etiske standarden i samfunnet				
Målgruppe:	Alle tillitsvalgte i StInn				
Underlagt styrende dokumenter:	Vedtekter i StInn				
Dokumenteier/godkjent av:	Studenttinget/Parlamentet				
Dokumentnivå:	1	2	3	4	5

## Dokumenthistorikk

Versjonsnr:	Forfatter:	Dato:	Kommentar:	Godkjent av:
1	OU-arbeidsgruppen	18.06.2021		Parlamentet
2				
3				

## Innhold

StInns verdigrunnlag for tillitsvalgte .....	1
Etiske og moralske prinsipper for tillitsvalgte.....	1
Hensyn til studentmassen.....	1
Lydhetsplikten .....	1
Rapporteringsplikt .....	1
Effektivitetsplikt .....	1
Tillitsvalgtes mulighet til å ytre seg selv.....	1
Når er det greit med alkohol?.....	1
Avstå fra straffbare handlinger .....	2

## 1 **Stlnns verdigrunnlag for tillitsvalgte**

2 Som tillitsvalgt forventes det at du fremstår som et godt forbilde. Det innebærer at du er ansvarlig,  
3 imøtekommende, inkluderende, respekterer andre og er åpen for andre sine meninger. Du er synlig  
4 for studentene, og du bør senke terskelen for at de kan snakke med og si fra til deg. Det bør være lav  
5 terskel for å delta i arbeidet, og du oppfordres til å være engasjerende og løsningsorientert. Det er  
6 viktig at du tåler konstruktiv kritikk og håndterer dette på en god måte.

7 Du bør som tillitsvalgt oppfattes som folkelige, som innebærer at du er å være ærlig, hyggelig, høflig,  
8 og at du uttrykker deg tydelig, forståelig og korrekt.

9 Videre innebærer et godt forbilde at du hjelper StInn med å opprettholde en kultur uten noen  
10 former for trakassering. Samtidig bidrar du til at uønsket seksuell oppmerksomhet ikke forekommer.  
11 Videre benytter du ikke selv hersketeknikker eller maktmisbruk, og sier fra hvis du tror at det skjer.  
12 Du unngår også krass ordbruk, hissig kroppsspråk og nedlatende holdninger i sin fremtoning.

## 13 **Etiske og moralske prinsipper for tillitsvalgte**

### 14 **Hensyn til studentmassen**

15 Som tillitsvalgt forventes det at du tar hensyn til studentmassen sine interesser og sørger for  
16 likebehandling.

### 17 **Lydighetsplikten**

18 Tillitsvalgte plikter å følge de rettslige regler og etiske retningslinjer som gjelder for organisasjonen,  
19 samt å etterkomme pålegg fra overordnede. Lydighetsplikten medfører ikke noen plikt til å følge  
20 pålegg om å gjøre noe som er ulovlig, uetisk eller kan skade Stlnns omdømme.

### 21 **Rapporteringsplikt**

22 Tillitsvalgte plikter å melde fra til overordnet om forhold hen blir kjent med og som kan påføre StInn,  
23 tillitsvalgte eller omgivelsene tap eller skade, slik at det kan iverksettes tiltak med sikte på å unngå  
24 eller begrense tapet eller skaden.

### 25 **Effektivitetsplikt**

26 Tillitsvalgte plikter å bruke og ta vare på Stlnns ressurser på den mest effektive og rasjonelle måten,  
27 og skal ikke misbruke eller sløse med organisasjonens midler. For å nå de oppsatte målene på en god  
28 og effektiv måte, kreves det en avveining mellom effektivitet og ressursbruk, grundighet, kvalitet og  
29 god forvaltningsskikk.

### 30 **Tillitsvalgtes mulighet til å ytre seg selv**

31 Som tillitsvalgt har man en grunnleggende rett til å uttrykke egen personlighet og ytre seg kritisk om  
32 alle forhold inkludert Stlnns virksomhet. I tilfeller hvor den tillitsvalgte forhandler på vegne av StInn  
33 og hen må forholde seg til et spesifikt vedtak, gjelder ikke denne retten.

### 34 **Når er det greit med alkohol?**

35 Du avstår fra alkohol når du representerer StInn der inntak av alkohol ikke er nærmere regulert. I de  
36 tilfeller/situasjoner i StInn hvor dette tillates, forventes det at du forholder deg til et moderat inntak.



- 37 **Avstå fra straffbare handlinger**
- 38 Tillitsvalgte i StInn skal avstå fra å begå straffbare handlinger.

