



Møte i Parlamentet 5 (PM5 2020)

torsdag 29. oktober 2020, 10:00 til 16:30

Scandic Lillehammer, Lillehammer

Agenda

Møtestart

Velkommen ved leder 5 minutter

PM-20/01 - Konstituering 25 minutter

OTRS-sak: Beslutning

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Konstitusjonelt

Gesine Fischer

Saksfremlegg:

Innkalling, sakliste, tidsplan og fravær skal behandles, samt at møteleder, protokollfører, tellekorps og to personer til å signere protokoll for møtet skal velges.



Forretningorden for Parlamentet
rev.2020.02.20.pdf

(7 sider)

PM-20/01.1 - Innkalling

Saksfremlegg:

Kalenderinnkalling til møtet ble sendt ut via mail 22. september.

2. gangsinnkalling sendes ut fem virkedager før møtet, 22. oktober.

Beslutning

Gesine Fischer

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Innkalling godkjennes

PM-20/01.2 - Sakliste og tidsplan

Saksfremlegg:

Sakliste og tidsplan ligger vedlagt i saken.

Beslutning

Gesine Fischer

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Sakliste godkjennes
2. Tidsplan godkjennes
3. Parlamentet realitetsbehandler eventuelsaken "Hvordan oppføre seg under et Parlamentsmøte?"
4. Parlamentet realitetsbehandler eventuelsaken "Spørreundersøkelse"

Øvrige forslag til vedtak:

5. Alternativ tidsplan godkjennes



Tidsplan for PM5 29.10.2020.pdf

(1 sider)



Alternativ tidsplan for PM5 29.10.2020.pdf

(1 sider)



PM-20/01.3 - Valg av møteledelse

Saksfremlegg:

Det må velges minst to personer til å føre ordet, innhente forslag til endringer og ellers administrere møtet.

Beslutning
Gesine Fischer

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Erling Relling velges som en del av møteledelsen
2. Bård Ræstad velges som en del av møteledelsen
3. Emil Henningsmoen velges som en del av møteledelsen

PM-20/01.4 - Valg av protokollfører

Saksfremlegg:

Det må velges noen til å føre protokoll for møtet

Beslutning
Gesine Fischer

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Bård Ræstad velges til å føre protokoll for møtet

PM-20/01.5 - Valg av noen til å signere protokollen

Saksfremlegg:

To personer skal velges til å signere og godkjenne protokollen for møtet

Beslutning
Gesine Fischer

Forslag til vedtak:

Noen oppnevnes under møtet

PM-20/01.6 - Behandle fravær

Saksfremlegg:

Fravær meldes via nettskjema minimum fire dager før møtet. Oppmøte fremgår av Kontrollkomiteens registrering under møtet.

Beslutning
Philip August Berg

Forslag til vedtak:

Kontrollkomiteen legger frem forslag under møtet

PM-20/01.7 - Valg av tellekorps

Saksfremlegg:

Det må velges minst to personer som skal telle stemmer, både ved voteringer og valg som gjennomføres under møtet.

Beslutning
Gesine Fischer

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Medlemmene av Kontrollkomiteen velges til å sitte i tellekorps
2. Møteledelsen velges til å sitte i tellekorps

PM-20/01.8 - Tildeling av talerett

Saksfremlegg:

Jfr. § 2.3 i Vedtektene har studenter ved Høgskolen i Innlandet, personer valgt av parlamentet, samt konsulentene i StInn talerett ved parlamentsmøter.

Beslutning
Gesine Fischer

Jfr. § 1.4 i Forretningsorden har representanter fra høyskolen talerett i saker hvor de har saksfremlegg.

Parlamentet kan gi tale og/eller forslagsrett til andre personer ved simpelt flertall.

Forslag til vedtak:

Eventuelle forslag legges frem under møtet.

Orienteringssaker

PM-20/02 - Orienteringer: Status siden forrige møte

45 minutter

OTRS-sak: 20055702

Saksgang: Parlamentet

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Sedvane

Orientering

Bakgrunn:

Parlamentet orienteres om status siden forrige parlamentsmøte.

Saksfremlegg:

Orienteringene skal gi Parlamentet innsikt i arbeidet som har vært siden siste møte i Parlamentet. Orienteringene skal fortrinnsvis sendes inn skriftlig i forkant av møtet og leses opp av saksframlegger under møtet.

Orienteringene blir behandlet enkeltvis.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Orienteringene tas til etterretning

PM-20/02.1 - Orientering fra Arbeidsutvalget (AU)

Skriftlige orienteringer ligger vedlagt.

Orientering



Orienteringer PM5 - Arbeidsutvalget.pdf

(2 sider)

PM-20/02.2 - Orientering fra Sentralstyret (SST)

Orientering

PM-20/02.3 - Orientering fra Kontrollkomiteen (KK)

Orientering

PM-20/02.4 - Orientering fra Valgkomiteen (VK)

Orientering

PM-20/02.5 - Orientering fra Høgskolestyret

Orientering

PM-20/02.6 - Orientering fra SINN

Orientering

PM-20/02.7 - Orientering fra andre råd og utvalg

Orientering

PM-20/02.8 - Orientering om nasjonal studentpolitikk

Orientering

PAUSE

10 minutter

PM-20/39 - Presentasjon og orienteringer fra Studentkoordinatorer fra SINN

30 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Arbeidsutvalget

Orientering

Studentkoordinatorene

Bakgrunn:

Etter et år med tett, intensiv og god samarbeid med SINN, kan vi feire etableringene av studentkoordinatorene, og gjennomslag for bedre tiltak rettet mot StInns hjertesak om forbedring av psykisk helse i studentmassen. Stillingene er nyopprettet i tråd med erfaringer fra bant annet prosjekt rus og levevaner, samt erfaringer fra SINN Helse gruppen, strategiprosessarbeidet,

workshops, og tett dialog mellom StInn og øvrige aktører.

Det er laget en strategiplan for de neste fire årene der det tydeliggjør et behov for å styrke samtaletjenesten, men også å arbeide forebyggende, i grupper og koordinerende med vertskommune, høgskole, samfunnene, studentorganisasjon og den gjengse student. Stillingene skal bygge opp en forebyggende tjeneste i en treårig prosjektperiode. Erfaringene evalueres rett før avslutning av vårsemester hvert år i prosjektperiode. Erfaringer kan være med å justere aktivitet for neste semester.

Målsetningen med prosjektet er å bli en fast og godt etablert tjeneste innunder velferdsavdelingen som jobber koordinerende, forebyggende, relasjonsbyggende og med utstrakt synlighet. Det er også et overordnet mål at tjenesten kan påvirke de negative tallene fra SHoT undersøkelsene på lang sikt, med fokus på ensomhet, psykisk uhelse og rus.

Saksfremlegg:

Det har blitt opprettet til sammen 3 stillinger hvorav Pål Brekke Indregard er ansatt som studentkoordinator på Lillehammer. Cathrine Haug er studentkoordinator for Hamar og Blæstad, og Silje Korsmo er studentkoordinator på Elverum, Rena og Evenstad. Det er mange studiesteder med ulike vertskommuner, ulike utfordringer og ulike tilbud. Mange utfordringene studentene møter er ulike, men studenter ønsker seg et likeverdig tilbud alle steder. Studentkoordinatorene har fått et stort ansvar i å fylle gapet mellom studenter, vertskommunene, samfunnene og andre viktige aktører for å styrke velferdstilbudet og velvære i studentmassen.

StInn har i tråd med SINN hatt et ønske om å jobbe forebyggende, det er dog lite konkretisert om hvordan dette skal gjøres, og hvordan man samtidig skal fange opp sårbare studenter. Derfor behøver studentkoordinatorene direkte innspill til hvilke utfordringer dem kan støte på, og ikke minst hvilke tiltak som burde sette i gang.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Parlamentet kommer med innspill til studentkoordinatorene.

Valgsaker

PM-20/14 - Suppleringsvalg til Parlamentet

15 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Parlamentet

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Arbeidsutvalget

Valg

Bakgrunn:

Vi har fått flere nye kandidater som ønsker å stille som hoveddelegat til parlamentet ut semesteret.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Parlamentet supplerer delegater til Parlamentet

PAUSE

45 minutter

Orienteringssaker fortsetter

PM-20/40 - Prosjekt for innføring av minstekrav til pedagogisk kompetanse

30 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Arbeidsutvalget

Orientering

Andreas Møllerhagen

Bakgrunn:

Fag- og forskingspolitiskansvarlig ønsker å orientere og hente inn innspill til sitt prosjektet det kommende året.

Skaksfremlegg:

Prosjektet går ut på å samle en gruppe med studenter for å formulere en resolusjon/vedtak/kampsak for å best få gjennomslag for å innføre et minste krav for pedagogiske evner hos forelesere, samt et krav om språklige ferdigheter som forsikrer

forelesningskvalitet.

Prosjektgruppen vil gjennomføre en utredningsprosess av eksisterende tilbud og av problematikken for å oppnå det overnevnte. Grunnlaget for at vi ønsker å gjennomføre dette prosjektet er at vi har fått en rekke klager og meldinger fra de diverse studiestedene hvor disse to problemene var subjektet ytterst ofte, som førte til at vi oppfattet det som viktig å få en form for tiltak på plass snarest.

Dette gjøres i lys av de tiltak som allerede finnes ved høgskolen, som er frivillige kurs for å oppnå Universitets og Høgskole pedagogisk kompetanse og at ved ansettelse av forelesere gjennomføres det vanligvis en prøveforelesning. Men det at disse to kursene/prosessen ikke er pålagte eller vedtatt praksis ved høgskolen er noe vi anser som et problem, og er derfor også noe prosjektgruppen må arbeide med.

Prosjektgruppen kommer også til å utdype hvilke konkrete tiltak vi anbefaler/ønsker med utgangspunkt i de to følgende målene til gruppen; Hvordan skal vi i større grad operasjonalisere hva pedagogisk minste kompetanse betyr? Og hva som kan gjøres for å bedre undervisnings dynamikken i situasjoner hvor språk crash er et problem? Hvor på den siste kan en potensiell løsning være at det åpnes for at flere emner utføres i sin helhet på engelsk. Det ønskede sluttresultatet er en økning i forelesningskvalitet og trivsel både blant studenter og forelesere, ettersom at vi anser at en eliminering av de overnevnte problemene vil lede til en bedre studie- og arbeidshverdag for alle.

PM-20/41 - Prosjekt "Trygg seksuell helse for studenter"

30 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Arbeidsutvalget

Orientering

Ane Skagestein Omholt

Bakgrunn:

Velferds- og læringsmiljøpolitiskansvarlig ønsker å orienter og få innspill til sitt prosjekt det kommende året.

Saksfremlegg:

I mitt arbeid for å fremme psykisk helse blant studentene ønsker jeg å fokusere på seksualhelse. Dette er en problematikk som er svært gjeldende særlig blant studenter. Målet med prosjektet er å få i gang samtalen om seksualhelse blant studentene. Dette er et nyansert tema med mange sider. Alle har en seksualhelse og dessverre er dette ofte et tabu tema. Jeg ønsker å gi studentene en arena for å snakke om dette.

Noen av tingene vi ønsker å få til er en paneldebatt med fagpersoner, der studentene kan sende inn anonyme spørsmål. Jeg og Pål (nye studentkoordinatoren) har også lyst til å reise rundt til hvert studiested og ha et fremlegg hvor det er rom for spørsmål og refleksjoner i etterkant. Jeg ønsker også å få til Uke SEX i samarbeid med de lokale studentrådsstyrene hvor det er opplegg til forskjellige aspekter rundt seksualhelse. Jeg tar gjerne imot innspill, forslag og tanker rundt prosjektet.

PAUSE

10 minutter

PM-20/38 - Orientering fra fylkesrepresentant og bærekraftskomite

30 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Arbeidsutvalget

Orientering

Johannes Wahl Gran

Bakgrunn:

Bærekraftskomiteen er et lokalt utvalg for klima, miljø og samfunnsutvikling i Lillehammer som bant annet jobber opp mot Høgskolen i Innlandet for å sikre en bærekraftig utvikling, og tilrettelegging for bærekraftig valg og adferd blant studenter. Blant deres samarbeidspartnere er også Vy og Innlandstrafikk, som er av stor interesse for StInn. Ikke bare med tanke på å nå FN's bærekraftsmål, økt mobilitet for studenter og ansatte mellom studiesteder, men også for å få gjennomslag for resolusjonen om studentrabatt for kollektivtransport for alle studenter, uansett alder.

Saksfremlegg:

Johannes Wahl Gran er medlem i bærekraftskomiteen samtidig som han sitter i fylkesutvalget i fylkestinget. Han er derfor en viktig interessent med mange kontakter og store påvirkningsmuligheter. Det er av stor interesse for både StInn og fylkesrepresentanten til å se på gode samarbeidsmuligheter mellom oss, bærekraftskomiteen og fylkeskommunen, for å sikre en bærekraftig utvikling i Innlandet og for våre studenter.

Positiv konsekvens ved gjennomslag av blant annet studentrabatt for kollektivtransport er av økonomisk interesse for både studenter og tjenesteytere. Innlandet har på nasjonalbasis Norges største eldre studentandel. Et svært viktig, men ofte glemt mål blant FNs bærekraftsmål er å utjevne sosialøkonomiske forskjeller. Gjennomslag for resolusjonen kan være et viktig tiltak til å øke mobilitet for flere studenter, samtidig at utgifter senkes, og dermed potensiell bidrar til å minske det sosioøkonomiske gapet mellom studenter.

StInn har ikke bare bærekraft på agendaen, men mange saker knyttet til studenthelse og velferdstilbud, og det kan også være av interesse å komme med innspill, eller påvirkningsmuligheter til fylkestinget her.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Parlamentet kommer med innspill til Johannes Wahl Gran, og tar saken til diskusjon.

Vedtaksaker

PM-20/42 - Rammebudsjett 2021

30 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Gesine Fischer

Opphav: Arbeidsutvalget

Beslutning

Bakgrunn:

Rammebudsjettet for kommende år skal meldes opp for parlamentet ved andre ordinære møte før budsjettårets start, som normalt vil være andre ordinære møte på høstsemesteret. Jf. Vedtektenes § 2.5 andre ledd, andre pkt.

Saksfremlegg:

Arbeidsutvalget startet budsjettarbeidet umiddelbart etter valget i uke 38. Det startet med en intensiv kartlegging og behovsutredning under formelle og uformelle møter i arbeidsutvalget, ulike organer og utvalg i StInn.

Vi er utrolig takknemlig for alle innspillene vi har fått underveis, og imponert over at vi sammen har klart å legge fram, et i utgangspunktet 3 måneders arbeid på 4 uker! Vi ønsker å takke alle parlamentsdelegatene, studentrådstyrene, og råd og utvalg, og ikke minst organisasjonskonsulentene for at dere muliggjøre dette. Ulike råd og utvalg har fått muligheten til å komme med innspill på både mail, men også i uformelle og formelle møtearenaer. Den 20.10.2020 ble Parlamentet og SST invitert til en uformell drøftings-arena på Zoom.

Det har vært svært viktig for arbeidsutvalget at budsjetteringen gjøres i tråd med det Parlamentet, og viktige råd og utvalg mener man burde prioriterte. De politiske og organisatoriske prioriteringene til utvalgene har ligget til grunn for utredningsarbeidet. Samtidig har det vært et strategisk mål om å sikre en langsiktig og bærekraftig drift for både Parlamentet og organisasjonen, men ikke minst for våre kommende studenter. Det er tatt betraktning til at organisasjonen har gått med et overskudd år på år, og dermed sendt uheldige signaler om at midlene fra Høgskolen kan kuttes hvis driften forsetter slik. Samtidig har overskuddet sikret oss en god drift gjennom krisen, og sikrer oss nå til å prioritere riktig i året som kommer. Det gir oss nå også en mulighet til å sette et eksempel for etterfølgelse for hvordan StInn burde driftes optimalt. Dersom vi i framtiden faktisk behøver mer midler, har vi et grunnlag å vise til for å forhandle med Høgskolen.

Dette utgjør grunnlaget for de økte kostnadene til å avholde Parlamentsmøter, samtidig som vi strategisk bygger ned egenkapitalen. Vi mener ved å investere i det viktigste organet, sikrer vi oss ikke bare en bærekraftig drift i framtiden, men tilrettelegger for en samfunnsøkonomisk investering for StInn og studentene framover. Det foreslås å bruke 266.000 kroner på møter i Parlamentet, hvorav 100.000 føres som driftskostnader, 126.000 tas fra egenkapitalen og 40.000 tas fra den overførte egenkapitalen for regnskapsåret 2020. Overført egenkapital vil føres ikke som inntekt, og vil derfor ikke synes på resultatet.




Vi ønsker å prioritere det viktigste beslutningsorganet vi har, ved å sikre det beste mulige utgangspunktet til å gjennomføre møtene. Samtidig som vi ønsker å sikre oss gjennom krisen i det kommende året. Det er lagt opp til to fysiske Parlamentsmøter, to digitale møter, og to Parlamentsmøter med overnatting. Kostnader økes betraktelig grunnet smittevernstiltak i form av at vi må leie større lokaler, men sikrer oss den nevnte stabiliteten framover, og legger en bedre politisk forhandlingsarena for dem som kommer etter.

Det er ønskelig å sikre at studentrådstyrene skal kunne bruke overskuddet og inntekter på en god måte. Man må i større grad sikre at mer penger blir brukt, og at dem blir brukt på en bærekraftig måte. Om det for eksempel burde være flere politiske-prosjekter, eller relasjonsbygging i sosiale

arenaer, burde SRS ta en kontinuerlig vurdering igjennom hele vervperioden. For å forebygge framtidig overskudd oppfordrer vi til at SRS kontinuerlig holder seg oppdatert over budsjettering som ikke er blitt brukt, og fordeler det på poster dem mener dem burde brukes på. Postene som er satt av til SRS skal sikre dem god og stødig drift, og vi håper at pengene brukes til det beste for styrene og deres studenter lokalt.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Arbeidsutvalget og SRS tar med seg innspillene til videre budsjetteringsarbeidet før det vedtas på PM6.

	Rammebudsjett forslag 2021.xlsx	(3 sider)
	Rammebudsjett 2019.xlsx	(27 sider)
	Konsekvenser av budsjettforslag som legges fram for Stinn 27. oktober.docx	(2 sider)

PAUSE

10 minutter

PM-20/09 - Årsrapport for 2019

15 minutter

OTRS-sak:

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Alexander Eriksson

Opphav: Arbeidsutvalget

Beslutning

Alexander Eriksson

Bakgrunn:

Saken har forankring i vedtektenes §2.5 andre punktum.



Saksfremlegg:

Årsrapporten ble utsatt på grunn av korona, og er ikke ferdig behandlet. Årsrapporten som legges frem har som mål å være et veiledende dokument, som kan henvises tilbake til, og er av den grunn noe mer omfattende enn tidligere år.

Årsrapporten for 2018 er lagt ved som sammenligningsgrunnlag.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Parlamentet godkjenner årsrapporten for 2019

	Årsrapport 2019 revidert PDF-fil.pdf	(62 sider)
	Årsrapport Stinn rev.19.02.12.docx	(53 sider)

PM-20/33 - Organisasjonsutviklingsprosjektet - Bolk 3

45 minutter

OTRS-sak: 20071371

Saksgang: Sentralstyret

Saksoppmelder: Jørgen Wigestrånd

Opphav: Jørgen Wigestrånd

Beslutning

Jørgen Wigestrånd

Bakgrunn:

For å kunne fortsette arbeidet med organisasjons-utviklingsprosjektet trenger vi å få gjort oss ferdige med «Bolk 3». Vi nærmer oss et halvt år på etterskudd, og for å få et helhetlig og godt utarbeidet dokumentet å bygge videre på etter PM5, trenger vi å få ferdigstilt denne saken.

Saksfremlegg:

I forkant av PM skal jeg samle inn alt jeg kan av innspill, fra alle som måtte ønske, og ta utgangspunkt i disse for videre arbeid. Det er viktig med en åpen og inkluderende prosess slik at alle skal få muligheten til å legge frem sine tanker om prosjektet. Disse innspillene vil jeg samle og legge frem under PM5, slik at delegatene er mest mulig samkjørt før møtet.

I etterkant av PM5 vil det nedsettes en arbeidsgruppe som skal sette ned en god innsats for neste steg i prosessen. I denne arbeidsgruppen er det plass til 3 fra PM, og jeg oppfordrer delegatene sterkt i å melde interesse for å delta i denne.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Parlamentet vedtar å ferdigstille «Bolk 3» som det fremgår av høringsbrevet, med unntak av innspillene Jørgen har samlet inn.



Eventuellsaker

Hvordan oppføre seg under et Parlamentsmøte?

20 minutter

OTRS-sak: 20078381**Saksgang:** Sentralstyret**Saksoppmelder:** Eunike Sofie Tomte Larsen **Opphav:** Eunike Sofie Tomte Larsen

Diskusjon

Eunike Sofie Tomte Larsen

Bakgrunn:

Jeg har opplevd at etter PM-møter ble på zoom at det har vært høyere terskel på å ta ordet. På PM4 følte jeg at dette toppet seg med en uhyggelig- og veldig direkte tone. Derfor ønsker jeg å melde opp dette som en diskusjonssak hvor vi diskuterer hvordan vi vil bli prata til og prater til andre under møter.

Saksfremlegg:

Ønsker drøfting rundt møtekultur og hvordan vi skal holde terskelen lav for å ta ordet i møter. Hvis det er flere som har følt på det samme som meg, kan denne diskusjonen være et trygt sted å ta det opp.

Spørreundersøkelse

OTRS-sak: 20078397**Saksgang:** Sentralstyret**Saksoppmelder:** Ronja Marie Brenden**Opphav:** Ronja Marie Brenden

Beslutning

Ronja Marie Brenden

Bakgrunn:

Campus Rena er regnet som det nest største studiestedet på Høgskolen i Innlandet. Likevel oppleves det at ekstremt få møter opp på campus, og i forelesningene. Dette gjelder ikke bare campus Rena, men er en problemstilling for flere avdelinger ved Høgskolen i Innlandet. Som et tiltak vil jeg igangsette en spørreundersøkelse som skal utrede hvorfor studenter ikke møter opp.

Spørreundersøkelsen skal utrede og kartlegge om hvem, og grunner for hvorfor, man ikke møter fysisk på campus. Spørsmål rundt hvor langt avstand det er til studiestedet (registret bosted/ oppholdsted) skal undersøkes. Grunnet for valget av studier med obligatorisk oppmøteplikt eller nettstudier vil sees nærmere på. Undersøkelsen skal også svare på vesentlige spørsmål der ulike alternativer for fravær kan krysses av som blant annet:

1. Grunnet familiære eller karrieremessige utfordringer
2. For lang avstand eller reisevei
3. Hva kan bidra til at du møter fysisk på campus?
4. Hva tenker du om obligatorisk oppmøte?

Spørreundersøkelsen skal rette seg mot 2- og 3 tredje års studentene, for dem har hatt forelesninger som ikke nødvendigvis er særskilte på grunn av Covid-19. Bakgrunnen for dette er at første-års studentene vil kunne føre til et avvik, fordi dem ikke har hatt en forelesning som ikke er blitt tilpasset etter Covid-19. Det oppleves at Høgskolen i liten grad tilrettelegger for at man bidrar til større oppmøte. På campus Rena er det noen få emner som har innført 75% obligatorisk oppmøteplikt som et tiltak på problemstillingen, men det oppleves at dette ikke er tilstrekkelig for resterende studieprogrammer.

(For jeg mener at frafallet på campus er alvorlig, kan ta mitt studieprogram, altså Bachelor i Regnskap og Økonomirådgivning. Her skal det være 25 campusstudenter, hvor det er maks 7 personer som møter opp, men gjentatte ganger er det som regel kun tre. Kan også påpeke at det er meget stort frafall blant studentene, når jeg startet var vi på nærmere 60 campusstudenter.) har enda ikke fått tallene, tenkte skulle vise til regnskap og eiendomsmegling med frafall blant studenter!

Jeg vil også fremheve at denne spørreundersøkelsen, om hvorfor ikke folk møter opp i forelesninger og på campus, kan brukes som et verktøy til å gjøre høyskolen ansvarlig til å tilrettelegge for et bedre psykososial læringsmiljø, og dermed forebygge utenforskap og ensomhet blant studentene.

Saksfremlegg:

Denne spørreundersøkelsen vil være en viktig bidragstyper for studenters psykososiale læringsmiljø, og vil kunne gi et bedre grunnlag for studenters trivsel. Dette vil kunne tilrettelegge for tiltak som er med på å forebygge utenforskap og ensomhet under studietiden.

Forslag til vedtak/innstilling fra Sentralstyret:

1. Parlamentet tar saken til diskusjon.
2. Arbeidsutvalget og personer i sentrale tillitsverv tar med seg innspillene i videre arbeid.



Forretningsorden

for Parlamentet ved Studentorganisasjonen i Innlandet

Revidert: 20.02.2020

Parlamentets møtegjennomføring reguleres av denne forretningsorden. Forretningsorden for parlamentet skal jf. vedtektene § 2.5 behandles på første møte hvert semester. Forretningsordenen er underlagt Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) sine vedtekter.

1 Parlamentets møter

Parlamentets møter er regulert av vedtektene §§2.1 og 2.7:

«Parlamentet [...] avholder minst tre ordinære møter per semester.»

«Ekstraordinære parlamentsmøter kan avholdes når leder, organisasjonsrådgiverne, arbeidsutvalget eller 50% av parlamentets medlemmer ønsker det. Retningslinjer for innkallelse og møtegjennomføring gjelder likt som ved ordinære parlamentsmøter.»

Parlamentet fastsetter selv møteplan jf. §2.4 i vedtektene:

«Møteplan bestemmes av parlamentet ved første ordinære møte det gjeldende semesteret. Arbeidsutvalget bestemmer når første ordinære møte skal avholdes hvert semester.»

1.1 Innkalling

Arbeidsutvalget har ansvar for å kalle inn til parlamentsmøtet.

Førstegangsinnkalling sendes ut til medlemmer av parlamentet, sentralstyret, stab, valgkomiteen og kontrollkomiteen 4 uker før møtet finner sted.

Andregangsinnkalling med endelig saksdokument og vedlegg distribueres til medlemmer av parlamentet, sentralstyret, stab, valgkomiteen og kontrollkomiteen fem virkedager før møtet.

1.2 Frist for å melde saker til parlamentet

Behandlingsfrist av saker til møtet er regulert av vedtektene § 2.5.

«Parlamentet forplikter seg til å behandle alle saker som er oppmeldt minst 14 dager før møtestart»

En sak anses oppmeldt når skjema for oppmelding av sak samt eventuelle vedlegg er registrert i StInns postmottak. Saker meldes innen gitt frist for at sentralstyret skal rekke å komme med sin innstilling. Saker som sendes etter fristen kan behandles ved 2/3 flertall i parlamentet.

1.3 Vedtaksdyktighet

Parlamentets vedtaksdyktighet er regulert av vedtektene § 2.6:

«Parlamentet er vedtaksdyktig dersom 50 % eller flere av parlamentsmedlemmene er tilstede og har godkjent innkalling og saksliste.»

1.4 Rettigheter og plikter

Rettigheter og plikter er regulert av vedtektene § 2.3.

Representanter fra høyskolen har talerett i saker hvor de har saksfremlegg.

1.5 Møteledelse og protokollfører

Parlamentet velger møteledelse og protokollfører ved konstituering. Arbeidsutvalget innstiller på møteledelse og protokollfører.

Møteledelsen består av dirigent og bisitter(e). Møteledelsen avgjør selv hvem som skal være dirigent og bisitter(e).

Dirigent er ordstyrer og skal foreslå tilpassinger til dagsorden, voteringsorden o.l. for å sikre en demokratisk behandling av parlamentets saker. Dirigent skal påtale upassende oppførsel.

Bisitter er sekretær i møteledelsen og tar imot alle innkommende henvendelser under møtet. Bisitter tar imot og sorterer endringsforslag, samt fører talerliste. Det kan velges flere bisittere for å sitte i møteledelsen.

Møteledelsen kan foreta mindre endringer i dagsorden skal snarest informere forsamlingen om endringer som er foretatt. Møteledelsen kan foreslå voteringsorden i alle saker.

1.6 Saker til behandling

Saksliste med tidsplan og saksframlegg med eventuelle vedlegg skal følge med sakspapirene. Ettersendte saker/dokumenter behandles ved 2/3 flertall. Møtet vedtar dagsordenen som en del av konstitueringen.

1.7 Habilitet

Møtedeltakere har plikt til å melde habilitetsspørsmål under møtet.

1.8 Lukke møtet

Parlamentet kan, med simpelt flertall, lukke møtet i enkeltsaker.

Et lukket møte består av stemmeberettigede, kontrollkomiteen og møteledelsen. Andre kan inviteres inn med simpelt flertall. Under lukkede møter protokollføres kun utfallet, og diskusjonen skal ikke gjengis utenfor møtet..

2 Regler for ordskiftet

Møteledelsen fører talerliste og styrer ordet i tråd med bestemmelsene på neste side.

Talerlista skal fortrinnsvis være synlig for møtedeltagerne under møtet.

2.1 Taletid

Saksfremlegg skal ikke overskride 5 minutter med mindre annet er særskilt avtalt av arbeidsutvalget i forkant av møtet. Møteledelsen skal i sistnevnte tilfelle gjøres oppmerksom på det umiddelbart etter konstituering.

Taletid på innlegg og "til orden" skal ikke være lengre enn 2 minutter. Det blir gitt inntil 2 replikker til hvert innlegg, i tillegg til svarreplikk. Replikker skal ikke være lengre enn 1 minutt.

Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling i enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom inntegnet liste overskrider tiden til debatten.

2.2 Inntegninger

Under møtet tillates følgende inntegninger i prioritert rekkefølge:

- Replikk
- Til orden
- Innlegg
- Stryk fra talerlista

Replikker brukes for å kommentere et innlegg og skal fortrinnsvis ikke uttrykke enighet med det som ble sagt i innlegget. Man tegner seg til replikk ved å vise to fingre foran delegatskiltet.

"Til orden" gis etter endt replikkveksling. "Til orden" brukes ved merknader til behandlingen av en sak eller til det praktiske knyttet til møtegjennomføringen. Til orden kan brukes i følgende tilfeller:

- Til dagsorden/agenda (forslag om pause, utsette saken, praktiske opplysninger).
- Til forretningsorden (forslag om begrenset taletid, sette strek, lukke møtet).
- Til voteringsorden (protest mot voteringsmetode, oppklarende spørsmål om votering).

Det gis ikke mulighet til replikkveksling i forbindelse med "til orden". Møteledelsen avgjør om det skal votes over forslag framsatt under "til orden", om det skal åpnes for debatt eller om behandlingen av pågående sak skal fortsette. Man tegner seg "til orden" ved å legge en arm over delegatskiltet.

Innlegg brukes for argumenterende debattinnlegg og saksopplysninger.

Man tegner seg til innlegg ved å vise én finger foran delegatskiltet.

Man stryker seg fra talerlista ved å bevege hånda flatt over delegatskiltet eller foran halsen gjentatte ganger. Dersom man har tegnet seg til flere innlegg/replikker strykes den som står øverst på talerlista først.

2.3 Gjøre endringer på dagsorden

For å gjøre endringer på dagsorden, f.eks. saksrekkefølge, må konstituering gjenåpnes. Konstituering gjenåpnes ved simpelt flertall og endringer i dagsorden vedtas med simpelt flertall.

2.4 Sette strek

Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå å sette strek. Dette blir vedtatt med alminnelig flertall. Når det er vedtatt at strek skal settes kan man tegne seg i løpet av innlegget til neste taler, før talerlisten så blir lest opp og strek er satt.

Kontantstrek kan settes med kvalifisert flertall. Ved kontantstrek blir debatten avsluttet og gjenværende navn på talerlisten strykes.

Alle endringsforslag eller nye forslag til vedtak må leveres før strek er satt.

2.5 Fremme forslag

Forslag som er levert på forhånd gjøres tilgjengelig for parlamentet før møtestart, og trenger ikke presenteres muntlig i møtet for å håndteres.

Forslag som blir fremmet under møtet skal presenteres muntlig og leveres til møteledelsen på forslagsskjema eller papir.

3 Votering

3.1 Definisjoner

Simpelt flertall er oppnådd når ett forslag får flere stemmer enn andre forslag, men ikke nødvendigvis 50%.

Alminnelig flertall er oppnådd når det blant de avgitte stemmene er flere stemmer for forslaget enn mot, og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

Kvalifisert flertall er oppnådd når minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigete på møtet stemmer for forslaget.

3/4 flertall er oppnådd når minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

3.2 Gjennomføring av en votering

Votering skjer ordinært ved passiv votering og simpelt flertall, der innstillingen legges til grunn. I voteringer hvor det ikke er innstilling eller forhåndsoppmeldte forslag til vedtak, blir de mest ytterliggående forslag votert over først. Møteledelsen avgjør hvilke forslag som er mest ytterliggående og skal forklare votesringsorden før voteringen gjennomføres. Dirigent kan foreslå andre løsninger for voteringsorden i særskilte situasjoner. Voteringsorden kan påklages ved å melde "til orden".

En votering skal gjennomføres skriftlig dersom minst én delegat ber om det eller vedtektene krever det.

Ved stemmelikhet blir voteringen tatt på nytt. Ved fremdeles stemmelikhet blir innstilt forslag vedtatt. Forslag uten innstilling blir sett på som avvist ved stemmelikhet.

Vedtak fattes ved alminnelig flertall hvis ikke vedtekter/sedvane avgjør noe annet. Alle vedtak skal føres i protokoll og arkiveres.

4 Sluttbestemmelser

Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom vedtektene, avgjør parlamentet hvilken praksis som skal gjelde.

4.1 Fravik fra forretningsordenen

Parlamentet kan, med kvalifisert flertall, endre eller fravike forretningsordenen i løpet av møtet.

STUDENTORGANISASJONEN I INNLANDET
Tidsplan for PM5 29.10.2020

Sist revidert: 21.10.2020 – 09:10

Tid	Saksnr.	Sakstittel	Varighet
10:00		Møtestart	---
10:00		Velkommen ved leder	05 min
10:05	PM-20/01	Konstituering	25 min
10:30	PM-20/02	Orienteringer: Status siden forrige møte	45 min
11:15		Pause	10 min
11:25	PM-20/39	Presentasjon og orienteringer fra Studentkoordinatorer fra SINN	30 min
11:55	PM-20/14	Suppleringsvalg til Parlamentet	15 min
12:10		Pause	45 min
12:55	PM-20/40	Prosjekt for innføring av minstekrav til pedagogisk kompetanse	30 min
13:25	PM-20/41	Prosjekt "Trygg seksuell helse for studenter"	30 min
13:55		Pause	10 min
14:05	PM-20/38	Orientering fra fylkesrepresentant og bærekraftskomite	30 min
14:35	PM-20/42	Rammebudsjett 2021	30 min
15:05		Pause	10 min
15:15	PM-20/09	Årsrapport for 2019	15 min
15:30	PM-20/33	Organisasjonsutviklingsprosjektet - Bolk 3	45 min
16:15		Møtekritikk	15 min
16:30		Avslutning	---

STUDENTORGANISASJONEN I INNLANDET
Alternativ tidsplan for PM5 29.10.2020

Sist revidert: 26.10.2020 – 14:59

Tid	Saksnr.	Sakstittel	Varighet
10:00		Møtestart	---
10:00		Velkommen ved leder	05 min
10:05	PM-20/01	Konstituering	25 min
10:30	PM-20/02	Orienteringer: Status siden forrige møte	45 min
11:15		Pause	10 min
11:25		Hvordan oppføre seg under et Parlamentsmøte?	20 min
11:45	PM-20/39	Presentasjon og orienteringer fra Studentkoordinatorer fra SINN	30 min
12:15		Pause	45 min
13:00	PM-20/14	Suppleringsvalg til Parlamentet	15 min
13:15	PM-20/40	Prosjekt for innføring av minstekrav til pedagogisk kompetanse	30 min
13:45	PM-20/41	Prosjekt "Trygg seksuell helse for studenter"	30 min
14:15		Pause	10 min
14:25	PM-20/38	Orientering fra fylkesrepresentant og bærekraftskomite	30 min
14:55	PM-20/42	Rammebudsjett 2021	30 min
15:25		Pause	10 min
15:35	PM-20/09	Årsrapport for 2019	15 min
15:50	PM-20/33	Organisasjonsutviklingsprosjektet - Bolk 3	45 min
16:35		Pause	05 min
16:40		Spørreundersøkelse	20 min
17:00		Møtekritikk	15 min
17:15		Avslutning	---

STUDENTORGANISASJONEN I INNLANDET
Revidert tidsplan for PM5 29.10.2020

Sist revidert: 29.10.2020 – 14:17

Tid	Saksnr.	Sakstittel	Varighet
10:00		Møtestart	---
10:00		Velkommen ved leder	05 min
10:05	PM-20/01	Konstituering	25 min
10:30	PM-20/02	Orienteringer: Status siden forrige møte	45 min
11:15		Pause	10 min
11:25		Hvordan oppføre seg under et Parlamentsmøte?	20 min
11:45	PM-20/39	Presentasjon og orienteringer fra Studentkoordinatorer fra SINN	30 min
12:15		Pause	45 min
13:00	PM-20/14	Suppleringsvalg til Parlamentet	15 min
13:15	PM-20/40	Prosjekt for innføring av minstekrav til pedagogisk kompetanse	30 min
13:45	PM-20/41	Prosjekt "Trygg seksuell helse for studenter"	30 min
14:15		Pause	10 min
14:25	PM-20/42	Rammebudsjett	30 min
14:55	PM-20/38	2021Orientering fra fylkesrepresentant og bærekraftskomite	30 min
15:25		Pause	10 min
15:35	PM-20/09	Årsrapport for 2019	15 min
15:50	PM-20/33	Organisasjonsutviklingsprosjektet - Bolk 3	45 min
16:35		Pause	05 min
16:40		Spørreundersøkelse	20 min
17:00		Møtekritikk	15 min
17:15		Avslutning	---

Orienteringer PM5 - Arbeidsutvalget

Leder

Prosjekter som gruppeinndelingsundersøkelsen er avsluttet og resultatet skal presenteres for neste LMU og PM sammen med vår nye Velferds- og læringsmiljøpolitiskansvarlig. Jeg har vært på ledersamlingen i NSO, og utfordret Asheim på utfordringene våre studenter møter med å dra til utlandet. Hvordan kan en regjering kreve utveksling, men samtidig kreve at studenter fullfører på normert tid. Mange av våre studenter risikerer å måtte bli forsinket da fagene, og selv på de beste universitetene i verden blir mange fag ikke godkjente. Asheim kom en nesten usynlig lovnad om å se på dette, for det var tydelig at vår statsråden dessverre ikke var klar over.

I jobben med høgskolen har de ekstraordinære tilstandene for våre studenter preget oss, og vi er fortsatt i forhandlinger om å se på muligheten til å omgjøre eksamensformer. Det opprettes studentassistenter, som er svaret på en lang etterlengtet tilretteleggings ordning, og fokuset vårt er at dem også skal fremme det psykososiale læringsmiljøet. Det følges også opp mange av innspillene som vi har fått av studentrådstyrene og PM delegater, og vi ønsker å opprettholde en tettere dialog. Jeg støtter opp våre politiske ansvarlige i prosjektene dem skal jobbe med framover. Ellers har denne måned vært preget av å skive 3 måneders arbeid i 4 uker. Sammen med de gode innspillene er jeg derfor stolt av å kunne presentere dere et budsjettforslag som kan bidra til et tettere samarbeid, og mer autonomi for studentrådstyrene og parlamentet. Nå forberedes det SuperWeekend, og vi gleder oss til å gjøre SRS rystet til å møte høgskolen.

Nestleder

Så langt i vervet har mesteparten av tiden gått til diverse møtevirksomhet og overlapp.

I fellesskap med AU har det gått mye tid til å jobbe med budsjett, samt planlegge Super Weekend og Studentseminaret i regi av Høgskolen.

Av rent konkrete saker har det blitt satt av en del til til OU-prosjektet "Bolk 3", med aktivt arbeid for å samle innspill til dette om hva som må utbedres for at PM kan stille seg bak forslaget slik det foreligger.

I tillegg har jeg gjennom høgskolestyret jobbet en del med utformingen av høgskolens strategi for de kommende årene, og i sammen med AU startet prosessen for at innspillseminar hvor alle studenter har anledning til å delta for å komme med innspill til strategien.

Fag- og forskningspolitiskansvarlig

Stinn Relatert: Satt meg inn og påbegynt arbeidet med politisk plattform og prinsippprogrammet, funnet 2 personer som er interesserte i å bli med i prosjektgruppen. Funnet 1 person som er interessert i å bli med i Utdanningsutvalget. Jobber med infoskriv for rekruttering til fakultetsrådene.

Personlig/skolerelatert: Arbeider med 3 arbeidskrav og Bachelor oppgave samt undervisning og bachelor rådgiver konsultasjon.

Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig

Siden forrige orientering har jeg orientert flere av stinn sine organer om mitt prosjekt for seksuell helse. Jeg har bedt dem reflektere rundt ønsker og innspill de har slik at disse kan meddeles på PM 5. Mange virker positive og jeg har allerede fått spennende innspill. Blant annet Uke SEX.

I annet nytt har jeg deltatt på bankett for markering av Namibiaforeningens 40 års jubileum. Her kom det mange fine historier fra samarbeidet og både organisasjonen og jeg er positive til å fortsette avtalen vår. De viste også interesse for å sende studenter til Namibia for å øke eierskap og inkludering i prosjektet.

Ellers hjelper jeg SRS Elverum der jeg kan, og ønsker de lykke til på årets første studentrådsmøte i dag, der jeg dessverre ikke har mulighet til å delta <3

Kommunikasjonsansvarlig

Har gjennomført overlapp med arbeidsutvalget, laget ny investeringsplan, sendt inn samtlige saker til AU-møter og én til PM. Har jobbet en del med investeringer, herunder revidering av plan for inneværende år. Begynner å få teken på EPublish igjen, er fortsatt en del som må på plass på nettsiden. Har vært enhetsleder for personvernspillet, som går så som så. Arbeidsgruppen for studentsidene er kommet i gang i webutviklingsprosjektet. Har spilt inn og redigert en del video til promotering av valg. Har også gått en del tid til planlegging av LMNSO. Fremover vil jeg jobbe videre med publiseringsplan, utvikling av kommunikasjonsstrategi, utvikling av innholdsflyt til digitale medier og andre prosjekter innenfor kommunikasjon. Mellom alt det her håper jeg også å få studert litt.

Avdeling		Felles	
		2020	2021
Rammekonto			
I-1	Driftsstøtte HINN	500 000,00	500 000,00
I-2	Øremerkede midler fra HINN	60 000,00	110 000,00
I-3	Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	140 000,00	140 000,00
I-4	Støtte fond (SINN)		
I-5	Støtte andre sponsorer		
I-6	Annen inntekt		
	Sum inntekter	700 000,00	750 000,00
S-1	Sosiale goder	70 000,00	-76 000,00
K-1	Kontor- og administrasjonskostnader	124 495,00	-132 728,00
K-2	Møte- og reisekostnader Parlamentet	57 000,00	-266 000,00
K-3	Møte- og reisekostnader Sentralstyret	18 000,00	-14 800,00
K-9	Møte- og reisekostnader Studentrådene		
K-4	Andre møte- og reisekostnader	59 200,00	-30 500,00
K-5	Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	381 600,00	-324 700,00
K-6	Informasjonskostnader og markedsføring	135 500,00	-18 500,00
K-7	Strategiske midler		
K-8	Andre kostnader	350 000,00	-435 000,00
	Sum kostnader	1 195 795,00	-1 298 228,00
	Driftsresultat	-495 795,00	-548 228,00
KI	Finansinntekter		
KK	Finanskostnader	2 500,00	
	Årsresultat	-498 295,00	-548 228,00

Rammebudsjett 2021

Blæstad		Elverum		Evenstad		Hamar		Lilleha
2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
10 000,00				10 000,00		30 000,00		49 100,00
10 000,00				10 000,00		30 000,00		49 100,00
2 000,00		2 000,00						13 300,00
1 500,00		2 000,00				3 500,00		5 450,00
4 000,00		7 500,00		8 000,00		9 000,00		9 450,00
		2 500,00						
								10 000,00
2 500,00						2 000,00		8 900,00
				2 000,00		10 000,00		
		2 500,00				5 500,00		52 000,00
10 000,00		16 500,00		10 000,00		30 000,00		99 100,00
		-16 500,00						-50 000,00
		-16 500,00						-50 000,00

mmer		
2021	Rena	
2021	2020	2021
	35 700,00	
	35 700,00	
	3 500,00	
	2 000,00	
	10 000,00	
	4 000,00	
	2 000,00	
	6 500,00	
	15 000,00	
	43 000,00	
	-7 300,00	
	-7 300,00	

Rammeoppstilling	Felles		Blæst:
	2019	2018	2019
I-1 Driftsstøtte HINN	500 000,00	500 000,00	-
+ I-2 Øremerkede midler fra HINN	60 000,00	60 000,00	-
+ I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	140 000,00	140 000,00	10 000,00
+ I-4 Støtte fond (SINN)	-	-	20 000,00
+ I-5 Støtte andre sponsorer	-	50 000,00	-
+ I-6 Annen inntekt	1 000,00	-	-
= Sum inntekter	701 000,00	750 000,00	30 000,00
+ S-1 Sosiale goder	- 82 500,00	- 60 000,00	- 2 000,00
+ K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	- 84 700,00	- 72 800,00	- 1 500,00
+ K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	- 88 000,00	- 70 000,00	-
+ K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	- 20 000,00	- 20 000,00	-
+ K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 55 000,00	- 23 000,00	- 6 000,00
+ K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og a	- 296 000,00	- 237 000,00	- 18 000,00
+ K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 87 000,00	- 220 000,00	- 2 500,00
+ K-7 Strategiske midler	- 20 000,00	- 60 000,00	-
+ K-8 Andre kostnader	- 95 000,00	- 92 000,00	-
+ KI Finansinntekter	2 000,00	2 000,00	-
+ KK Finanskostnader	- 5 000,00	- 5 000,00	-
= Sum kostnader	- 831 200,00	- 857 800,00	- 30 000,00
= Årsresultat	- 130 200,00	- 107 800,00	-

Resultatoppstilling	Felles		Blæst:
	2019	2018	2019
Salgsinntekt	-	-	-
+ Annen driftsinntekt	701 000,00	-	30 000,00
= Sum driftsinntekt	701 000,00	-	30 000,00
+ Varekostnad	- 2 000,00	-	-
+ Lønnskostnad	- 82 500,00	-	- 3 000,00
+ Avskrivinger på varige driftsmidler	-	-	-
+ Annen driftskostnad	- 743 700,00	-	- 27 000,00
= Driftsresultat	- 127 200,00	-	-
+ Renteinntekt	2 000,00	-	-
+ rentekostnad	- 5 000,00	-	-
= ordinært resultat før skatt	- 130 200,00	-	-
+ skattekostnad på ordinært resultat	-	-	-
= Ordinært resultat	- 130 200,00	-	-
+ Ekstraordinære poster	-	-	-
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster	-	-	-
= Årsresultat	- 130 200,00	-	-

Resultat oppstilt etter Tripletex-rap	Felles		Blæst:
	2019	2018	2019
Driftsinntekter	701 000,00	-	30 000,00
+ Driftskostnader	- 828 200,00	-	- 30 000,00
= Driftsresultat	- 127 200,00	-	-
+ Finansinntekter	2 000,00	-	-
+ Finanskostnader	- 5 000,00	-	-
+ Ekstraordinære inntekter	-	-	-
+ Ekstraordinære kostnader	-	-	-
= Resultat før skatt	- 130 200,00	-	-

Egenkapital	Felles		Blæst:
	2019	2018	2019
Budsjettert egenkapital ved periodestart	640 000,00	708 082,54	-
+ Årsresultat	- 130 200,00	- 107 800,00	-
= Egenkapital etter periodeslutt	509 800,00	600 282,54	-

ad	Elverum		Evenstad		Hamar	
2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	-		-		-	
	-		-		-	
8 282,00	22 500,00	10 235,00	1 000,00	8 702,00	28 500,00	1 677,00
6 000,00	10 000,00		-		-	
2 000,00	-		-		-	
2 000,00	-		-		-	
18 282,00	32 500,00	10 235,00	1 000,00	8 702,00	28 500,00	1 677,00
- 2 500,00	2 000,00	4 000,00	-		-	
- 1 000,00	1 500,00	2 000,00	-		-	
	-		-		-	
	-		-		-	
- 6 000,00	7 500,00	9 000,00	3 000,00	4 000,00	10 500,00	9 000,00
- 5 000,00	11 000,00	15 000,00	2 000,00	1 000,00	-	15 000,00
- 3 500,00	8 000,00	20 000,00	5 000,00	4 000,00	16 500,00	3 000,00
	1 500,00		-	1 000,00	-	
- 6 000,00	1 000,00		-		1 500,00	2 000,00
	-		-		-	
	-		-		-	
- 24 000,00	32 500,00	50 000,00	10 000,00	10 000,00	28 500,00	29 000,00
- 5 718,00	-	39 765,00	9 000,00	1 298,00	-	27 323,00

ad	Elverum		Evenstad		Hamar	
2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
			-		-	
			1 000,00		28 500,00	
			1 000,00		28 500,00	
			-		-	
			-		-	
			-		-	
			10 000,00		28 500,00	
			11 000,00		-	
			-		-	
			-		-	
			11 000,00		-	
			-		-	
			-		-	
			11 000,00		-	

ad	Elverum		Evenstad		Hamar	
2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
			1 000,00		28 500,00	
			10 000,00		28 500,00	
			11 000,00		-	
			-		-	
			-		-	
			-		-	
			11 000,00		-	

ad	Elverum		Evenstad			Hamar	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
	16 381,50		67 210,90	4 000,00	6 393,01	65 000,00	88 522,20
	- 5 718,00		- 39 765,00 -	11 000,00	- 1 298,00	-	- 27 323,00
	10 663,50	-	27 445,90 -	7 000,00	5 095,01	65 000,00	61 199,20

Lillehammer		Rena		Totalt	
2019	2018	2019	2018	2019	2018
-		-		500 000,00	500 000,00
-		-		60 000,00	60 000,00
49 100,00	49 250,00	33 800,00	20 398,00	284 900,00	238 544,00
-		-		30 000,00	6 000,00
-		-		-	52 000,00
-		-		1 000,00	2 000,00
49 100,00	49 250,00	33 800,00	20 398,00	875 900,00	858 544,00
- 17 000,00	- 12 000,00	- 4 500,00	- 6 000,00	- 108 000,00	- 84 500,00
- 4 300,00	- 6 500,00	- 2 000,00		- 94 000,00	- 82 300,00
-		-		- 88 000,00	- 70 000,00
-		-		- 20 000,00	- 20 000,00
- 14 200,00	- 15 000,00	- 8 000,00	- 7 000,00	- 104 200,00	- 73 000,00
- 2 000,00	- 5 000,00	- 5 000,00	- 20 000,00	- 334 000,00	- 298 000,00
- 13 100,00	- 37 500,00	- 5 000,00	- 50 000,00	- 137 100,00	- 338 000,00
-	- 5 000,00	-		- 21 500,00	- 66 000,00
- 20 000,00	- 10 000,00	- 12 000,00	- 2 000,00	- 129 500,00	- 112 000,00
-		-		- 2 000,00	- 2 000,00
-		-		- 5 000,00	- 5 000,00
- 70 600,00	- 91 000,00	- 36 500,00	- 85 000,00	- 1 039 300,00	- 1 146 800,00
- 21 500,00	- 41 750,00	- 2 700,00	- 64 602,00	- 163 400,00	- 288 256,00

Lillehammer		Rena		Totalt	
2019	2018	2019	2018	2019	2018
-		-		-	-
49 100,00		33 800,00		841 400,00	-
49 100,00		33 800,00		841 400,00	-
-		-		- 2 000,00	-
- 19 800,00		- 4 500,00		- 109 800,00	-
-		-		-	-
- 50 800,00		- 32 000,00		- 892 000,00	-
- 21 500,00		- 2 700,00		- 162 400,00	-
-		-		- 2 000,00	-
-		-		- 5 000,00	-
- 21 500,00		- 2 700,00		- 165 400,00	-
-		-		-	-
- 21 500,00		- 2 700,00		- 165 400,00	-
-		-		-	-
- 21 500,00		- 2 700,00		- 165 400,00	-

Lillehammer		Rena		Totalt	
2019	2018	2019	2018	2019	2018
49 100,00		33 800,00		841 400,00	-
- 70 600,00		- 36 500,00		- 1 003 800,00	-
- 21 500,00		- 2 700,00		- 162 400,00	-
-		-		- 2 000,00	-
-		-		- 5 000,00	-
-		-		-	-
-		-		-	-
- 21 500,00		- 2 700,00		- 165 400,00	-

Lillehammer		Rena		Totalt	
2019	2018	2019	2018	2019	2018
111 000,00	185 986,27	30 000,00	95 233,72	850 000,00	1 167 810,14
- 21 500,00	- 41 750,00	- 2 700,00	- 64 602,00	- 165 400,00	- 288 256,00
89 500,00	144 236,27	27 300,00	30 631,72	684 600,00	879 554,14

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	I-1
+ Annen driftsinntekt	701 000,00	+ I-2
= Sum driftsinntekt	701 000,00	+ I-3
+ Varekostnad	- 2 000,00	+ I-4
+ Lønnskostnad	- 82 500,00	+ I-5
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+ I-6
+ Annen driftskostnad	- 743 700,00	=
= Driftsresultat	- 127 200,00	+ S-1
+ Renteinntekt	2 000,00	+ K-1
+ rentekostnad	- 5 000,00	+ K-2
= ordinært resultat før skatt	- 130 200,00	+ K-3
+ skattekostnad på ordinært resultat		+ K-4
= Ordinært resultat	- 130 200,00	+ K-5
+ Ekstraordinære poster		+ K-6
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+ K-7
= Årsresultat	- 130 200,00	+ K-8
		+ KI
		+ KK
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	701 000,00
+ Driftskostnader	- 828 200,00
= Driftsresultat	- 127 200,00
+ Finansinntekter	2 000,00
+ Finanskostnader	- 5 000,00
+ Ekstraordinære inntekter	-
+ Ekstraordinære kostnader	-
= Resultat før skatt	- 130 200,00

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	500 000,00	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	60 000,00	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	140 000,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	-	=
I-5 Støtte andre sponsorer	-	-
I-6 Annen inntekt	1 000,00	
Sum inntekter	701 000,00	
S-1 Sosiale goder	- 82 500,00	
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	- 84 700,00	
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	- 88 000,00	
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	- 20 000,00	
K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 55 000,00	
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	- 296 000,00	
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 87 000,00	
K-7 Strategiske midler	- 20 000,00	
K-8 Andre kostnader	- 95 000,00	
KI Finansinntekter	2 000,00	
KK Finanskostnader	- 5 000,00	
Sum kostnader	- 831 200,00	
Årsresultat	- 130 200,00	

Egenkapital

Budsjettert egenkapital ved periode	640 000,00
Årsresultat	- 130 200,00
Egenkapital etter periodeslutt	509 800,00

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	I-1
+ Annen driftsinntekt	30 000,00	+ I-2
= Sum driftsinntekt	30 000,00	+ I-3
+ Varekostnad	-	+ I-4
+ Lønnskostnad	- 3 000,00	+ I-5
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+ I-6
+ Annen driftskostnad	- 27 000,00	=
= Driftsresultat	-	+ S-1
+ Renteinntekt	-	+ K-1
+ rentekostnad	-	+ K-2
= ordinært resultat før skatt	-	+ K-3
+ skattekostnad på ordinært resultat		+ K-4
= Ordinært resultat	-	+ K-5
+ Ekstraordinære poster		+ K-6
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+ K-7
= Årsresultat	-	+ K-8
		+ KI
		+ KK
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	30 000,00
+ Driftskostnader	- 30 000,00
= Driftsresultat	-
+ Finansinntekter	-
+ Finanskostnader	-
+ Ekstraordinære inntekter	-
+ Ekstraordinære kostnader	-
= Resultat før skatt	-

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	-	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	-	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	10 000,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	20 000,00	=
I-5 Støtte andre sponsorer	-	
I-6 Annen inntekt	-	
Sum inntekter	30 000,00	
S-1 Sosiale goder	- 2 000,00	
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	- 1 500,00	
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	
K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 6 000,00	
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	- 18 000,00	
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 2 500,00	
K-7 Strategiske midler	-	
K-8 Andre kostnader	-	
KI Finansinntekter	-	
KK Finanskostnader	-	
Sum kostnader	- 30 000,00	
Årsresultat	-	

Egenkapital

Budsjettert egenkapital ved periode -

Årsresultat -

Egenkapital etter periodeslutt -

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	
+ Annen driftsinntekt	-	+
= Sum driftsinntekt	-	+
+ Varekostnad	-	+
+ Lønnskostnad	-	+
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+
+ Annen driftskostnad	-	=
= Driftsresultat	-	+
+ Renteinntekt	-	+
+ rentekostnad	-	+
= ordinært resultat før skatt	-	+
+ skattekostnad på ordinært resultat		+
= Ordinært resultat	-	+
+ Ekstraordinære poster		+
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+
= Årsresultat	-	+
		+
		+
		=
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	32 500,00	
+ Driftskostnader	32 500,00	
= Driftsresultat	65 000,00	
+ Finansinntekter	-	
+ Finanskostnader	-	
+ Ekstraordinære inntekter	-	
+ Ekstraordinære kostnader	-	
= Resultat før skatt	65 000,00	

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	-	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	-	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	22 500,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	10 000,00	=
I-5 Støtte andre sponsorer	-	
I-6 Annen inntekt	-	
Sum inntekter	32 500,00	
S-1 Sosiale goder	-	2 000,00
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	-	1 500,00
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	-
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	-
K-4 Andre møte- og reisekostnader	-	7 500,00
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangemente-	-	11 000,00
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	-	8 000,00
K-7 Strategiske midler	-	1 500,00
K-8 Andre kostnader	-	1 000,00
KI Finansinntekter	-	-
KK Finanskostnader	-	-
Sum kostnader	-	32 500,00
Årsresultat		-

Egenkapital

Egenkapital ved periodestart	-
Årsresultat	-
Egenkapital etter periodeslutt	-

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	I-1
+ Annen driftsinntekt	- 1 000,00	+ I-2
= Sum driftsinntekt	- 1 000,00	+ I-3
+ Varekostnad	-	+ I-4
+ Lønnskostnad	-	+ I-5
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+ I-6
+ Annen driftskostnad	- 10 000,00	=
= Driftsresultat	- 11 000,00	+ S-1
+ Renteinntekt	-	+ K-1
+ rentekostnad	-	+ K-2
= ordinært resultat før skatt	- 11 000,00	+ K-3
+ skattekostnad på ordinært resultat		+ K-4
= Ordinært resultat	- 11 000,00	+ K-5
+ Ekstraordinære poster		+ K-6
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+ K-7
= Årsresultat	- 11 000,00	+ K-8
		+ KI
		+ KK
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	- 1 000,00
+ Driftskostnader	- 10 000,00
= Driftsresultat	- 11 000,00
+ Finansinntekter	-
+ Finanskostnader	-
+ Ekstraordinære inntekter	-
+ Ekstraordinære kostnader	-
= Resultat før skatt	- 11 000,00

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	-	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	-	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	1 000,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	-	—
I-5 Støtte andre sponsorer	-	
I-6 Annen inntekt	-	
Sum inntekter	1 000,00	
S-1 Sosiale goder	-	
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	-	
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	
K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 3 000,00	
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	- 2 000,00	
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 5 000,00	
K-7 Strategiske midler	-	
K-8 Andre kostnader	-	
KI Finansinntekter	-	
KK Finanskostnader	-	
Sum kostnader	- 10 000,00	
Årsresultat	- 11 000,00	

Egenkapital

Budsjettert egenkapital ved periode	4 000,00
Årsresultat	- 11 000,00
Egenkapital etter periodeslutt	- 7 000,00

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	I-1
+ Annen driftsinntekt	28 500,00	+ I-2
= Sum driftsinntekt	28 500,00	+ I-3
+ Varekostnad	-	+ I-4
+ Lønnskostnad	-	+ I-5
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+ I-6
+ Annen driftskostnad	- 28 500,00	=
= Driftsresultat	-	+ S-1
+ Renteinntekt	-	+ K-1
+ rentekostnad	-	+ K-2
= ordinært resultat før skatt	-	+ K-3
+ skattekostnad på ordinært resultat		+ K-4
= Ordinært resultat	-	+ K-5
+ Ekstraordinære poster		+ K-6
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+ K-7
= Årsresultat	-	+ K-8
		+ KI
		+ KK
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	28 500,00
+ Driftskostnader	- 28 500,00
= Driftsresultat	-
+ Finansinntekter	-
+ Finanskostnader	-
+ Ekstraordinære inntekter	-
+ Ekstraordinære kostnader	-
= Resultat før skatt	-

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	-	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	-	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	28 500,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	-	—
I-5 Støtte andre sponsorer	-	
I-6 Annen inntekt	-	
Sum inntekter	28 500,00	
S-1 Sosiale goder	-	
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	-	
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	
K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 10 500,00	
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	-	
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 16 500,00	
K-7 Strategiske midler	-	
K-8 Andre kostnader	- 1 500,00	
KI Finansinntekter	-	
KK Finanskostnader	-	
Sum kostnader	- 28 500,00	
Årsresultat	-	

Egenkapital

Budsjettert egenkapital ved periode 65 000,00

Årsresultat -

Egenkapital etter periodeslutt 65 000,00

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	I-1
+ Annen driftsinntekt	49 100,00	+ I-2
= Sum driftsinntekt	49 100,00	+ I-3
+ Varekostnad	-	+ I-4
+ Lønnskostnad	- 19 800,00	+ I-5
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+ I-6
+ Annen driftskostnad	- 50 800,00	=
= Driftsresultat	- 21 500,00	+ S-1
+ Renteinntekt	-	+ K-1
+ rentekostnad	-	+ K-2
= ordinært resultat før skatt	- 21 500,00	+ K-3
+ skattekostnad på ordinært resultat		+ K-4
= Ordinært resultat	- 21 500,00	+ K-5
+ Ekstraordinære poster		+ K-6
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+ K-7
= Årsresultat	- 21 500,00	+ K-8
		+ KI
		+ KK
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	49 100,00
+ Driftskostnader	- 70 600,00
= Driftsresultat	- 21 500,00
+ Finansinntekter	-
+ Finanskostnader	-
+ Ekstraordinære inntekter	-
+ Ekstraordinære kostnader	-
= Resultat før skatt	- 21 500,00

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	-	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	-	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	49 100,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	-	—
I-5 Støtte andre sponsorer	-	
I-6 Annen inntekt	-	
Sum inntekter	49 100,00	
S-1 Sosiale goder	- 17 000,00	
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	- 4 300,00	
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	
K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 14 200,00	
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	- 2 000,00	
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 13 100,00	
K-7 Strategiske midler	-	
K-8 Andre kostnader	- 20 000,00	
KI Finansinntekter	-	
KK Finanskostnader	-	
Sum kostnader	- 70 600,00	
Årsresultat	- 21 500,00	

Egenkapital

Budsjettert egenkapital ved periode	111 000,00
Årsresultat	- 21 500,00
Egenkapital etter periodeslutt	89 500,00

Resultatoppstilling

Salgsinntekt	-	I-1
+ Annen driftsinntekt	33 800,00	+ I-2
= Sum driftsinntekt	33 800,00	+ I-3
+ Varekostnad	-	+ I-4
+ Lønnskostnad	- 4 500,00	+ I-5
+ Avskrivinger på varige driftsmidler		+ I-6
+ Annen driftskostnad	- 32 000,00	=
= Driftsresultat	- 2 700,00	+ S-1
+ Renteinntekt	-	+ K-1
+ rentekostnad	-	+ K-2
= ordinært resultat før skatt	- 2 700,00	+ K-3
+ skattekostnad på ordinært resultat		+ K-4
= Ordinært resultat	- 2 700,00	+ K-5
+ Ekstraordinære poster		+ K-6
+ Skattekostnad på ekstraordinære poster		+ K-7
= Årsresultat	- 2 700,00	+ K-8
		+ KI
		+ KK
		=
		=

Resultat oppstilt etter Tripletex-rapport

Driftsinntekter	33 800,00
+ Driftskostnader	- 36 500,00
= Driftsresultat	- 2 700,00
+ Finansinntekter	-
+ Finanskostnader	-
+ Ekstraordinære inntekter	-
+ Ekstraordinære kostnader	-
= Resultat før skatt	- 2 700,00

Rammeoppstilling

I-1 Driftsstøtte HINN	-	
I-2 Øremerkede midler fra HINN	-	+
I-3 Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	33 800,00	=
I-4 Støtte fond (SINN)	-	—
I-5 Støtte andre sponsorer	-	
I-6 Annen inntekt	-	
Sum inntekter	33 800,00	
S-1 Sosiale goder	- 4 500,00	
K-1 Kontor- og administrasjonskostnader	- 2 000,00	
K-2 Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	
K-3 Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	
K-4 Andre møte- og reisekostnader	- 8 000,00	
K-5 Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	- 5 000,00	
K-6 Informasjonskostnader og markedsføring	- 5 000,00	
K-7 Strategiske midler	-	
K-8 Andre kostnader	- 12 000,00	
KI Finansinntekter	-	
KK Finanskostnader	-	
Sum kostnader	- 36 500,00	
Årsresultat	- 2 700,00	

Egenkapital

Budsjettert egenkapital ved periode	30 000,00
Årsresultat	- 2 700,00
Egenkapital etter periodeslutt	27 300,00

Til Stinn 27. oktober 2020

Fra Seksjon for studenttjenester v. Leder Iben Kardel

Bakgrunn for saken:

Arbeidsutvalget legger frem et forslag til rammebudsjett for fellesavdelingen (drift for sentrale organer i Stinn) for regnskapsåret 2021 som vil behandles på parlamentsmøte 5 den 29. oktober 2020. Her budsjetteres det med et underskudd på kr 548 228. Det budsjetteres med kr 750 000 i inntekter for fellesavdelingen for dette regnskapsåret.

Med andre ord foreslås det å bruke ca 75 % mer enn det man forventer å få inn.

Vi estimerer at StInn vil ha en total egenkapital på i underkant av kr 1 700 000 ved utgangen av 2020, i underkant av kr 300 000 av dette er øremerket studiestedene. Foreslått bruk vil da ikke kunne fortsette mer enn i underkant av tre år, medberegnet budsjettåret 2021, før sparekontoen er tom.

Vider foreslår arbeidsutvalget i budsjettforslaget å bryte dokumentet «Forvaltningsstrategi for StInns egenkapital», som ble vedtatt av Parlamentet på første ordinære møte i 2020.

Under overskriften «Krav til forsvarlig egenkapital» settes det et krav om at man ikke skal bruke mer enn kr 450 000 av StInns egenkapital pr år. Definisjonen av egenkapital her begrenses heller ikke til det som er å anse som fellesavdelingens egenkapital. Konsekvensene av dette må muligens tolkes av kontrollkomiteen, men kan potensielt sette en begrensning for at studiestedene ikke kan benytte sine øremerkede midler hvis fellesavdelingen budsjetterer med et underskudd på kr 450 000 alene.

Videre settes det her krav om at man uansett skal ha igjen kr 220 000 som en buffer i dårlige tider.

Videre setter dokumentet under overskriften «Adgang til disponering av fri egenkapital» at egenkapitalen skal begrenses til investeringer og langvarige prosjekter. Og under overskriften «Krav til bruk av fri egenkapital» settes det krav om at bruk av egenkapital skal tilfredsstillende tre punkter; 1) Det skal dekke et etterlengtet behov, 2) Det skal ha brede bruksmuligheter eller styrke hele organisasjonen, og 3) Det skal ikke medføre store ulemper for organisasjonen.

I slutten av nevnt dokument skrives det at «Øremerkede midler som ikke er brukt i budsjettperioden skal videreføres til neste års budsjett». Det er ikke godt nok definert hva øremerkede midler er, hvis det skal tolkes som noe annet som de øremerkede midlene HINN gir til å dekke regnskapsføring og administrative systemer eller den egenkapitalen som er øremerket studiestedene. Dette vil da ikke påvirke summen kr 450 000.

Vurderinger:

Etter vår forståelse er det tenkt at budsjettert underskudd er tiltenkt å dekke ordinær drift, herunder hovedsakelig parlamentsmøter og seminarer. Dette er ikke en bærekraftig måte styre økonomien i StInn, ettersom den standarden som settes vil måtte reduseres etter minimum tre år. Vi kan heller ikke forstå at kostnader til ordinær drift kan anses å dekke alle tre nevnte krav som settes i «Forvaltningsstrategi for StInns egenkapital». Foreslått budsjett vil også redusere handlingsrommet for fremtidige arbeidsutvalg i StInn. StInn kan tåle en slik bruk av oppsparte midler i et år, men utover det vil det redusere handlingsrommet kraftig på sikt.

Man kan argumentere for at man må bruke mer penger for å ivareta smittevern ved møter, men man kan også argumentere for at man kan unngå kostnaden ved å gjennomføre virtuelle møter og

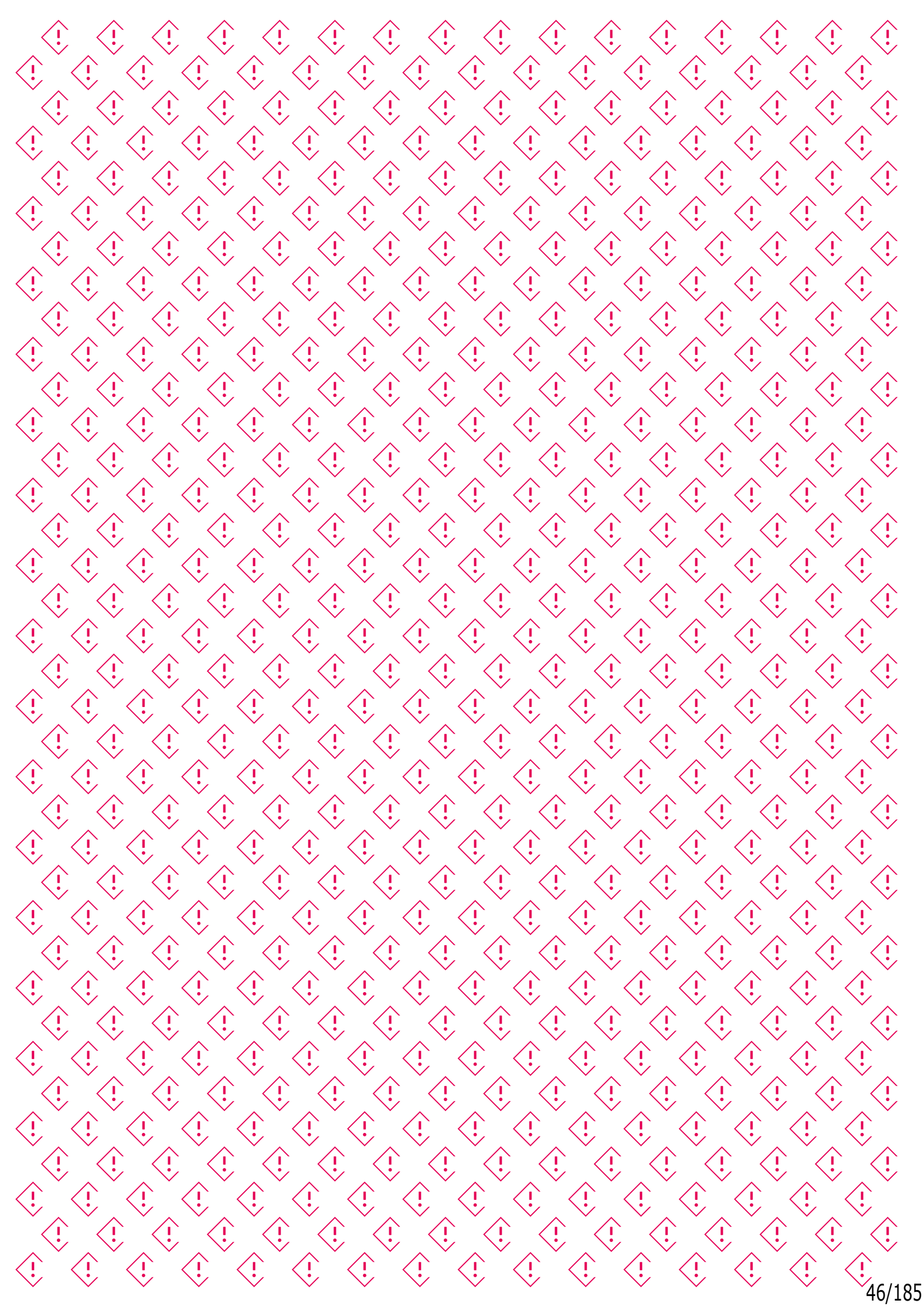
aktiviteter for å ta hensyn til de samme faktorene. Høgskolen har en egen organisasjonsrådgiver som arbeider for å støtte opp om studentorganisasjonens virksomhet. Organisasjonsrådgiveren har kun deltatt på ett møte i denne prosessen. Dette er lite i forhold til tidligere praksis. Bekymringene skissert over, ble ikke tatt til følge, til fordel for andre prioriteringer ledelsen av StInn har for driften.

Vi mener retningslinjene som settes i «Forvaltningsstrategi for StInns egenkapital» er gode, og det bekymrer oss at budsjettforslaget ikke er i tråd med den. Det er ikke enkelt for parlamentsdelegatene å forutse dette. De nyvalgte medlemmene av Sentralstyret, vil muligvis ikke ha den nødvendige kompetansen for å kunne se disse faktorene på egen hånd.

Vi ber derfor om at dette interndokumentet følger saken til parlamentsmøtet 29. oktober slik at langtidskonsekvensene av budsjettforslaget blir forstått.

ÅRSRAPPORT







Årsrapport 2019

Vår utdanning, vår studiehverdag, våre premisser.

Ansvarlig redaktør
Utforming
Godkjent av PM

Torje Martnes
Alexander Eriksson
00.00.0000

©2020 Studentorganisasjonen i Innlandet

FORORD

» VI GÅR EN SPENNENDE TID I MØTE!



Året 2019 var et intenst år, derom hersker ingen tvil. Det er lett å ville gjøre mer enn det er timer nok i døgnet, den fellen er det nok mange som har gått i. Vi er en organisasjon hvor verdi måles i ansikt og ikke kroner. Vi er en organisasjon som holdes oppe av ildsjeler som står på for studentenes beste, og hvor våre tillitsvalgte er det mest verdifulle vi har. Det er dere som får organisasjonen til å gå.

Som en ny organisasjon, som fortsatt trykker røttene ned i jorda, har vi fortsatt mulighet til å forme fremtidens studentdemokrati i Innlandet. Det er lett å tenke at man får det til, men ikke fullt så lett å finne ut hvordan det skal bli bedre. På noe samme måte er det lett å se hva som er galt, men ikke lett å finne den rette løsningen.

Noen ganger kan en tro at det er oss mot røkla. Det er viktig å huske at de vi kjemper hardt for å påvirke, er også avhengige av oss for å få hjulene til å gå rundt. Hvis vi forsvinner, vil det ikke ta lang tid før man merker vårt fravær. Som rektor liker å si, er vi høgskolens vaktbikkje. Det er denne gjensidige avhengigheten som gjør oss så viktige, og det er ikke bare høgskolen som er avhengige av vår flotte organisasjon. Studentsamskipnaden, vertskommunene, fylkeskommunene, norsk studentorganisasjon, fylkesmannen og samfunnet for øvrig, har alle verdi av arbeidet vi gjør.

Vi går en spennende tid i møte. Som studentorganisasjon, og for de som brenner for studenters rettigheter er det ingen bedre tid å være engasjert. Til våren kommer en norsk offentlig utredning fra Aune-utvalget, som skal danne grunnlaget for en ny lov om universiteter og høyskoler. Hvor vår tidligere fag- og forskningspolitisk ansvarlig har sittet som medlem i ekspertutvalget. Det sier mye om kunnskapen og erfaringen vår organisasjon tiltrekker seg.

Jeg vil takke alle mine flotte kolleger, våre fantastiske tillitsvalgte og vår stab som står på hver dag oss.



Alexander Eriksson

Nestleder av Studentorganisasjonen i Innlandet

INNHOOLD



INTRODUKSJON



ÅRSBERETNING



Arbeidsutvalgets beretning



Sentralstyrets beretning



Parlamentets beretning



Studentrådetstyrenes beretning



Valgkomitéens beretning



Kontrollkomitéens beretning



ÅRETS AKTIVITETER OG ARBEID



ÅRSREGNSKAP



REVISORS BERETNING



INTRODUKSJON



Fellesbilde fra Studentseminaret med HINNs ledelse og sentrale tillitsvalgte i StInn på Radisson Blu Resort Trysil. Arrangert i etterkant av SuperWeekend. 27.09.19 - 01.10.19





OM STINN

Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) er studentdemokratiet ved Høgskolen i Innlandet, og er studentenes talerør ovenfor HINN, SINN, myndighetene og andre interessenter.

StInn ble stiftet i 2017 med hjemmel i Lov om universiteter og høyskoler § 4-1 første ledd, her fremkommer det at:



«Studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre. Tilsvarende kan studenter ved den enkelte avdeling eller grunnenhet opprette studentorgan for denne.»

STINNS FORMÅL



«StInn er en partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon som skal ivareta og jobbe for studentene ved Høgskolen i Innlandets faglige, velferdsmessige og demokratiske rettigheter ovenfor Høgskolen, Samskipnaden, myndighetene eller andre aktuelle interessenter.»

(StInns vedtekter § 1.2 andre ledd)

StInn er en sentral del av Høgskolen i Innlandets kvalitetsystem og StInn tar på seg en rekke oppgaver som del av dette systemet. Arbeidet er regulert av en samarbeidsavtale mellom StInn og HINN. Avtalen lister en rekke rettigheter og plikter for begge parter, herunder ytelser til StInns drift, administrative ressurser, ansvarsfordeling og rapporteringsplikter. I tillegg til HINNs driftstilskudd, mottar StInn 10 kroner per student per semester fra semesteravgiften regulert i samarbeidsavtalen med SINN.

Alle studenter ved Høgskolen i Innlandet som har betalt semesteravgift er medlemmer av StInn jf vedtektene § 1.4.

ORGANISERING OG STRUKTUR

Parlamentet (PM)

StInns øverste myndighet er parlamentet. Parlamentet har mange av de samme funksjonene som generalforsamlinger eller årsmøter i andre organisasjoner. Parlamentets delegater velges av studentene ved Høgskolen i Innlandet gjennom urnvalg og skal samles til minst tre møter per semester jf. vedtektene § 2.1. Parlamentets oppgaver inkluderer å velge medlemmer til arbeidsutvalget, studentrepresentanter til styret i Studentsamskipnaden i Innlandet og delegater til NSO sitt landsmøte. De skal behandle årsregnskap, årsrapport og rammebudsjett. De skal også vedta StInns overordnede politikk, uttale seg om politikk ovenfor eksterne parter, samt sørge for forsvarlig drift av hele organisasjonen.

Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget er StInns sentralt utøvende organ, og er StInns øverste myndighet



mellom parlamentsmøter. Arbeidsutvalget behandler saker, oppnevninger og fatter strategiske beslutninger på vegne av StInn, etter retningslinjer og myndighetsområder gitt av parlamentet. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, kommunikasjonsansvarlig, fag og forskningspolitisk ansvarlig, og velferds- og læringsmiljøpolitiskansvarlig.

Valgkomitéen (VK)

Valgkomitéen instiller på personvalg som gjøres i parlamentet og bistår i arbeidet med å etterleve bestemmelsene om valgprosess i henhold til vedtektene og øvrige styringsdokumenter.

Kontrollkomitéen (KK)

Kontrollkomitéen sørger for at organisasjonen handler i samsvar med vedtak fattet av parlamentet og øvrige styringsdokumenter. Kontrollkomitéen skal også behandle mistillitsforslag innad i organisasjonen

Sentralstyret (SST)

Sentralstyret er kun underlagt parlamentets avgjørelser. Sentralstyret fungerer som et innstillende- og rådgivende organ for studentparlamentet, men skal ikke innstille på saker som omhandler valg og mistillitsaker. Sentralstyret vil også fungere som en arena for å drive erfaringsutveksling og koordinere prosjekter og kampanjer som gjennomføres på tvers av studiestedene.

Studentrådsstyret (SRS)

Underlagt arbeidsutvalget ved leder er Studentrådsstyret. SRS skal sikre at den daglige driften av Studentorganisasjonen på studiestedet følger parlamentets vedtak og mål for organisasjonen.

Studentrådet (SR)

Studentrådet er studiestedets øverste myndighet. Studentrådet velger leder, nestleder og medlemmene av studentrådsstyret.

Øvrige rettigheter

Mellom parlamentsmøtene er det leder av arbeidsutvalget som beslutter, i samråd med arbeidsutvalget. Likedan beslutter studentrådsleder på studiestedet, men er underlagt avgjørelser av leder i arbeidsutvalget.



HOVEDMÅL FOR ÅRET 2019

POLITISKE MÅL

StInns kampsaker for 2018/2019

- ◆ Studentrepresentasjon på alle nivå
- ◆ Være en aktiv del av opprettelsen av studentombud
- ◆ Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver
- ◆ Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer
- ◆ Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener.

StInns kampsaker for 2019/2020

- ◆ Forbedre psykisk helse i studentmassen
- ◆ Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekraftsmål
- ◆ Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen
- ◆ Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen
- ◆ Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Mer om kampsakene kan leses fra side 46.

OVERORDNET VURDERING AV SAMLEDE RESULTATER, RESSURSBRUK OG MÅLOPPNÅELSE FOR 2019

Stinn har en stor kontaktflate mot høgskolen. Studenter har vært representert i svært mange saker i mange fora. StInn er fremdeles en relativt ung organisasjon, med store forbedringspotensialer, spesielt når det kommer etablering av rutiner og grunnleggende holdninger. Første halvår hadde sterkt fokus på utvikling av nye politiske saker, mens andre halvår hadde primært fokus på interne prosesser, operasjonalisering av drift, lage eller videreutvikle rutiner, retningslinjer og veiledere for organisasjonen. Vurderingen er at satsningen på organisatorisk arbeid nå, vil gjøre det lettere å arbeide politisk fremover. StInn er også en stor organisasjon, med høy grad av utskiftning. Dette gjør organisasjonslæring desto mer aktuelt.



*Planlegging av semesteret på AU-seminar på
Kvitfjell 8.-12. juli*

Votering under sak PM-19/63 Behandling av budsjett for 2020. Møtet ble avholdt i festsalen på studiested Blæstad 26.11.19.



NØKKELTALL



14.520

MEDLEMMER



513

TILLITSVALGTE



6

KONTORSTEDER



21

ARRANGEMENT



209.440

REKKEVIDDE PÅ FACEBOOK



899 765

OMSETNING

ÅRSBERETNINGER



Arkivbilde fra studiestart i 2015. Bildet er tatt i parken foran Stabburdet på studiested Lillehammer





ARBEIDSUTVALGET

19/20



Torje Martnes
Leder



Alexander Eriksson
Nestleder



Thomas Brinck-Mortensen
Fag- & Forskningspolitisk Ansvarlig



Gesine Fischer
Velferd og læringsmiljøpolitisk ansvarlig



Ida Karoline K. Kjøsberg
Kommunikasjonsansvarlig

18/19



Lisa Marie Mandfloen
Leder



Mailén Evita Leithe
Nestleder



Arild Johannesen
Fag- & Forskningspolitisk Ansvarlig



Torun Isfelt
Velferd og læringsmiljøpolitisk ansvarlig



Bård Ræstad
Kommunikasjonsansvarlig



Arbeidsutvalget består av fem personer valgt av Parlamentet: Leder, Nestleder, Fag- og forskningspolitisk ansvarlig, Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig og Kommunikasjonsansvarlig. Disse vervene er honorert, og de jobber på tvers av studiestedene med saker av felles interesse, eller saker som man møter motstand på studiestedsnivå.

Arbeidsutvalget skal arbeide som et saksforberedende organ for Sentralstyret og Parlamentet, og skal påse at saker som tas opp her skal være godt utredet før de behandles. Arbeidsutvalget skal også jobbe støttende mot studentrådsstyrene i saker det er behov for det.

Arbeidsutvalget er det øverste besluttede organet mellom Parlamentsmøter, og representerer alle 14.520 studenter i møter med høgskolen, SINN og andre interessenter.

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

To av kampsakene fra 2018 ble videreført til perioden 2019/2020. Disse var;

- ◆ Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver
- ◆ Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer

Studentombud ble fjernet som kampsak, som følge av Prop. 89 L (2018–2019), Innst. 299 L (2018-2019) og Lovvedtak 69 (2018-2019). Loven ble sanksjonert 21.06.2019 og tredde i kraft 01.08.2019.

Studentrepresentasjon på alle nivå ble ikke videreført som kampsak, men er forankret i politisk plattform og Lov om universiteter og høyskoler § 4-4 (1). Arbeidet med denne kampsaken blir videreført som før.

Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener. Sensor er strengere bundet av sensorveiledningen, for å sikre mer uniform sensur. Ble ikke videreført til fordel for andre politiske prioriteringer.



ARBEIDET I 2019

POLITISKE PRIORITERINGER

- ◆ Arbeid med kampsaker ble fordelt ut på medlemmer i Arbeidsutvalget ut ifra stillingsinstruksene
- ◆ Ansettelsesprosess studentombud
- ◆ Arbeid med EUI, Europeiske Universitetet - Emerge
- ◆ Tilrettelegging for personer med tillitsvern, arbeid med seksjon for studenttjenester og seksjon for studieadministrative fellestjenester
- ◆ Revidering av studieprogrammer
- ◆ Høgskolens studiestedsutviklingsplan, med et særlig fokus på prosessen rundt fasiliteter på Rena
- ◆ Samarbeid med høgskolen om akkreditering som universitet
- ◆ SINNs strategiarbeid
- ◆ Studentrabatt på kollektivtransport
- ◆ Studentrepresentasjon i HINNs og SINNs fora med og uten beslutningsmyndighet
- ◆ NOKUTs tilsyn av kvalitetssystemet
- ◆ Deltagelse i nasjonale studentpolitiske fora

ØKONOMISKE PRIORITERINGER

Den økonomiske saken i 2019 er langtidsplanen for forvaltning av egenkapitalen. StInn har i sine snaue tre år opparbeidet seg en betydelig egenkapital. Denne planen sikrer StInns forhandlingskraft mot høgskolen når det kommer til rettferdiggjørelse av behov for økte ressurser, samt gir muligheten til å gjennomføre kostnadsbesparende investeringer.

INTERNE PRIORITERINGER

Det har vært et stort fokus på utarbeidelse av rutiner og planer for å sikre større grad av organisasjonslæring og effektivitet. Det er i større grad tatt i bruk balansert målstyring i alle prosjekter og arrangement, for og bedre kunne ta lærdom av StInns interne prosesser. Organisasjonslæring har stått høyt på agendaen, hvor både Arbeidsutvalget og Staben har gjort mye arbeid i utarbeidelse av verktøy som skal gjøre det lettere å drifte organisasjonen fremover, og gjør læringskurven for nye sentrale tillitsvalgte kortere.

SAMARBEID MED HINN

Samarbeidet med høgskolen er meget sterkt. Dette spesielt ovenfor rektoratet og sentraladministrasjonen. Det er noen utfordringer når det kommer til fakultetene, hvor det tidvis kan også være vanskelig for høgskolens sentraladministrasjon å få gehør for enkelte saker. HINNs ledelse har et meget høyt fokus på studentrepresentasjon. Samarbeidet med seksjon for studenttjenester er meget sterkt. Seksjonen bistår med å spre studentenes behov både horisontalt og vertikalt i organisasjonen.



SAMARBEID MED SINN

Samarbeidet med SINN har vært noe preget av ansettelsen av ny administrerende direktør, hvor det i en overgangsperiode var fokus på SINNs overordnede retning fremover. SINN startet etter dette prosess for utarbeidelse av ny strategi for organisasjonen hvor studentene var sterkt representert.

SAMARBEID MED VERTSKOMMUNENE

Vertskommunemøtene er det viktigste fora mellom StInn, HINN, SINN og kommunene. Dette er den formelle linjen inn til hver kommune, og skal bidra til økt dialog mellom partene. Møtene i seg selv er konstruktive, men oppfølgingen mellom partene byr på større utfordringer, og samarbeidsviljen varierer sterkt fra vertskommune til vertskommune.

SAMARBEID MED STUDENTSAMFUNNENE I INNLANDET

Parlamentet stilte seg positive til studentsamfunnenes initiativ for sammenslåing og opprettelse av et eget sentralt organ som forvalter den overordnede økonomien og bistår samfunnene på hvert studiested.

SAMARBEID MED ANDRE INTERESSETER

Det har vært store diskusjoner på mange nivå i organisasjonen om hvilken organisasjon som skal stå som mottaker av den frivillige donasjonen i studentavgiften. Her har vi vært i dialog med to aktører; Studentenes og Akademikerens Internasjonale Hjelpesfond og Namibiaforeningen.

KOMMUNIKASJON INTERNT

AU-seminar ble innført som periodiske samlinger hvor AU kan drøfte politiske saker og prioriteringer. Kommunikasjonen med øvrige ledd i organisasjonen er i all hovedsak bra, men med mye rom for forbedring. En kan trekke en parallell med organene som selv opplyser at de har god internkommunikasjon, og hvor vidt de kommuniserer med resten av organisasjonen.

STINNS SYNLIGHET UTAD

StInn var spesielt synlig ved studiestart, hvor medlemmer i AU holdt taler på alle studiesteder, og leder var konferansier ved åpningen på Lillehammer. Det ble produsert en rekke artikler til nettsiden, inkludert en adventskalender i desember som oppnådde meget god rekkevidde.



KONTAKTPERSONANSVAR OG OPPFØLGING AV STUDENTRÅDSSTYRER

Oppfølgingsansvaret har vært fordelt på medlemmene i arbeidsutvalget, hvor leder har tatt ansvar for to av studiestedene. Gjennom 2019 var det fokus på at en ikke skulle ha ansvar for et studiested en selv er student, slik at kan bistå studentrådsstyrene på en objektiv måte som ikke er farget av sine egne erfaringer fra studiestedet.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det er utfordrende å måle hva som kan ansees som et gjennomslag eller ikke. Samtidig kan gjennomslag komme som følge av andre faktorer enn vårt eget politiske arbeid. Med dette som utgangspunkt er det flere punkter som bør nevnes.

Ovenfor høgskolen har StInn vært med å sikre studentrepresentasjon på alle nivå. Det er også sikret adgang for to studentrepresentanter i rektors ledergruppe. StInn har hatt en aktiv rolle i opprettelsen og ansettelsen av studentombud. StInn har også hatt en aktiv rolle i utarbeidelsen av handlingsplanen for likestilling, likeverd og mangfold. I 2016 påla kunnskapsdepartementet alle utdanningsinstitusjoner til å kartlegge mentorordningen. Høgskolen i Innlandet har ikke gjort dette, men begynner å utrede det nå, ifølge administrasjonen.

Studentene har hatt en stor stemme inn i SINNs strategiprosess, denne prosessen videreføres i 2020. I prosjekt rus og levevaner har studentrepresentanten kjempet for at det skal det jobbes med å utarbeide og gjennomføre et kvalitativ forskningsintervju av en gruppe studenter, for å kartlegge studenters utfordringer bedre, som bygger videre på funnene i SHoT-undersøkelsen. Aktiv tilstedeværelse og jobbingen opp mot samfunnene for å skape mer studentaktivitet og liv på campus skal også være fokus gjennom det kommende året i styringsgruppen.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Det må jobbes for å etablere en holdningsendring og et større tverrfaglig samarbeid mellom instansene. Høgskolen, SINN, STINN, og vertskommunene må kartlegge ansvarsfordelingen for studenters helse og velvære. Det må også etablere tydeligere kommunikasjonskanaler for ulike ansvarsområder mellom instansene.

Innholdet i samarbeidsavtalen mellom HINN og StInn må tydeliggjøres. Det er samtlige punkter som er så uklare at de ikke kan etterleves. Eksempler på dette er intensjonen om at HINNs kommunikasjonsavdeling skal bistå StInn med promotering, men ansvaret for dette er ikke spesifisert. En annen utfordring er honorar, hvor formuleringen har bidratt til utfordringer med store konsekvenser for enkeltindivider, som følge av dårlige formuleringer.



Psykisk helse har vært, og vil nok bli det største fokuset til StInn fremover. Det er viktig at tiltakene vi kjemper for ikke bare en forankret i valide data, men også at det utredes hvilke kostnads- eller ressursbesparelser tiltakene kan medbringe for høgsolen og SINN, for økt gjennomslagskraft.

DIALOG MELLOM STINN OG HINN

StInns ledelse har hatt jevnlige møter med ulike deler av HINNs ledelse. Det har vært avholdt månedlige møter med avdelingsdirektør for seksjon for studenttjenester, sammen med rådgivere i hennes eller rektors stab. Det er også avholdt månedlige uformelle kaffemøter med rektor. Det er gjennomført flere samarbeidsmøter mellom HINN, SINN og StInn. Leder og nestleder har vært faste deltagere i rektors ledermøter. Alle disse møteplassene må videreføres, men det bør opprettes en møteplass mellom hele Arbeidsutvalget og seksjon for studenttjenester.

KONTAKT MED NSO

StInn har vært representert på en rekke tilstelninger i NSOs regi, disse inkluderer;

- ◆ NSO Avspark 2019
- ◆ Landsmøte i NSO
- ◆ Ledersamlinger
- ◆ NSO Høstkonferansen 2019

Stinn ga sine innspill til en undersøkelse om eksempler på gode praksisopplegg i høyere utdanning av fag- og forskningspolitisk komité i NSO.

SENTRALSTYRETS BERETNING

Sentralstyret avholdte seks møter i 2019. Oppmøte er relativt bra fra de fleste studiesteder. Funksjonen til sentralstyret utenom rollen som innstillende organ til parlamentet, er erfaringsutveksling og koordinering på tvers av studiestedene. I 2019 ble det derfor opprettet et fast punkt på hvert møte som heter erfaringspalten, hvor vi tar opp et relevant tema per møte. SSTs funksjon som et rådgivende organ ovenfor parlamentet er uklar, hvor innspill fra SST og andre organer mottas ulikt fra sak til sak av parlamentet. Denne funksjonen bør tydeliggjøres i fremtiden. Tilbakemeldinger fra SST om deres rolle og funksjon er tatt med i arbeidet med organisasjonsutviklingsprosjektet.



PARLAMENTETS BERETNING

Det ble avholdt seks parlamentsmøter i 2019. Det er tidvis utfordrende å sikre godt nok oppmøte, og arbeidet med varling av vara er til tider nokså tungvint. Engasjementet ansees som høyt, spesielt når det oppstår hete politiske debatter. Det er likevel mangel på engasjement i saker som burde fått mer oppmerksomhet. Eksempel på dette er andregangsbehandlinger av vedtektene.

Oversikt over vedtatte resolusjoner kan sees på side 47, utover dette har det blitt behandlet en rekke viktige saker, hvorav følgende står ut:

- ◆ Orientering om utveksling til Storbritannia (aht. Brexit)
- ◆ Revidering av samtlige styrende dokument
- ◆ Valg av delegasjon til landsmøtet til NSO
- ◆ Organisasjonsutviklingsprosjektet
- ◆ Orientering om universitetsprosessen
- ◆ Handlingsplan for likestilling, likeverd og mangfold
- ◆ Revidering av Retningslinjer for fordeling av midler over Velferdsfondet
- ◆ Langtidsplan for forvaltning av egenkapital
- ◆ StInn's forhold til prosjekt for sammenslåing av Studentsamfunnene i Innlandet

Votering under PM4-19 på Rena





STUDENTRÅDSSTYRET PÅ BLÆSTAD SIN BERETNING

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer

Saker som har blitt prioritert er sak om emneevaluering ALB. Det har ikke blitt en løsning som styret er fornøyd med og det jobbes videre med denne i 2020.

Økonomiske prioriteringer

Det har vært fokus på å gjøre møtene hyggelige og det har derfor blitt brukt mest penger på mat og drikke til disse møtene.

Interne prioriteringer

Psykisk helse og arbeidet med dette. Det har blitt startet opp en arbeidsgruppe som skal jobbe med tiltak på skolen som kan bedre den psykiske helsen til studentmassen. Arbidsgruppen består av studenter fra Stinn, Samfunnet, studenter uten verv.

Samarbeid med HINN

Arbeidet med HINN har for det meste foregått gjennom møter i studiestedsutvalgsmøter og møter i SPA. Det har vært konstruktiv og styret føler vi har blitt hørt av HINN på saker.

Samarbeid med SINN

Det har blitt gjennomført et møte med Cesilie Jørgensen som er prosjektleder for prosjektet Rus og levevaner.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Blæstad

Det har blitt gjennomført møte mellom Stinn og Crocom annenhver måned der leder og nestleder har møte. Det ser styret på som en fin arean og det har nå blitt bestemt at det skal utvides til å gjelde hele styret til både Stinn og Crocom.

Kommunikasjon internt

Det har blitt holdt kontakt gjennom Messenger for daglig kontakt og e-post for saksgang.

Stlnns synlighet på studiested

Stinn har holdt stands i forbindelse med valg, verdensdagen for psykisk helse og Blæstaddagen.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Gjennomslag hos HINN

Bevaring av bachelorgrad i Landbruksteknikk og Agronomi.



STUDENTRÅDSSTYRET PÅ ELVERUM SIN BERETNING

Det foreligger innen beretning fra studiested Elverum. Det er heller ikke dokumentasjon på avholdte møter og aktiviteter i året 2019. Både leder i perioden 18/19, 19/20 og fungerende leder i 2020 er kontaktet og har intet å tilføre.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ EVENSTAD SIN BERETNING

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

Studentkontoret har vært diskutert siden 2017. Det er en sak som omhandler å flytte nåværende stinnskontor, fra andre etasjen i låven til kontoret ved inngangen i hovedbygget. Samt fordele bruken av kontoret mellom studentrådet og samfunnet på Evenstad.

Emneevalueringssaken kom opp høsten 2018, ettersom den daværende emneevalueringssaken ikke holdt en ønskelig standard. Saken involverte også Blæstad som brukte samme malen og et ønske om å arbeide med saken i felleskap kom opp. Studentrådsstyret på Evenstad hadde et møte med prodekan utdanning for anvendt økologi, landbruksfag og bioteknologi (ALB).

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer

Emneevalueringssaken startet høsten 2018. Men med flere komplikasjoner, satt på is starten av 2019. Gjennom sommeren fikk saken flere endringer og arbeidet begynte på igjen ved studiestart høsten 2019. Saken ble tatt opp i studiestedsutvalget (SU), studieprogramutvalget (SPU), studentrådsstyret (SRS) og i studentrådet (SR). Det ble vedtatt av studentrådet på Evenstad gjennom sak «SR. Ev-19/14 – Course evaluation» at emneevalueringen skal skje i klassen, elektronisk, sluttevalueringen skal være obligatorisk, emneansvarlig skal ikke være i rommet under evalueringen og malen skal være delvis standardisert.

Økonomiske prioriteringer

Det var et ønske om å gjennomføre kurs og arrangementer i løpet av 2019, derfor ble over halvparten av budsjett satt av til dette under K-5. Dessverre gjennom komplikasjoner og uenigheter, ble ønskene aldri gjennomførte. Det ble også satt av midler til møtemat og til kontorutstyr.

Interne prioriteringer

Det har tidligere vært en stilling i studentrådsstyret som internasjonallig ansvarlig. Høsten 2019 ble det istedenfor valgt inn tillitsvalgte direkte fra de internasjonalestudentene, der de sitter med hoved og vara i studentrådet.

Siden det satt både internasjonalestudenter og masterstudenter som ikke kunne det norske språket. Kom det opp et ønske å utføre møtene og skrive dokumentene på engelsk. Dette ble vedtatt i sak SR.Ev-19/12.



Samarbeid med HINN

Studentrådet (SR) og studentrådsstyret (SRS) samlet inn meninger fra studentene, hvordan de ønsket at lesesalen skulle brukes og se ut.

Det ble tatt opp hvordan postordningen på studiestedet skulle brukes å gjennomføres.

Studentkontor har blitt planlagt hvordan det skal se ut og brukes.

Samarbeid med SINN

Rus og levevaner har samlet inn informasjon og planlagt aktiviteter og arrangement for Evenstad studenter.

Stlnns synlighet på studiested

Foruten de tillitsvalgte og stlInn-kontoret i andre etasje på låven er synligheten til stlInn minimal.

Anbefaling for videre virksomhet

Det er to saker som blir videre ført for 2020. Det er emneevalueringen og studentkontoret. Emneevalueringen er den viktigste å få ferdig, desto tidligere den er ferdig jo bedre. Det er viktig å jobbe videre med studentkontoret slik at det blir et fast og felles møtepunkt for studentrådet og samfunnet på Evenstad.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ HAMAR SIN BERETNING

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

Ingen enkeltsaker har blitt videreført, men gjentakende saker har vært luftkvalitet i klasserom og auditoriene, informasjonsflyt på Canvas, kvalitet på forelesere og obligatorisk oppmøte.

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer

Studentrådet på Hamar har i 2019 stilt seg bak økningen av semesteravgiften ved Høgskolen for å kunne tilsette en ekstra ansatt. Studentrådet har også hatt som hovedfokus å fremme Stlnns kampsak om Psykisk Helse.

Interne prioriteringer

Flere saker angående fysisk læringsmiljø (luftkvalitet, temperatur og utstyr) har vært på agendaen i løpet av 2019. Via studiestedsutvalget har sakene blitt videreført til Statsbygg i de tilfellene det gjelder. Demokratitiden har også vært et hett tema. Mange forelesere har ikke overholdt den, og studentrådsstyret har måttet steppe inn for å se til dette. SRS har også prioritert synlighet på studiestedet, både fysisk og via SoMe. Dette har vært en viktig prioritering ikke bare for å bedre oppmøte og engasjement, men også for å gjøre det lettere for studentene å ta kontakt angående problemer og saker.



Samarbeid med Studentsamfunnet på Hamar

Markeringen for Verdensdagen for psykisk helse (VFPH) på Hamar var utført gjennom samarbeid med samfunnet. Vi har også utformet strategier for å bedre fritidsaktivitets tilbudet på studiestedet for å fremme psykisk helse sammen med Samfunnet, Pedagogstudentene og Valmuen.

Samarbeid med HINN

Samarbeidet med HINN har foregått både gjennom SU møtene som tar sted annenhver uke og gjennom møter for å komme fram til og utforme løsninger på diverse problemer/saker som oppstod i løpet av året.

Samarbeid med SINN

Deltatt på workshop angående studenttilværelsen, SU og ved markeringen av VFPH.

Aktivitet i styret

I løpet av vårsemesteret har styret planlagt rammer og papirer for studentrådsmøter gjennom året, arrangert avsluttende fest for studentrådet og fulgt opp og diskutert tidligere vedtatt aktivitetsplan for semesteret. Styret har utformet et årshjul for å planlegge videre aktivitet samt gjøre det lettere for det neste studentrådsstyret.

Økonomiske prioriteringer

I løpet av året har studentrådet brukt penger på mat, markedsføringsartikler og premier, alt for å øke oppmerksomhet rundt StInn og møtedeltakelse. Det ble kjøpt inn gensere til alle i styret på både vår- og høst-semesteret, slik at StInn-logoen kunne synes litt oftere på campus. Det ble også kjøpt inn mat til arrangementer som studentrådsmøter og speed friending, og ved annonsering av gratis mat resulterte dette i høyere oppmøte enn vanlig. Det ble også brukt penger på påskeeffekter samt gavekort i kantina, som ble gitt ut ifb. konkurranser i regi av studentrådsstyret.

Kommunikasjon internt

Studentrådet har fram til sommeren kommunisert hovedsakelig gjennom SR Hamar sin tillitsvalgt gruppe på Facebook. I tillegg har viktige dokumenter som sakspapirer og referat blitt sendt ut på mail. SRS har kommunisert internt ved hjelp av en uformell gruppesamtale på Facebook, og hatt sakspapirer og referat samlet i et elektronisk samskrivningsdokument. På høstsemesteret endret SRS dokumentasjons plattform til bruk av One-note. SRS har kommunisert med AU og de andre styrene når det har vært hensiktsmessig.

StInns synlighet på Hamar

Utover året har StInn gjennomført rekruttering-stands i forbindelse med valg, plakater rundt om på campus og gjennom utdelte markedsføringsartikler som penner og brosjyrer. I tillegg har også innhold og arrangementer blitt spredd på Facebook, Instagram og Snapchat. Det ble også påbegynt et prosjekt fremmet av PR-ansvarlig i SRS om å samarbeide med HINN, SINN og de andre studentorganisasjonene på studiestedet for å synliggjøre både StInn og StInn Hamar sine samarbeidspartnere, samt deres aktivitet og arrangementer for studentene.



Studentengasjement på Studiestedet

Studentengasjementet på studiestedet har økt utover høstsemesteret trolig grunnet en rekke hendelser på studiestedet.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Resultatene av 2019 kan summeres slik: SRS Hamar har oppnådd de mål og ambisjoner som ble satt for året 2019 i form av at organisasjonens synlighet har blitt forbedret, samarbeidet med HINN, SINN, Studentsamfunnet, Pedagogstudentene og Valmuen har blitt styrket gjennom flere samarbeidsprosjekter som munner ut i 2020. SR sine prioriteringer og oppgaver til SRS har blitt utført etter beste evne, tilsvarende har blitt gjort for AU og Parlamentet sine føringer. Selv om flere av SRS Hamars ambisjoner, mål og saker ikke har blitt oppnådd/løst i 2019 ligger vi godt an til å oppnå dem det kommende semesteret.

Måloppnåelse: Det har vært flere gjennomslag mot både HINN og Samfunnet for å bedre blant annet fadderuken og studenttilværelsen på studiestedet.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Videreutvikle samarbeidet internt i SRS og engasjementet blant SR og studentmassen. Arbeide videre for å vedlikeholde studentenes autonomi ovenfor demokratifiden samt etterstrebe et sterkere samarbeid med våre samarbeidspartnere. Videre praksis for studiestedet vil være å ha fokus på å løse saker på lavest mulig nivå.

Problemer rundt flere emner og studieprogrammer, Sak1: : Målet er å finne løsninger for problematikken rundt utformingen av samfunnsfaget ved studiestedet, enten lokalt eller høyere opp i systemet. (saken går ut på stor misnøye rundt samfunnsfags emnet ved studiested Hamar og mangelen på handling fra Høgskolen etter en rekke klager og forsøk på endring, en komite ble skapt for å utforme et Saksdokument etter et møte som ble holdt for de påvirkede studentene, dokumentet vil bli brukt av komiteen og SRS for å jobbe videre med saken). Sak 2: 49 problemer som ikke har blitt løst gjennom de ordinære kanaler tas nå opp av SRS for å sikre gjennomslag ovenfor HINN. Samt universelle problemer med Praksis, HINNs intern kommunikasjon etc.



STUDENTRÅDSSTYRET PÅ LILLEHAMMER SIN BERETNING

VIDEREFØRTE SAKER FRA 2018

Høsten 2018 var da Studentrådsstyret på Lillehammer virkelig kom i gang og vi begynte å jobbe som et ordentlig styre. Det vi fort merket at vi måtte gjøre noe med var oppmøtet på Studentrådsmøtene. Høsten 2018 opplevde vi for første gang å være vedtaksdyktige, men vi bestemte oss for å jobbe med oppmøte slik at Studentrådsmøtene var vedtaksdyktige med god margin. I tillegg begynte vi arbeidet med å gi titler til alle i Studentrådsstyret for å tydeliggjøre arbeidsoppgavene. Dette førte til at vi så at det å velge Internasjonalt ansvarlig på høsten var en stor utfordring. Derfor begynte vi prosessen om å kunne få velge det vervet sammen med leder og nestleder på våren.

ARBEIDET I 2019

Politiske prioriteringer

En viktig sak for Studentrådsstyret i 2019 har vært psykisk helse. Vi markerte Verdensdagen for psykisk helse igjen i 2019, men denne gangen mye større. Vi søkte og fikk innvilget støtte fra «Verdensdagen for psykisk helse» og hadde markering sammen med flere eksterne aktører. Dette var en vellykket markering som vi kommer til å prioritere fremover også. Et annet tiltak vi gjorde var at vi under eksamensperioden i mai fikk en besøkshund til å komme til skolen.

Utenom det så har vi generelt sett jobbet med småsaker som har blitt tatt opp på Studentrådsmøter eller saker som har kommet til oss direkte utenom møtene.

Økonomiske prioriteringer

I 2019 har vi prioritert synlighet og engasjement. Vi har derfor brukt mye penger på Studentrådsmøter for å få bedre oppmøte. Vi har lokket med mat og kaffe til alle, noe som ser ut til å ha fungert, da vi har gått fra å være rundt 50 klasses tillitsvalgte på møtene i 2018 til nærmere 80 klasses tillitsvalgte i 2019.

I tillegg har vi brukt mye penger på aktiviteter som skal gjøre oss mer synlig, men her må vi fortsette arbeidet videre i 2020.

Interne prioriteringer

Internt i Studentrådsstyret har vi videreført det vi jobbet med i 2018 med å lage tydelige stillinger og stillingsinstruksjoner til alle 7 medlemmene i styret. Dette har gjort det tydeligere og enklere for medlemmene i styret å vite hva de skal gjøre og hva som forventes av dem.

I tillegg har vi jobbet med å endre vedtektene, slik at det nå er mulig å velge et medlem til i Studentrådsstyret før sommeren. Derfor kommer vi til å velge Leder, Nestleder og Internasjonalt ansvarlig i mai 2020.



Tilstedeværelse i media

Studentrådsstyret på Lillehammer var to ganger i GD i 2019. Emily Johansson, leder, uttalte seg om hvor fint og nyttig Studentprest Anne sitt «Jeg savner deg»-juletre er i starten av desember. I slutten av desember ble hun ringt opp av GD som ønsket en uttalelse om hva studentene synes om Høgskolen sitt miljøarbeid og hvor vi står når det kommer til parkeringsavgift på skolen. Til det svarte Emily det Studentrådet mener, at frem til kollektivtilbudet blir bedre, så er det ikke aktuelt med parkeringsavgift.

Samarbeid med HINN

Studentrådsstyret har et godt samarbeid med HINN og møter dem ved flere anledninger. Vi har faste møter med dem i Studiestedsutvalg, men når det kommer inn saker er det ingen problem å få møter med dem. Spesielt Studenttjenester og Drift/Eiendom er vi ofte i kontakt med.

Samarbeid med SINN

I 2019 har vi hatt flere møter med Kantina for å bedre samarbeidet, slik at tilbudet de tilbyr studentene på Lillehammer kan bli enda bedre. Temaene på møtene er for det meste saker klassetillitsvalgte tar opp på Studentrådsmøtene.

I tillegg har det vært flere småklager studentene har kommet til oss med som vi har tatt opp med SINN. Vi føler vi har et godt samarbeid.

Samarbeid med Lillehammer kommune

Vi deltok på det årlige vertskommunemøtet, men utenom det har det vært et for dårlig samarbeid. På den andre siden så var det ingen saker som er relevant at vi har tatt opp med kommunen.

Derimot er dette noe vi ønsker å bedre i 2020.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Lillehammer

Dette samarbeidet fungerer kjempe bra! Vi deler kontor, så vi er generelt sett mye sammen der, i tillegg hadde vi felles julebord før jul. Dette var veldig vellykket og noe vi kommer til å fortsette med på sommerfesten og julebordet 2020.

Nestlederen i Studentrådsstyret har ansvar på å følge opp samfunnet og deltar derfor aktivt på møtene til Samfunnsstyret og holdes orientert av Lederen av Samfunnet. I tillegg har Nestleder deltatt på samlingene som var på Hafjell og Mesnali for alle Studentsamfunnene i Innlandet.

Samarbeid med andre interessenter

Vi har samarbeidet med andre interessenter ved to anledninger. Ved eksamensstanden vår da vi fortalte om eksamensrettigheter og fikk besøk av en besøkeshund og eieren hans. Som var en stor suksess og skal videreføres, han informerte også om at han kunne ta kontakt med andre tidligere besøkshunder. Dette skal vi be han gjøre i 2020 da vi skal gjennomføre det på nytt.



I tillegg markerte vi Verdensdagen for Psykisk helse med Frisklivssentralen, DPS Lillehammer, Psykisk helsearbeid og rusomsorg i Lillehammer kommune, Helsestasjonen for ungdom og SINN Helse. Dette var veldig positivt da de aktørene fikk øynene opp for behovet studentene på Lillehammer har, og studentene fikk informasjon om tilbudene som finnes i Lillehammer. Derfor må dette samarbeidet styrkes i 2020.

Kommunikasjon internt

Kommunikasjonen fungerer veldig fint innad i Studentrådsstyret. Det finnes en facebookgruppe for styret, og hvert styret lager en facebookchat for det litt mer uformelle blir diskutert. Møter, sakslister og annen formell informasjon blir sendt ut på epost. I tillegg blir kontoret og sofaen der brukt mye, og er den viktigste faktoren i hvorfor vi har så god kommunikasjon.

En utfordring er kommunikasjonen ut til alle klasses tillitsvalgte, da det er så mange. I tillegg har vi «mistet» lillehammer.stinn@inn.no, og må nå benytte oss av OTRS. Det gjør at leder nå må sende ut innkalling til Studentrådsmøter fra sin egen private epost, da OTRS ikke kan sende ut til så mange mottakere. Derfor tar også de fleste studenter kontakt med Studentrådsstyret på leders private epost istedenfor å sende til Lillehammer-eposten og inn i OTRS.

Stlnns synlighet på studiested Lillehammer

Dette er fortsatt en utfordring, selv om vi har kontor midt i Glassgården. Flere studenter sliter med å vite forskjell på Stlnn og SINN, og enda færre vet hva Stlnn jobber for og kan hjelpe studentene med. Vi har prøvd å ha fler og fler aktiviteter på skolen og fokuserer på å gjøre det veldig rosa og synlig, men det er fortsatt en utfordring. Dette må vi derfor jobbe mer med dette i 2020.

Studentengasjement på studiested Lillehammer

Er litt stigende fra 2018, men fortsatt veldig lavt. Merker det spesielt ved valg. Er vanskelig å få kandidater til å stille, og enda vanskeligere å få studentene til å stemme. Var flere som stilte til valg til både Studentrådsstyret og Høgskolestyret enn i fjor, men til Parlamentet derimot klarte vi ikke å få tilstrekkelig med kandidater.

Det de fleste studentene svarer når vi tar opp dette er at de vet for lite om hva de ulike vervene går ut på og hvordan det påvirker dem. Derfor må vi i 2020 øke synligheten til Stlnn enda mer og være flinkere på å ta vare på de studentene som viser et stort engasjement.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det er vanskelig å trekke frem tydelige resultater og forbedringer fra 2019. Det tydeligste er større oppmøte på Studentrådsmøter. Utenom det må vi trekke frem at enkelt saker vi får frem, tar vi tak i og får en rask løsning på. Styret er generelt flink til å ta kontakt med de relevante partene og arrangere møter, slik at vi kan løse utfordringene.



ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Som nevnt tidligere i rapporten er det flere saker vi ønsker å overføre til 2020. Disse er:

- ◆ Markering av Verdensdagen for psykisk helse med relevante aktører
- ◆ Øke synligheten til StInn på Studiested Lillehammer
- ◆ Øke studentengasjementet
- ◆ Gjennomføre eksamensstand med besøkeshund
- ◆ Fortsette å øke oppmøte på Studentrådsmøter, da vi ikke er i nærheten av fulltallige enda
- ◆ Videreutvikle stillingene i Studentrådsstyret
- ◆ Bedre samarbeidet med Lillehammer Kommune
- ◆ Opprettholde det gode samarbeidet med HINN, SINN og Studentsamfunnet
- ◆ God dialog med Eiendom om Studiestedsutviklingsplanene

Både politisk og økonomisk kommer vi i 2020 å fortsette med å prioritere psykisk helse og synlighet av StInn, spesielt gjennom sakene som er nevnt over.

STUDENTRÅDSSTYRET PÅ RENA SIN BERETNING

ARBEIDET I 2019

I 2019 har vi i det siste halvåret jobbet for å bli hørt. Samt å bevare studenthuset Arena. Da det har vært i faresonen for å bli revet. Vi har da i samarbeid med samfunnet jobbet sterkt for å hindre dette, uten at vi er med i prosessen.

Vi har også vært med på et prosjekt som handler om psykiskhelse fra SINN. Prosjektet handlet om rus og levevaner på Rena og Evenstad.

Økonomiske prioriteringer har ikke vært veldig i fokus da Prioritering av studentrådsmøter, men noe for sterk prioritering da det gikk i minus på den kontoen.

Vi ryddet noe i dropboxen for å rydde opp i systemet. Vår dropbox er også snart full så vi ser på hva vi skal gjøre i den hendelse den blir full. Da vi må vurdere å printe ut og legge i fysisk arkiv.

Når det gjelder samarbeid med HINN, har vi hatt studiestedsutviklings møter sammen med samfunnet og administrasjon på skolen.

I samarbeid med SINN har vi jobbet med «Rus og Levevanen» et psykiskhelseprosjekt i regi av SINN med Cesilie Robertsen. Vi samarbeidet også med verdenshelsedag, som gikk fint, men da foreleser ikke kom grunnet trafikk, ble han utsatt til en senere dato. Som ennå ikke har blitt satt.

I samarbeid med kommunen har vi startet med samarbeidsmøter sammen, også



med samfunnet for videre samarbeid. I hensikt å snakke om studenthuset Arena.

I samarbeid med samfunnet har vi hjulpet dem med Fadderuka og de har hjulpet med verdenshelsedag. Vi har også hatt samarbeidsmøter for å planlegge slikt.

Hatt en rekke med stands med forskjellig oppmerksomhets rate. Men også Facebook, der vi har vært ganske aktive med å dele diverse ting. Leder og Nest leder anskaffet gensere før høst semesteret, for å gjøre STINN mer synlig ved skolestart.

Når det gjelder studentengasjement så har det vært noe svakt. Noe vi håper blir sterkere neste år, da vi skal prøve mere å oppfordre til at studenter sender inn saker og tar opp eventuelle saker på møtene våre. Slik at SR møter ikke bare blir orienteringsmøte fra oss til studenter.

OVERFØRTE SAKER TIL 2020

Studenthuset Arena er noe vi ennå jobber med og som er en aktiv sak som vi jobber med.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Vi fikk til møter med kommunen som skal få oss på bordet når det gjelder hva som skjer med studenthuset Arena. Vi var med på starten av SINN sitt rus prosjekt og håper den gir resultater i 2020.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Øke studentengasjement, synlighet på campus og videre samarbeid med samfunnet i hensyn til studenthuset Arena.



VALGKOMITÉENS BERETNING

PRIORITERINGER OG RESSURSBRUK

Valgkomiteens virksomhet har det siste året vært preget av mye utbytninger av medlemmer. Det har gjort at mye av VK sine ressurser har gått på å få gjennomført valg med nedsatt bemanning og å prøve å etablere intern struktur. Dette har gått på bekostning av blant annet langtidsplanlegging og kontinuitet. Valgkomiteen har på tross av dette forsøkt å gjennomføre sitt mandat så godt det lot seg gjøre. Allikevel har nok dette medført en nedprioritering av rekrutteringsarbeid for å få på plass det rent prosessuelle rundt valgene.

VALGPROSESSER

Det foregående året har valgkomiteen arbeid inkludert disse valgene:

- ◆ Suppleringsvalg til valgkomiteen 2019 - PM1
- ◆ Suppleringsvalg til parlamentet 2019 – PM1
- ◆ Valg av delegasjon til landsmøtet til NSO – PM1
- ◆ Valg til Valgkomiteen – PM3
- ◆ Valg til Kontrollkomiteen – PM3
- ◆ Valg til Arbeidsutvalget – PM3
- ◆ Valg av studentrepresentanter til styret i SINN – PM3
- ◆ Suppleringsvalg til parlamentet – PM4
- ◆ Suppleringsvalg til valgkomiteen – PM6

I tillegg har valgkomiteen godkjent fordelingen av parlamentsdelegater per studiested for sittende parlament.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det kommer frem av årsrapporten for 2018 at det samme problemet med kontinuitet i valgkomiteen som man møter nå også har vært problematiske det forrige året. Irregularitet i komiteens sammensettelse, har ført til ofte ueffektiv kommunikasjon og planlegging og til tider redusert gjennomføringsevne. Allikevel har man lyktes med å gjennomføre valg, men kanskje ikke like ryddig som man skulle ønsket. I årsrapport for 2018 nevnes det et håp om effektivisering basert på tidligere erfaringer, men disse erfaringene har nok ikke vært diskutert eller belyst på en tilstrekkelig måte for å få til de nødvendige endringer.

ANBEFALINGER FOR VIDERE VIRKSOMHET

Det må en endring av valgkomiteen til. Valgkomiteen har lenge slitt med å være fulltallige og hyppige endringer innad har ført til at en del arbeid har blitt nedprioritert. Valgkomiteen bør jobbe med arkivering og prosessbygning for at man i fremtidige perioder forhåpentligvis vil være bedre rustet for å gjennomføre sitt mandat selv når dette kompliseres og for å skape et grunnlag for videre diskusjoner om valgkomiteens oppbygning og mandat. Videre bør det gjøres en forventningsavklaring innad i StInn om hvor fokuset til VK primært skal ligge, på prosessuelt arbeid og gjennomføring av valg, eller rekruttering.



KONTROLLKOMITÉENS BERETNING

PRIORITERINGER OG RESSURSBRUK

Kontrollkomiteens prioriteringer internt har vært å opprettholde en jevnlig, men fleksibel, møtevirksomhet. Komiteen har prioritert å ha minimum et medlem av komiteen på hvert SST- og PM-møte.

Organisatorisk har Kontrollkomiteen prioritert å gi veiledning til organene i Studentorganisasjonen (StInn) etter forespørsel, bistå med tolkninger, kontrollere at styringsdokumentene overholdes og rapportere i samsvar med styringsdokumentene.

Økonomisk har Kontrollkomiteen ikke benyttet seg av noen midler satt av til vår disposisjon. Bakgrunnen for dette er at vi hittil ikke har sett det som nødvendig.

TOLKNINGSSAKER

Videreførte saker fra 2018

Kontrollkomiteen hadde ingen videreførte tolkningsaker fra 2018.

ARBEIDET I 2019

Kontrollkomiteen mottok to formelle tolkningsforespørsel i andre halvdel av 2019 som gjaldt representasjon i ulike organer i StInn og Arbeidsutvalgets instruksmyndighet overfor organisasjonens andre organer.

Vi mottok også en klage fra Hamar Studentsamfunn angående avslag på søknad om midler til Fordelingsutvalget. I forbindelse med klager foretok Kontrollkomiteen en tolkning av avslaget/vedtaket fra Fordelingsutvalget.

Konklusjoner og vedtak

Vedtak og konklusjon angående tolkningsforespørselen om representasjon i ulike organ er oppført i «Rundskriv [KK-19.1] Representasjon i ulike organ». Konklusjonen var følgende:

«Kontrollkomiteen (KK) mener – på bakgrunn av vedtektene og valgreglementet, forbeholdt de begrensningene som følger av valgreglementet § 5, jf. § 8 og vedtektene §§ 6.6, 11.1 og 11.2 – at man som medlem av AU kan inneha verv som styremedlem i studentrådsstyret, og at man som medlem av VK, eller et annet av de øvrige organene i Stinn, kan inneha verv som delegat/ vara i parlamentet.»

Vedtak og konklusjon angående Arbeidsutvalgets instruksmyndighet overfor andre organer i organisasjonen står skrevet i «Rundskriv [KK-19.2] Arbeidsutvalgets representasjonsmyndighet». Kontrollkomiteens konklusjon:



«Kontrollkomiteen (KK) mener – på bakgrunn av vedtektene, jf. § 4.2 linjenr. 190-194, § 8.3 linjenr. 314-316 og § 8.3 linjenr. 328-330, samt stillingsinstruksens linjenr. 19-22, 44 og 360-361 – at leder av AU innehar instruksmyndighet ovenfor organisasjonens tillitsvalgte med de unntak som fremkommer av linjenr. 44.»

Etter klagen fra Hamar Studentsamfunn om vedtaket fattet av Fordelingsutvalget, kom Kontrollkomiteen til følgende konklusjon:

«Med bakgrunn i manglende hjemmel i retningslinjene, jf. § 7 i vedtektene for Velferdsfondet, og manglende begrunnelse for avslag overfor Hamar Studentsamfunn, må vedtaket anses som ugyldig.»

OVERFØRTE SAKER TIL 2020

Ingen.

Varslings saker

Ingenting under varslings saker.

Mistillitssaker

Ingenting under mistillitssaker.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

I 2019 har Kontrollkomiteen arbeidet med en rekke saker, herunder tolkningsforespørsler, klagen fra Hamar Studentsamfunn, forespørsler om rådgivning osv. Disse oppgavene anser Kontrollkomiteen som godt gjennomført.

Videre har komiteen gjennomført et skifte fra tidligere tolkningsrapporter til å treffe vedtak om tolkninger oppført i rundskriv. På bakgrunn av dette har komiteen gått igjennom alle tidligere tolkninger og opprettet et rundskriv for hver relevant tolkning. Totalt 17 tolkninger (07.02.2020).

Ellers har komiteen hatt et mål om å opprette en opplæringsplan for nye medlemmer. Dette har derimot blitt nedprioritert og er fortsatt helt i startfasen.

ANBEFALING FOR VIDERE VIRKSOMHET

Komiteen anbefaler å fortsette arbeidet med en opplæringsplan for Kontrollkomiteen. Videre anbefaler komiteen å få på plass bedre rutiner angående føring av fravær. Her er det vanskelig å få god oversikt over innmeldt fravær, uanmeldt fravær og deltakende personer på parlamentsmøtene.

Bilde fra kampanje i samarbeid med SINN og HINN for forebygging av drikkepress og rusmisbruk.



ÅRETS AKTIVITETER OG ARBEID



*Sak PM-19/39.2, orientering fra
Høgskolestyrerepresentant Kristin Aldridge
under PM4-19 på studiested Rena.*

dat for studentombud

studentombud er en uavhengig bestandsinstans som blant
skal hjelpe til med å veilede studentene i forbindelse
klager og bidra til å løse saker på mest mulig rask
udene gir studentene uavhengige og upartiske råd og
nd i saker som angår dem. For eksempel i spørsmål om
nters rettigheter og plikter.

STINN er det valgt å opprette en 50 % stilling som
studentombud som kombineres med en 50 % funksjon som
ernevmbud. Stillingen er utsett til 1. januar 2019 og tas sikte på
felles i oktober.



Parlamentsopplæring

25-26. januar

Nyttårsbord

8.-9. februar

ICDE Lifelong Learning Summit

11.-13. februar

NOKUT tilsyn, kvalitetssystemet

9.-10. april

Sommerfest

23.-24. juni

AU-seminar

9.-12. juli

#Sudentnach

28. august

Klassetillitsvalgopplæring

1.-20. september

AU-seminar

4.-6. september

NOKUT tilsyn, universitetssøknad

23.-24. september

SuperWeekend

27.-29 september

Studentseminaret

30. september - 1. oktober

Besøk av Statsråd

8. oktober

SST-seminar

17.-19. oktober

Studentpolitisk toppmøte

21. oktober

HINNs årsfest

12. november





STINNS KAMPSAKER

StInn hadde fem kampsaker i første halvdel av 2019, hvorav to ble videreført og tre lagt til på PM3-19.

STINNS KAMPSAKER I 2019

Studentrepresentasjon på alle nivå

Om kampsaken

Studentrepresentasjon gir studenttillitsvalgte ikke bare innblikk i saker, men også mulighet til å aktivt være med i diskusjoner, ta standpunkt til saker, og være med på å ta avgjørelser som påvirker studentmassen. I tillegg gir det studentene en anledning til å sette betente, dagsaktuelle og viktige saker på dagsordenen. Studentrepresentasjon på alle nivå gir studentmassen et overblikk som kan brukes i videreutviklingen av StInn, og bedre mulighetene for gjennomslag på politikken vår.

Arbeid med kampsaken i 2019

Arbeidsutvalget har gjennomført oppnevninger til 14 råd, utvalg, komitéer eller prosjektgrupper i HINN og SINN. Det er nå studentrepresentasjon i rektors ledergruppe. I tillegg til ordinære oppnevninger har det i år vært to oppnevninger til tilsyn fra NOKUT, en for kvalitetssystemet, og en for universitetsakkrediteringen. Kampsaken ble oppnådd i slik en høy grad at det ikke ble sett på som nødvendig å videreføre det som en kampsak for at målet skulle bli nådd.

Være en aktiv del av opprettelsen av studentombud

Om kampsaken

Et studentombud er en uavhengig person med juridisk kompetanse som kan gi studentene juridisk rådgivning og bistand, og som kan følge opp saker som angår studentene sine rettigheter og plikter i studiehverdagen. Studentombud er en trygghet for studentene, og skal hjelpe i situasjoner som kan være tøffe å håndtere alene. StInn jobber ikke bare for at en slik stilling skal opprettes, men også for at vi skal delta i utformingen av stillingen.

Arbeid med kampsaken i 2019

StInn hadde en aktiv rolle i utarbeidelsen av utlysning og i ansettelsen av studentombud. Vedkommende tiltrådte i 1. februar.

Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer

Om kampsaken

I Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2018 kom det frem at 29% av norske studenter opplever ensomhet. Dette tallet er bekymringsverdig høyt, og noe vi i StInn ønsker å forebygge, samt ha rusfrie arrangementer slik at det er arenaer som oppleves som trygge og inkluderende uten sosiale "krav" om å drikke.



Arbeid med kampsaken i 2019

Studentene har vært representert i SINNs referansegruppe for studenthelse. Her har det vært jobbet med å etablere et økt fokus på forebygging for å kunne fange opp flest mulig studenter, samt forebygging av ensomhet og generelt psykisk uhelse. SINN søkte om 1,5 mrd og fikk tildelt 850.000 NOK i prosjektmidler for å styrke helsetilbudet. SINN har også fått tildelt 1 MNOK for prosjekt rus og levevaner, hvor det skal jobbes med å utarbeide og gjennomføre et kvalitativt forskningsintervju av en gruppe studenter, for å kartlegge studenters utfordringer bedre. Sentrale tillitsvalgte har fått en innføring i velferdspolitikken, og hvordan man kan forbedre psykisk helse i studentmassen fra mikro til makronivået. HINN har utarbeidet en handlingsplan for likestilling, likeverd og mangfold med studentmedvirkning igjennom hele prosessen. På seminar med samfunnene, fordelingsutvalget og prosjektgruppen for sammenslåingen av samfunnene i Innlandet ble det satt fokus på hvordan studentsamfunnene er med på å styrke studentenes psykiske helse og velvære.

Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener

Om kampsaken

Sensor er strengere bundet av sensorveiledningen, for å sikre mer uniform sensur. Det å ha en sensorveiledning av høy kvalitet er til stor fordel for alle. Det er lettere for studenter å se hva slags momenter som ses etter i en sensur, og det er lettere for sensor å gjøre objektive vurderinger. Det at sensor skal bindes tettere til sensorveiledningen vil være med på å gjøre eksamen så rettferdig som mulig for så mange som mulig.

Høgskolen skal jobbe opp mot FNs bærekraftsmål

Om kampsaken

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Studentene ved Høgskolen i Innlandet mener at høgskolen har et samfunnsansvar og at det i tiden framover vil være viktigere enn noensinne at høgskolen jobber for en bærekraftig utvikling. Vi mener at FNs bærekraftsmål er en god rettesnor og at flere av målene må implementeres i høgskolens virksomhet.

Bærekraft bør være innlemmet i høgskolens strategier og forankres som del av høgskolens kvalitetssystem. På denne måten kan bærekraftig utvikling bli en del av innholdet på alle studier og i all forskningsaktivitet, i tillegg til at høgskolen skal ha en bærekraftig daglig drift. Gode tiltak må framheves og premieres slik at flere ser nytten av å jobbe for å sikre en trygg framtid for seg selv og andre.

Arbeid med kampsaken i 2019

Kampsaken ble tatt opp i rektors ledermøtet tidlig på høsten 2019, hvor denne uttalelsen ble henvist til av rektor i samtlige fora. Denne kampsaken vil se mer aktivitet i forbindelse med høgskolens strategiarbeid i 2020.

Innføre anonymitetsprinsippet i forskriftene til Høgskolen



Om kampsaken

Anonymitetsprinsippet handler om at vurderingene du får på eksamener ikke skal være påvirket av at sensor har noen måte å kjenne igjen din oppgave. Du som student skal være helt sikker på at resultatet du får er en rettferdig sensur, basert på en objektiv vurdering av ditt arbeid.

Arbeid med kampsaken i 2019

Det er ansett som allmenakseptert praksis at dette overholdes ved HINN, gode indikasjoner på at dette skal meldes opp tidlig 2020 samtidig som andre revideringer skal opp til styret.

Innføre konsekvenser for sensur som kommer etter sensurfristen

Om kampsaken

Loven tilsier at sensurfristen er 21 dager, så er det da greit at sensor velger å tolke denne fristen etter hva som passer? Hvis vi som studenter prøver å levere en hjemmeeksamen 5 minutter for sent så stryker jo vi, så hvorfor er det en forskjell. Denne kampsaken handler om at vi som studenter kan forvente at sensorene gjør jobben sin og leverer innen fristen. Slik kan vi minske belastningen med stress og urolighet som følger med eksamensresultatene.

Arbeid med kampsaken i 2019

Blir tatt med videre i høgskolens linjer for å videre utrede dette. Gode resultater da dette ble innført ved NTNU, hvor det sank betraktelig (og holdt seg lavt etter fjerning av konsekvensene). Er forventet en tolkning av regelverk av aune utvalget og forslaget til ny OU-lov, men er selvfølgelig også i høgskolen sin interesse å overholde lovverket. (Fakultetene skal betale til et fond underlagt LMU, som skal tilbakeføres til studentformål)

Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver

Om kampsaken

Har du noen gang fått igjen en eksamen og lurt på hvorfor du fikk den karakteren? I følge UH-loven § 5-3 har du rett til tilbakemelding (uansett grunn, og om du ønsker å klage), men du må i dag spørre om dette. Automatisk tilbakemelding har i mange år vært en viktig kampsak for studentene ved HINN, og vi ønsker å innføre dette både på obligatorisk oppgaver og ved eksamen, slik at vi både sikrer at sensor har bedømt deg rettferdig og for læringsutbytte du som student får av en tilbakemelding.

Arbeid med kampsaken i 2019

Høgskolen føler de har møtt studentene ved å ta tak i sensorveiledninger i første omgang, og selvfølgelig et kostnadsspørsmål for å få til automatisk tilbakemelding (selv om kostnaden ville blitt lavere dersom det var automatikk i dette, sett opp mot kostanden ved enkeltstående klager per nå per ant studenter)



RESOLUSJONER 2019

[Resolusjon: Studentene roper, men hvem hører?](#)

[Resolusjon om studentrabatt på kollektivtransport](#)

[Resolusjon om krav til temperatur og luftkvalitet](#)

[Resolusjon om det fysiske læringsmiljøet i lokaler](#)

[Resolusjon om deltakelse i forelesninger](#)

[Resolusjon om virtuell mobilitet som et verktøy for digitalisering og internasjonalisering](#)

[Resolusjon om ekstern sensor](#)

[Resolusjon om retningslinjer for ordomfang på skriftlig arbeid](#)

[Resolusjon om språktest for forelesere](#)

ANDRE VIKTIGE SAKER

REFORHANDLING AV SAMARBEIDSAVTALEN MED HØGSKOLEN

Reforhandling av samarbeidsavtale mellom StInn og HINN. Revidert avtale ble signert 20. mai, men Høgskolen møtte få av StInns ønsker. Det anbefales at det settes mål for samarbeidsavtalen i parlamentet før forhandlingene med Høgskolen starter.

ORGANISASJONSUTVIKLINGSPROSJEKTET

Fokuset hele året var preget av organisasjonsutviklingsprosjektet, hvor bolk 2 ble ferdigstilt til PM3 og godkjent på PM4. Arbeidsgruppen fikk kun ett høringsvar, som er alt for lavt. Det utredes hvor vidt andre metoder for kan fungere som substitutt eller tillegg til høringsbrev.

EKSTERNT SAMARBEID

#Studentnach er et arrangement StInn fikk tildelt av Norsk Studentorganisasjon.

#Studentnach er en politisk debatt som arrangeres årlig i august. Arrangementet ble sendt direkte i StInns og NSO sine digitale medier, og ca. 70 personer deltok på arrangementet.

ÅRSREGNSKAP



Utarbeidet av Vekstra Regnskap Elverum AS
Autorisert regnskapsfører
Kirkevegen 58
2413 Elverum
Organisasjonsnr. 844396082



5 223	1 002
3 914	17 339
28 996	0 879
2 821	5 829
41 555	336
31 885	690



RESULTATREGNSKAP

	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt		899 765	998 618
Sum driftsinntekter		899 765	998 618
Driftskostnader			
Varekostnad		0	498
Lønnskostnad		63 688	66 849
Annen driftskostnad		686 734	714 809
Sum driftskostnader		750 422	782 157
DRIFTSRESULTAT		149 343	216 461
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		6 140	3 900
Sum finansinntekter		6 140	3 900
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		531	408
Annen finanskostnad		0	375
Sum finanskostnader		531	783
NETTO FINANSPOSTER		5 609	3 117
ORDNINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		154 953	219 587
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ORDINÆRT RESULTAT		154 953	219 578
ÅRSRESULTAT		154 953	219 578
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
overføringer annen egenkapital		154 953	219 578
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		154 953	219 578



BALANSE PR. 31.12.2019

	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		0	320
Andre kortsiktige fordringer	1	46 875	0
Sum fordringer		46 875	320
Bankinnskudd, kontanter, o.l.		1 527 085	1 402 993
SUM OMLØPSMIDLER		1 573 960	1 403 313
SUM EIENDELER		1 573 960	1 403 313
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 550 821	1 378 062
Sum opptjent egenkapital		1 550 821	1 378 062
SUM EGENKAPITAL		1 550 821	1 378 062
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		23 140	25 251
SUM KORTSIKTIG GJELD		23 140	25 251
SOM GJELD		23 140	25 251
SOM EGENKAPITAL OG GJELD		1 573 960	1 403 313



Noter 2019

Note 1 - Andre kortsiktige fordringer

Posten består i sin helhet av en dobbeltbetaling til leverandør.
Disse pengene vil bli tilbakebetalt i 2019



RESULTATREGNSKAP

	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt			
3620 Annen leieinntekt		0,00	1 919,00
3900 Annen driftsrelatert inntekt		0,00	135 066,67
3901 Driftsstøtte HINN		560 000,00	560 000,00
3902 Støtte semesteravgift (medlems		294 859,00	264 140,00
3910 Støtte andre sponsorer		0,00	32 792,00
3950 Innkrevd egenandel ifm. arrangement		10 900,00	4 700,41
3999 Overført egenkapital		34 006,00	0,00
Sum Annen driftsinntekt		899 765,00	998 618,08
Sum driftsinntekter		899 765,00	998 618,08
Driftskostnader			
Varekostnad			
4260 Frakt, toll og spedisjon		0,00	498,00
Sum Varekostnad		0,00	498,00
Lønnskostnad			
5901 Gave til ansatte, ikke fradrags		270,00	361,50
5911 Kaffe o.l. til lokalt kontor		2 106,00	5 212,90
5912 Mat ved overtid		523,00	3 843,00
5913 Mat ved intern representasjon		0,00	1 253,00
5991 Julebord		0,00	2 987,00
5992 Sommerfest		43 721,00	42 367,67
5993 Nyttårsbord		11 004,00	6 371,62
5999 Andre sosiale aktiviteter inter		6 064,00	4 452,80
Sum Lønnskostnad		63 688,00	66 849,49
Annen driftskostnad			
6420 Leie datasytemer		46 875,00	0,00
6540 Inventar		673,00	0,00
6550 Driftsmateriale		6 674,00	510,90
6560 Rekvisita		45,00	0,00
6570 Arbeidsklær og verneutstyr		7 195,00	21 583,00
6590 Annet driftsmateriale		41 250,00	0,00
6700 Revisjons- og regnskapshonorar		1 152,00	0,00
6705 Honorar regnskap		120,00	75 000,00
6800 Kontorrekvisita		16 737,00	13 225,00
6811 Kostnader til nettside		120,00	240,00



RESULTATREGNSKAP

	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
6820 Trykksak		16 737,50	13 225,00
6860 Andre møter, oppdatering o.l.		37 822,76	10 946,92
6861 AU-møter		17 817,80	10 357,00
6862 VK-møter		0,00	659,00
6863 KK-møter		0,00	534,00
6864 Studentrådsstyremøter		1 045,00	13 550,42
6875 Seminar, kurs og oppdateringer		11 587,17	69 150,61
6876 Kostnader møter og samlinger N		8 217,00	5 923,00
6877 Seminar, kurs og representasjon		4 695,00	12 917,00
6880 Kick-off (Grunnopplæring)		34 915,00	33 971,32
6881 SuperWeekend		79 975,62	67 645,06
6882 Opplæring PM		58 699,00	0,00
6883 Overlapp AU, KK, VK		12 130,00	0,00
6895 Investeringer		59 350,00	16 115,00
7140 Reisekostnad, ikke oppgaveplikt		4 704,00	13 170,00
7160 Diettkostnad, ikke oppgaveplikt		1 110,00	9 500,00
7320 Andre markedsføringskostnader		3 824,00	89 915,00
7321 Rekrutteringsarbeid		3 725,00	13 532,80
7322 Informasjons- og påvirkningsarbeid		7 917,50	26 441,05
7323 Profilering av tilbud og merkenavn		24 276,50	67 419,64
7324 Støtte til samarbeidspartnere		3 248,00	28 157,44
7325 Oppfølging internasjonale studenter		3 510,00	5 453,60
7327 Arrangementer for studenter		7 341,00	0,00
7420 Gave, fradragsberettiget		650,00	200,00
7700 SST-møter (styre- og bedriftsforsamlingsmøter)		14 295,26	15 576,24
7705 Studentrådsmøter (allmøte studiested)		41 261,83	28 922,00
7710 Parlamentsmøter (generalforsamling)		72 857,64	59 495,66
7740 Øredifferanser		(1,00)	(0,19)
7770 Bank- og kortgebyr		2 665,25	2 977,50
7790 Annen kostnad		1 896,36	0,00
7791 Annen kostnad, ikke fradragsberettiget		1 464,00	0,00
7793 Til fordeling		0,00	(1 058,00)
7799 Kostander 1.halvår 2019 fra Trippeltex		34 006,00	0,00
Sum Annen driftskostnad		686 733,79	714 809,27
Sum driftskostnader		750 421,79	782 156,76
DRIFTSRESULTAT		149 343,21	216 461,32



RESULTATREGNSKAP

FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Finansinntekter			
Annen renteinntekt			
8050 Annen renteinntekt		6 140,00	3 900,17
Sum Annen renteinntekt		6 140,00	3 900,17
Sum finansinntekter		6 140,00	3 900,17
Finanskostnader			
Annen rentekostnad			
8141 Inkassokrav		525,00	0,00
8142 Forsinkelsesrenter og gebyrer		5,58	217,85
8150 Annen rentekostnad		0,00	190,50
Sum Annen rentekostnad		530,58	408,35
Annen finanskostnad			
8170 Annen finanskostnad		0,00	375,00
Sum Annen finanskostnad		0,00	375,00
Sum finanskostnader		530,58	783,35
NETTO FINANSPOSTER		5 609,42	3 116,82
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		154 952,63	219 578,14
Skattekostnad på ordinært resultat			
ORDINÆRT RESULTAT		154 952,63	219 578,14
ÅRSRESULTAT		154 952,63	219 578,14
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital			
8960 Overføringer annen egenkapital Sum		154 952,63	154 952,63
Overføringer annen egenkapital		154 952,63	154 952,63
SUM OVERF. OG DISP.		154 952,63	154 952,63



BALANSE PR. 31.12.2019

	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer			
1500 Kundefordringer		0,00	320,00
Sum Kundefordringer	1	0,00	320,00
Andre kortsiktige fordringer			
1749 Andre forskuddsbetalte kostnade		46 875,00	0,00
Sum Andre kortsiktige fordringer		46 875,00	0,00
Sum fordringer		46 875,00	320,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
1920 Bank Drift 1820.13.66948		1 017 413,41	898 333,71
1921 Bank Stinn - 1822.68.74220		108,00	108,00
1923 Bank Blæstad - 1822.42.47881		3,00	3,00
1924 Bank Evenstad - 1822.13.59247		2,00	2,00
1925 Bank Hamar - 1822.21.72175		23,00	23,00
1926 Bank Kongsvinger - 1822.08.7952		1 499,00	1 498,69
1927 Bank Lillehammer - 1822.69.7724		54,00	54,00
1928 Bank Rena - 1822.31.39708		26,00	26,00
1929 Sparekonto 1822.10.79368		507 957,00	502 945,00
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 527 085,41	1 402 993,40
SUM OMLØPSMIDLER		1 573 960,41	1 403 313,40
SUM EIENDELER		1 573 960,41	1 403 313,40



BALANSE PR. 31.12.2019

	Note	<u>2019</u>	<u>2018</u>
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
2050 Felles egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
Sum Annen egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
Sum opptjent egenkapital		1 550 820,63	1 378 062,27
SUM EGENKAPITAL			
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		23 139,78	25 251,13
2400 Leverandørgjeld		23 139,78	25 251,13
Sum Leverandørgjeld		23 139,78	25 251,13
SUM KORTSIKTIG GJELD		23 139,78	25 251,13
SUM GJELD		1 573 960,41	1 403 313,40
SUM EGENKAPITAL OG GJELD			



Til Styret i studentorganisasjonen i Innlandet!

Jeg har revidert regnskapet for Studentorganisasjonen i Innlandet for 2019 som viser et overskudd på kr. 154.953,-

Jeg har kun revidert regnskapet på overordnet nivå, ikke på avdelingsnivå eller for hvert studiested.

Etter min mening kan regnskapet godkjennes som Studentorganisasjonens regnskap for 2019.

Elverum, 10.februar 2020

Ola Brevig

Økonomirådgiver, seksjon regnskap.



Kommentarer til regnskapet:

Det foreligger forholdsvis mange bilag som gjelder bespisning. Disse bilagene skal påføres i hvilken anledning bespisningen har funnet sted, og hvem som har vært tilstede.

På enkelte bilag mangler det fortsatt dokumentasjon av hvem som har vært tilstede.

I noen tilfeller har dette blitt kommentert og etterspurt i forkant av attestasjon uten å bli tatt hensyn til.

Vi henviser til bokføringsforskriften:

§ 5-10. *Bevertningsutgifter mv.*

Dokumentasjon av bevertningsutgifter skal angi formålet og hvem bevertningen omfatter.

<https://oppslag.sticos.no/#/FilDokument/VisPdfDokument/6291>

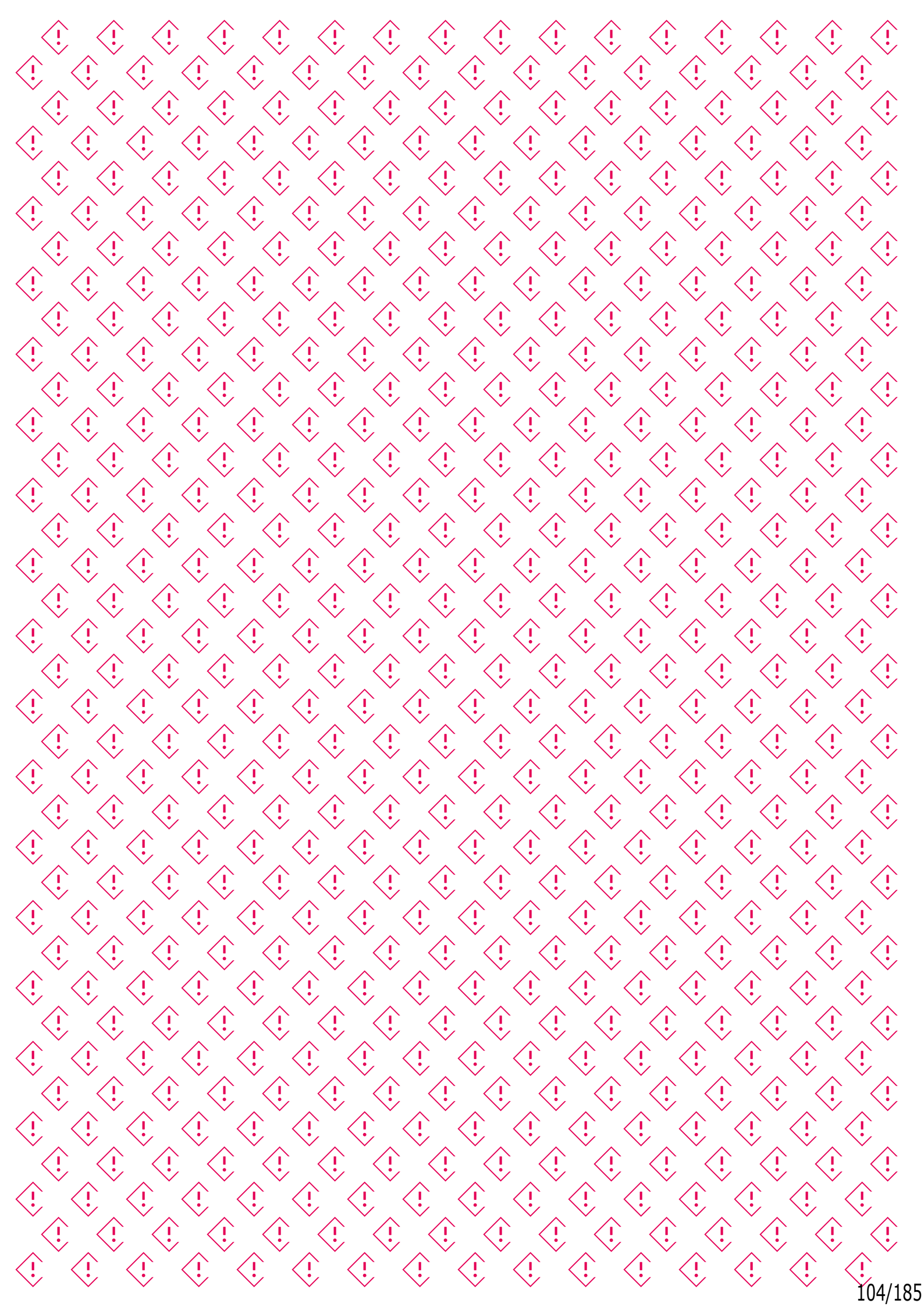
Nærmere om dokumentasjonskravene for refusjon av arbeidstakers kostnader til bevertning

Ved refusjon av bevertningsutgifter skal også formålet med bevertningen og hvem bevertningen omfatter fremgå, jf. skattebetalingsforskriften § 5-6-11 første ledd. Tilsvarende bestemmelse fremgår i forskrift 01.12.2004 nr. 1558 om bokføring (**bokføringsforskriften**) § 5-10.

Representasjon avgrenses mot fradragsberettigede kostnader ved at det kan gis fradrag for kostnader i form av beskjedne bevertning av kunder eller forretningsforbindelser dersom gitte betingelser er oppfylt. En av betingelsene knytter seg til at bevertningen skjer utad overfor kunder eller forretningsforbindelser. Opplysningene om hvem bevertningen omfatter bidrar til at arbeidstakers virksomhet kan dokumentere at tiltaket skjer utad overfor kunder eller forretningsforbindelser.

Krav til at det skal fremgå formålet med bevertningen og hvem bevertningen omfatter knytter seg til forutsetninger for trekkfritaket. En slik forutsetning innebærer at utgiften er pådratt i forbindelse med utførelsen av arbeid, jf. skattebetalingsforskriften § 5-6-11 første ledd. Det er således en forutsetning at en kan skille mellom dekning av tjenesteutgifter og privatutgifter ved vurderingen av om det foreligger trekkplikt. Videre med betydning for vurdering av skatteplikt, plikt til å svare arbeidsgiveravgift og lønnsoppgaveplikten.

Skattedirektoratet har fått tilbakemeldinger som tyder på at opplysninger om hvem bevertningen omfatter og hva opplysningene bør omfatte, kan forstås på ulik måte. En ulik forståelse innebærer tvil om kravet er oppfylt ved å angi navn på virksomheten til forretningsforbindelsen som deltar, organisatorisk del av virksomheten hos forretningsforbindelsen eller navnet på personen som deltar.







Årsrapport 2018



Innhold

Arbeidsutvalgets beretning	3
Introduksjon til StInn – hovedmål og nøkkeltall	7
Årets aktiviteter og resultater	9
Innledning	9
Arbeidsutvalgets virksomhet	9
Sentralstyrets virksomhet	11
Valgkomiteens virksomhet	12
Kontrollkomiteens virksomhet	12
Studentrådet på Blæstad sin virksomhet	13
Studentrådet på Elverum sin virksomhet	22
Studentrådet på Evenstad sin virksomhet	24
Studentrådet på Hamar sin virksomhet	25
Studentrådet på Lillehammer sin virksomhet	28
Studentrådet på Rena sin virksomhet	41
Styring og kontroll i StInn	43
Internkontrollsystem og kvalitetssikringssystem	43
System for risikovurdering	43
Økonomisk kontroll	44
System rundt varsling	44
Rutiner for arrangementer	44
Vurdering av framtidsutsikter og potensielle muligheter	45
Årsregnskapet	46
Resultatregnskap	47
Balanseregnskap	48
Noteopplysninger	49
Kontantstrømpoppstilling	50



Hvem er i arbeidsutvalget?

Arbeidsutvalget i Studentorganisasjonen i Innlandet bestod av disse menneskene i våren 2018:

- Gaute Myhren Kornberg – Leder (fra Lillehammer)
- Kristin Aldridge – Nestleder (fra Lillehammer)
- Sofie Bergstrøm – Fag- og forskningspolitisk ansvarlig (fra Lillehammer)
- Lisa Marie Mandfloen – Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig (fra Lillehammer)
- Oliver Korssjøen – Kommunikasjonsansvarlig (fra Hamar)

Høsten 2018 besto Arbeidsutvalget først av Othelie Ree Harangen som leder, Lisa Marie Mandfloen som nestleder, Arild Johannessen som fag – og forskningspolitisk ansvarlig, Torun Isfeldt som velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig og Bård Ræstad som kommunikasjonsansvarlig. Utover høsten 2018 fikk Arbeidsutvalget en ny sammensetning som er følgende:

- Lisa Marie Mandfloen – Leder (fra Lillehammer)
- Mailén Evita Leithe – Nestleder (fra Rena)
- Arild Johannessen – Fag- og forskningspolitisk ansvarlig (fra Lillehammer)
- Torun Isfeldt – Velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig (Fra Evenstad)
- Bård Ræstad – Kommunikasjonsansvarlig (fra Hamar)

I starten av høsten 2018 fordelte Arbeidsutvalget ansvar for de ulike studiestedene. Lisa Marie hadde ansvar for Rena og Evenstad, Mailén for Hamar, Arild Johannessen for Elverum, Torun for Blæstad og Bård for Lillehammer.

Leder

Starten av 2018 bestod av møter med vertskommunene, samskipnaden og høgskolen. I tillegg ble det vedtatt «Resolusjon om en god vertskommune». Videre ble det også utarbeidet to resolusjoner, «Nei til eit generelt forbod mot heildekkande ansiktsplagg» og «Studentombud».

Høsten 2018 startet med at valgte leder trakk seg, og nestleder ble først fungerende leder, så valgt leder. Etter studiestart med taler og møter, så startet året med å utføre planlagt arbeid knyttet til opplæring av klassetillitsvalgte. Deretter var det opplyst om en personal-sak knyttet til honoraret til Arbeidsutvalget, som leder tok ansvar for ved å henvende seg til lønningssjef og ledelse i form av et brev. På høsten kom også resultatene fra Studentenes

helse og trivselsundersøkelse 2018 ut. Disse ble kommentert og brukt til å videreføre tradisjonen om vertskommunemøter. Videre ble det mye fokus på planlegging av Trysil-seminaret som var 29.september til 2.november. Her var det stor motivasjon for å forberede studentene på Høgskolen i Innlandet sin del av arrangementet.

StInn sentralt ved arbeidsutvalget så at det var manglende politikk knyttet til saken om endring av studieprogrammene innen jordbruk, som foregikk på et av våre studiesteder Blæstad, og det resulterte i at resolusjonen «Innlandet trenger en praksisnær jordbruksutdanning» ble utarbeidet og vedtatt.

Senere på høsten ble leder invitert til et studentpolitisk toppmøte med statsråden Iselin Nybø for å snakke om stortingsmeldingen som omhandler studentmobilitet. Andre temaer på toppmøte var også langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, og stortingsmelding om praksis og hvordan studenter kan bli mer relevante for arbeidslivet.

Nestleder

Starten av året så ble det arrangert et nyttårsbord på Dæhlie hytta. I løpet av våren ble det utarbeidet en organisatorisk strategiplan, som beskriver «StInn sine interne mål for hvordan organisasjonens drift best skal gjennomføres for å kunne nå målene som er satt i politisk plattform». Det var også nestleder sitt ansvar å jobbe med prosjekt kontor Elverum.

På høsten ble perioden preget av at valgte leder, trakk seg den 1.august. Nestleder steppet inn som fungerende leder, og mye av jobben som ble gjort i nestleder sitt verv ble utført av fag og forskningspolitisk ansvarlig. Daværende nestleder ble valgt som leder, og det ble dermed avholdt et nytt valg inn i AU.

Da Mailén ble valgt inn senere enn resten av AU, rettere sagt 19. september fikk hun ikke blitt med i like stor grad når det kom til planleggingen av Superweekend, men arrangementet ble gjennomført på en god måte på Trysil sammen med aktive medlemmer av StInn. I løpet av høstsemesteret har det blitt utarbeidet og vedtatt et mandat til OU-prosjektet (organisasjonsutvikling) som nestleder er prosjektleder for. Prosessen rundt dette er planlagt at skal starte våren 2019. Nestleder har i samarbeid med organisasjonskonsulent Erling Relling utformet et nytt system for reiseregninger og utleggsskjemaer. Det er også for første gang blitt planlagt opplæringsseminar for påtroppende Parlament 2019, med eksterne og interne foredrag og presentasjoner. Nestleder har planlagt nyttårsbordet som gjennomføres i februar på Skramstadsætra.

Fag og forskningspolitisk ansvarlig

Våren 2018 ble det jobbet med og vedtatt en politisk plattform, dette var fag- og forskningspolitisk ansvarlig sin hovedoppgave. Plattformen ble vedtatt 11.04.2018. Deretter



ble det blant annet jobbet med utarbeidelsen av det nye kvalitetssystemet til Høgskolen. Videre ble det vedtatt tre resolusjoner henholdsvis om «Økt pedagogisk kompetanse hos forelesere», «Obligatorisk undervisning» og «Studentinvolvering i den nye Høgskolen i Innlandet».

Perioden på høsten startet med å fungere som nestleder i en periode, fram til ny leder og nestleder ble valgt. Dette preget høsten, da jeg ikke fikk startet opp med egne prosjekter før etter et par måneder. Høsten har vært veldig mye møtevirksomhet, med periodevis enorme mengder sakspapirer. Det viktigste har vært Utdanningsutvalget, hvor flere kampsaker løftes ved enhver anledning. Av viktige saker som har vært gjennom der kan nevnes Kvalitetsrapportene, Studentombud, automatisk tilbakemelding og sensorveiledninger. De to siste punktene er det fortsatt en del jobb med å få gjennom. FOU-utvalget har også vært en viktig arena når det gjelder forskningsdelen. Sentrale saker der har vært forskningsstrategier, etiske retningslinjer og open access-publisering. Ut over dette har ingen av studentorganisasjonens saker vært innom der.

Fag- og forskningspolitisk har også vært involvert i flere saker som Blæstadsaka, Såkornmidler til pedagogiske tiltak og internasjonalisering, samt hatt oppfølging av og opplæring av fakultetstillitsvalgte. Det har også vært veldig mye reiseaktivitet for å reise på møter.

Fag og forskning har også mottatt flere saker om forhold på studiesteder, men de aller fleste har løst seg ved noe veiledning, slik at det har blitt løst på lavest mulig nivå. Ellers har fungert som støttespiller for resten av Arbeidsutvalget

Velferds og læringsmiljøpolitisk ansvarlig

På starten av året var det viktig å få signert samarbeidsavtalen med Studentsamskipnaden, som gir oss tilbakeføring av midler til velferdstiltak. Deretter ble det fokusert på å få til en felles finansieringsmodell for studentsamfunnene. Det var viktig å følge med på det nye varslingsystemet for å gi tilbakemeldinger på om det var tilgjengelig for alle studenter. På våren ga man tilbakemelding om at Si ifra-ordningen ikke var oversatt og kom med en generell idé til hvordan man kunne oversette teksten.

Som velferds- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig høsten 2018 var det kampsaken «Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer» som sto i fokus. Det å få i gang Fordelingsutvalget til å fungere så optimalt som mulig er noe som vil gjøre det enklere for samfunnene å få midlene som er nødvendige for å ha studentaktivitet som er en viktig forebyggende effekt for ensomhet.

En seier senhøst 2018 er at Helse sør-øst endelig skal gi midler til SINN helse, som starter fra 2019. Dette er en stor seier, men vi i StInn håper ikke det fører til at SINN tildeler mindre



midler av egen kasse til SINN helse –noe dessverre det ser ut som er en konsekvens. Dette er noe StInn skal kjempe for at ikke skal skje fremover.

En positiv ting derimot er at Lillehammer har studentprest som de deler med Gjøvik –et initiativ fra Oppland bispedømme. Hedmarksiden har ennå ikke fått studentprest, men det vil tidlig 2019 bli utlyst 100% stilling.

I løpet av høsten så jeg også på muligheten for å lage en lokal forskrift om læringsmiljø, da det åpne lovverket i dag er så åpent for tolkning og kan føre til store forskjeller universiteter og høyskoler i mellom. Etter å foreslått dette i LMU-møte og råd fra HINNs jurist, ser det ut til at det kanskje vil være bedre med en konkretisering i ett eget skriv fremfor en lokal forskrift.

Kommunikasjonsansvarlig

Mesteparten av tiden fra vervet mitt startet 1. juli til studiestart ble brukt til å klargjøre markedsføringsmaterialer til fadderuka. Både for synliggjøring av organisasjonen opp mot studentmassen, og for rekruttering av tillitsvalgte. Dette inkluderer design og bestilling av penner, brosjyrer, messevegg, og design av nye roll ups som dessverre ikke ble bestilt i 2018. Det ble også designet og trykket en tillitsvalgthåndbok, og utformet en strategi for sosiale medier, med spesielt fokus på Facebook. Mye av dette er ting senere kommunikasjonsansvarlige kan både benytte og bygge videre på ved fadderuker i fremtiden, og som la et godt grunnlag for valgene som skulle komme.

På grunn av ufullstendige valg før sommeren, frafall før studiestart, nyopprettede verv, og dårlig kommunikasjon med høyskolen, var det spesielt mange valg denne høsten. Dette førte til at mye av arbeidsfokuset igjennom semesteret gikk til å markedsføre valgene. Utfallet var heldigvis at vi fikk dekket mesteparten av vervene med gode kandidater, men dessverre førte også til at mange studenter fikk inntrykket av at StInn kun holdt på med valg, siden det var alt de hørte fra oss. Med bedre rutiner i fremtiden, så kan valgene bli bedre spredd, og markedsføringen bli mindre valgfokusert. Det burde også lages en rutine for planlegging mellom kommunikasjonsansvarlig og valgkomiteen.

Andre større prosjekter har vært markedsføring av studentoppøpet på bevarstipendet.no, julekalenderen med premier på Facebook, digitalt førstevalg, og redesign av nettside. Design av StInn-klær, nye roll ups, og bedre markedsføring av kampsakene har vært planlagt, men ble ikke dessverre ikke gjort i løpet av høsten på grunn av de andre arbeidsoppgavene som ikke kunne la seg vente. Forhåpentligvis blir dette gjennomført i løpet av våren 2019, da den ikke ser ut til å bli like preget av valg som denne høsten. I tillegg har det vært bestilling av 15 000 penner, da dette er et godt markedsføringsverktøy.



Introduksjon til StInn – hovedmål og nøkkeltall

Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) er studentorganet ved Høgskolen i Innlandet, og er studentenes talerør hovedsakelig ovenfor HINN, SINN, vertkommuner og andre interessenter.

StInn er stiftet med grunnlag i Lov om universiteter og høyskoler § 4-1 første ledd, som sier:

«Studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre. Tilsvarende kan studenter ved den enkelte avdeling eller grunnenhet opprette studentorgan for denne.»

StInn har følgende formål:

«StInn er en partipolitisk uavhengig interesseorganisasjon som skal ivareta og jobbe for studentene ved Høgskolen i Innlandets faglige, velferdsmessige og demokratiske rettigheter ovenfor Høgskolen, Samskipnaden, myndighetene eller andre aktuelle interessenter.» (StInns vedtekter § 1.2 andre ledd)

StInn mottar årlig kr 560 000,- av HINN som er øremerket StInns drift og virksomhet. I tillegg til dette mottar StInn kr 10,- per student per semester av SINN. Disse midlene benyttes i stor grad til intern drift (som for eksempel opplæring av nye tillitsvalgte), til politisk arbeid og møteaktiviteter. StInns politikk finnes i StInns Politiske plattform.

Alle studenter ved Høgskolen i Innlandet som har betalt semesteravgift er medlemmer av StInn jf vedtektene § 1.4.

Organisering og struktur

StInns øverste besluttsende organ er parlamentet, og kan sammenlignes med generalforsamlingen i andre organisasjoner. Parlamentet velges ved urnvalg, og samles til seks ordinære møter i året. Parlamentet vedtar StInns politikk, overordnet strategi og uttaler seg i saker der man ellers ikke har tatt noe standpunkt.

Underlagt parlamentet er arbeidsutvalget, kontrollkomiteen og valgkomiteen. Arbeidsutvalget utøver politikken som er vedtatt av parlamentet og jobber aktivt mot organisasjonens interessenter, valgkomiteen innstiller til personvalg som gjøres i parlamentet og kontrollkomiteen iser at resten av organisasjonen følger de regler og vedtak som er gjort.

Underlagt arbeidsutvalget ved leder er studentrådsstyret ved hvert studiested, som velges av studentrådet som er sammensatt av alle klassetillitsvalgte på det studiestedet. I tillegg til dette sitter studentrådslederne samt leder av arbeidsutvalget i et uavhengig organ som innstiller på saker som skal behandles i parlamentet.

Mellom møtene er det leder av arbeidsutvalget som beslutter, i samråd med arbeidsutvalget. Likedan beslutter studentrådsleder på studiestedet, men er underlagt avgjørelser av leder i arbeidsutvalget.



Utvalgte nøkkeltall:

I 2018 var det:

Antall

Studenter ved HINN/medlemmer av StInn:	13 845
Studenter i tillitsverv:	87

Parlamentet (inkl vara):	42
Arbeidsutvalget:	5
Valgkomiteen:	3
Kontrollkomiteen:	3

Studentrådsstyret på Blæstad:	5
Studentrådsstyret på Elverum:	7
Studentrådsstyret på Evenstad:	5
Studentrådsstyret på Hamar:	7
Studentrådsstyret på Lillehammer:	7
Studentrådsstyret på Rena:	5

Klassetillitsvalgte (uavhengig av studiested):	651
--	-----

Kjønnsfordeling**Menn/kvinner**

Parlamentet (inkl vara):	25/17
Arbeidsutvalget:	2/3
Valgkomiteen:	2/1
Kontrollkomiteen:	2/1

Studentrådsstyret på Blæstad:	3/2
Studentrådsstyret på Elverum:	1/6
Studentrådsstyret på Evenstad:	3/2
Studentrådsstyret på Hamar:	6/1
Studentrådsstyret på Lillehammer:	1/6
Studentrådsstyret på Rena:	2/3

Sammenlagt i organisasjonen (eks klassetillitsvalgte):	47/42
--	-------



Årets aktiviteter og resultater

Innledning

I løpet av året har det vært større fokus på politikk, og det å bygge opp et studentdemokrati med politiske saker på agendaen. Flere ledd i organisasjonen har hatt fokus på studenthelse, og rettet politikk mot dette. Samtidig har det vært viktig for StInn å jobbe med politikk knyttet til utdanningene studentene tar, og studiehverdagen studenter har. Man kan bruke dette dokumentet til å se på hva StInn kan få til i løpet av et år, og se på tiltak som har blitt gjort for å prøve å løse utfordringer et demokrati kan møte på.

Arbeidsutvalgets virksomhet

- Gjennomslag hos HINN
- Høgskolen satt av penger til Studentombud, totalt 385 000 kroner – tilsvarer en 50% stilling.
- Fakultetstillitsvalgte i ledergruppene til dekanene.
- StInn som en del av kvalitetssystemet.
- I bistand til Studentrådsstyret på Blæstad, fikk vi utsatt prosessen med revidering av studieprogrammene agronomi og landbruksteknikk. Planen til høgskolen var å ha en vedtakssak på Blæstad-saken høsten 2018, men i stedet ble det en orienteringssak.
- Oversettelse av Si ifra-ordningen til engelsk, for engelskspråklige studenter og ansatte.
- Deltagelse i ledermøte.

Tilstedeværelse i media

<https://www.inn.no/prosjektsider/studentorganisasjonen-i-innlandet/aktuelt/studentenes-krav-til-vertskommunen>

<https://www.inn.no/om-hoegskolen/nyheter/aarsarkiv-eldre-nyheter/nyheter-2018/stinn-studentenes-vaktbikkje>

<https://khrono.no/student-statsbudsjettet-2019-studentdemokrati/dette-er-aret-hvor-vi-sier-nei-til-a-vaere-et-spareiltak-for-regjeringen/247549>

<https://khrono.no/blaestad-hinn-innlandet/vi-har-alle-godt-av-en-praksisnaer-jordbruksutdanning-i-innlandet/249595>



Politiske prioriteringer

Kampsaker vedtatt 1.juni 2018

- Innføre automatisk tilbakemelding ved eksamen og obligatoriske oppgaver
- Studentrepresentasjon på alle nivå
- Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener. Sensor er strengere bundet av sensorveiledningen, for å sikre mer uniform sensur
- Forbedre psykisk helse i studentmassen, med fokus på ensomhet blant studentene, og alkoholfrie arrangementer
- Være en aktiv del av opprettelsen av studentombud

Vedtatte resolusjoner i 2018:

- Nei til et generelt forbod mot heldekkende ansiktsplagg
- Studentombud
- Økt pedagogisk kompetanse hos forelesere
- Automatisk begrunnelse på eksamen og obligatoriske arbeidskrav
- Studentinvolvering i Høgskolen i Innlandet
- En god vertskommune
- Innlandet trenger en praksisnær jordbruksutdanning

Økonomiske prioriteringer

For 2018 ble det satt av penger til å ha et kick-off sammen med studentrådsstyrene og arbeidsutvalget til sammen ble det et budsjett på 110 000 kroner. Det ble søkt om frifondsmidler hos Norsk Studentorganisasjon, hvor vi fikk 50 000 kroner for å ha dette arrangementet.

I det budsjettet som var benyttet i 2018 var det også satt av store summer til markedsføring. StInn er en fortsatt ung organisasjon og jobber fortsatt kontinuerlig med synlighet for studenter.

Samarbeid med HINN,

- Opplæring av klasses tillitsvalgte
- Trysil-seminaret
- Søknad om midler til rusforebyggende tiltak
- Utarbeidelse av retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering
- Utdeling av såkornsmidler til tiltak for å bedre pedagogisk kompetanse og arbeid med internasjonalisering.
- Samarbeid om vertskommunemøter.



- Arbeid med kvalitetssystem og tilsyn fra NOKUT, hvor StInn er en uavhengig part – men vi blir inkludert av HINN i fora hvor NOKUT ønsker å gi informasjon til institusjonen.
- Valg til høgskolestyret.
- Trysil-seminaret på høsten.
- Seminar med Studentsamfunnene på Birkebeinerhotellet.
- Samarbeidsmøter med SINN, HINN og StInn.
- Valg og oppnevning til høgskolen sine organ, som for eksempel ansettelsesutvalget.
- Samarbeid om å lage en felles finansieringsmodell for studentsamfunnene

Samarbeid med SINN,

- Samarbeidsavtalen med SINN som fører til tilbakeføring av semesteravgiften til psykososiale tiltak
- Søknad om midler til rusforebyggende tiltak
- Samarbeid om vertskommunemøter.
- Trysil-seminaret på høsten.
- Samarbeidsmøter med SINN, HINN og StInn
- Samarbeid om å lage en felles finansieringsmodell for studentsamfunnene

Kommunikasjon internt

- Bruker teknologiske verktøy for å kunne ha en god dialog, selv om man er på tvers av studiesteder. Eksempel er outlook, skype for business.
- På starten av året så var det én felles facebook-gruppe for alle studenttillitsvalgte, hvor alle studentrådsledere måtte spre informasjon på samme side. På høstsemesteret ble dette sett på som uhensiktsmessig, da de tillitsvalgte misforsto og syns det var utfordrende å vite hva som var relevant for dem å følge med på.
- Det var en egen facebook-gruppe til parlamentet, en egen til Sentralstyret og AU, pluss en egen for kun AU og organisasjonskonsulentene. Sistnevnte ble byttet ut med en formell chat på høstsemesteret.

Sentralstyrets virksomhet

Sentralstyret har innstilt på sakene til parlamentet, og kommet med en anbefaling på bakgrunn av en diskusjon gjort i forkant av parlamentsmøtene.

Internasjonalisering av StInn

Sentralstyret ønsket å gjøre studentorganisasjonen mer tilgjengelig på andre språk enn norsk, og derfor satte arbeidsutvalget i gang med arbeid for å oversette ulike begreper. Etter forberedelse og undersøkelse fra Arbeidsutvalget, så fremsatte man



ulike alternativer til oversettelser for sentralstyret. I første omgang var det fokus på verv i StInn og organer som finnes.

Valgkomiteens virksomhet

Valgkomiteens arbeid gjennom høstsemesteret 2018 har vært preget av tekniske utfordringer, manglende planlegging og sviktende kommunikasjon. Det må likevel påpekes at Valgkomiteen, på tross av disse utfordringene, har fullført sitt mandat i henhold til vedtektene og innstilt på kandidater ved de valg der hvor dette skulle skje, ved unntak av en situasjon hvor det fantes uklarhet i styringsdokumentene og Kontrollkomiteen tolket annerledes fra det Valgkomiteen gjorde - Valgkomiteen utøvde dermed ikke sitt mandat slik som vedtatt av Parlamentet, etter denne tolkningen av Kontrollkomiteen. Valgkomiteens drift har også vært redusert fordi organet ikke har vært fullsatt for større deler av perioden.

Gjennom dialog har Valgkomiteen og Arbeidsutvalget kommet frem til at det har vært hensiktsmessig for organisasjonen å skille rekrutteringsarbeid fra selve valgprosessene slik at Arbeidsutvalget har driftet rekrutteringsarbeidet - imens Valgkomiteen, nært sagt utelukkende, har forholdt seg til de formelle prosessene rundt valg. Valgkomiteen har likevel fungert som et kontaktpunkt for potensielle kandidater og andre med interesse for valg i StInn. Komiteen har derfor hatt en viktig rolle i rekruttering, selv om dette har skjedd i andre ledd - etter at personer først har opprettet kontakt med andre tillitsvalgte i StInn.

Ved slutten av perioden har Valgkomiteen, i samråd med Arbeidsutvalget og Kontrollkomiteen blitt enige om å sette av tid for gjennomgå styringsdokumentene som regulerer Valgkomiteens drift, mandat og rutiner med en hensikt om å stille endringsforslag til parlamentet for å effektivisere drift og tydeliggjøre mandat. I dette arbeidet vil det inngå en evaluering av kultur, praksis av drift og kommunikasjon og arbeidsfordeling mellom forskjellige organer i StInn, tilknyttet valg. Forhåpentligvis vil dette erfaringene fra høst 2018 og det planlagte arbeidet føre til effektivisering av Valgkomiteens arbeid og alle prosesser tilknyttet valg i StInn for videre perioder. Totalt sett har komiteens drift vært redusert, av forskjellige årsaker, men det har allikevel gitt forholdsvis gode resultater med gode utsikter for fremtiden.

Kontrollkomiteens virksomhet

Etter valget 18.09.18 internkonstituerte komiteen seg. Christiane ble valgt til leder. Bjørn-Martin og Christiane deltok på et møte for opplæring i vervet. Jørgen og Christiane deltok på «superweekend» i Trysil.



Komiteen har vært samlet på alle andre møter. Som regel har komiteen et internt møte i forkant av parlamentsmøtene.

Komiteen har arbeidet med tolkningsuttalelser i tilknytning til vedtektene, stillingsinstruksene osv. ved flere anledninger. Forespørslene har kommet både fra de ulike organene, og fra enkeltpersoner utenfor organisasjonen.

Komiteen har foreslått tekstendringer i reglementene med hensyn til innstillinger fra valgkomiteen.

Komiteen har utarbeidet et nytt system for å holde oversikt over hvem som deltar på parlamentsmøtene.

Fellestransport til og fra møter og refusjonsordningen fungerer svært godt. I forbindelse med parlamentsvalget mottok komiteen en del forespørsler som gikk ut på at måten valget ble holdt på var kritikkverdig. Komiteen har samme erfaringer fra sitt eget valg i september. Komiteen har dessverre ikke fått undersøkt forholdene nærmere, men anbefaler at problematikken rundt valgene tas opp sentralt for å sikre at prosessen blir mer betryggende i fremtiden. At komiteen ikke fikk tilgang til KK-mailen før desember, hemmet komiteen i dens arbeid. Det kan ikke gjenta seg.

Studentrådet på Blæstad sin virksomhet

Forord

I kapittelet om Blæstad har vi valgt å trekke fram noen saker som har vært av spesiell betydning for oss det siste året. Den saken som har opptatt oss aller mest i 2018 er den såkalte «Blæstad-saken». Det er derfor naturlig at vi vier litt ekstra plass til den i årsrapporten.

Sammensetning av studentrådsstyret

Våren 2018 hadde følgende personer styreverv; Torje Martnes (studentrådsleder), Oda Verdal (nestleder), Rebecca Retland (referent), Iiril Kristin Hop (service-ansvarlig) og Nikolai Mortensen (styremedlem).

Det ble gjennomført valg av nytt studentrådsstyre 4. april 2018 og nytt styre tiltrådte 1. juli. Sammensetningen av studentrådsstyret for skoleåret 2018/19 var; Torje Martnes (studentrådsleder), Siri Josefine Mo (nestleder), Mona Fløtten (referent og service-ansvarlig), Andreas Reitan (markedsførings- og kommunikasjonsansvarlig) og Nikolai Mortensen (kontrollansvarlig).



Møtevirksomhet

Gjennom 2018 har studentrådet på Blæstad hatt 8 ordinære studentrådsmøter.

Studentrådsstyret hadde ingen formelle møter våren 2018, men styret møttes stort sett i forkant av hvert studentrådsmøte for å forberede saker til studentrådet. Høsten 2018 har studentrådsstyret hatt faste møter hver måned i tillegg til sporadiske statusmøter hvor vi har koordinert hverandre i de pågående sakene.

I løpet av kalenderåret har studentrådet behandlet 46 saker hvorav 39 ble avsluttet før utgangen av året. Studentrådsstyret har behandlet 24 saker (høsten 2018) hvorav 18 saker ble avsluttet før årsskiftet. Åpne saker vil bli videre behandlet i kommende år.

Vi har hatt en ganske formell gjennomføring av våre studentrådsmøter og vi har forholdt oss til forretningsorden som blir vedtatt ved starten av hvert skoleår. På første studentrådsmøte i skoleåret 2018/19 ble det også vedtatt møteplan for hele skoleåret.

Oppmøte på både studentrådsmøter og styremøter har vært formidabelt gjennom hele 2018.

Politiske prioriteringer

Blæstad-saken

Dette er en kontroversiell sak som Stinn Blæstad har jobbet særdeles mye med det siste året. I korte trekk omhandler saken at jordbruksstudiene på Blæstad er nedleggingstruet ettersom studiestedet over lengre tid ikke har klart å gå i økonomisk balanse. Mye av utfordringen er knyttet til at dette er ressurskrevende utdanninger og at det gjennomføres svært lite inntektsbringende forskning på instituttet. Det er også behov for store investeringer i infrastrukturen på studiestedet dersom bygningene skal settes i forskriftsmessig tilstand.

Utredningen

Til tross for de økonomiske utfordringene, er en samlet jordbruksnæring tydelig på at utdanningstilbudet på Blæstad er enestående og av stor nasjonal verdi. Dette var også hovedtrekkene i konklusjonen fra den eksterne komiteen som på oppdrag fra høgskolestyret utredet framtidig behovet for en jordbruksfaglig høyere utdanning i Innlandet. Utredningen fra komiteen ble presentert i mai 2018 og i påfølgende høringsrunde høstet dem mye støtte fra både fagforeninger, jordbruksorganisasjoner og studentorganisasjonen i Innlandet. Senere har utredningens konklusjoner blitt lagt stor vekt på i høgskolens behandling av Blæstad-saken.

Stinns bidrag i saken



Studentorganisasjonen, især representert ved leder og nestleder i studentrådet på Blæstad, har hatt en tydelig stemme i Blæstad-saken og vi har som vi kommer tilbake til, hatt tett kontakt med ulike aktører fra jordbruksnæringa gjennom hele året.

For oss har det vært viktig å få fram hva dagens studenter mener om studietilbudet på Blæstad og for å konstatere studentenes ønsker knyttet til jordbruksutdanningen ble det i desember 2017 satt ned ei arbeidsgruppe for Blæstad-saken. Arbeidsgruppa bestod av tre lokale representanter fra Blæstad samt to eksterne representanter fra Stinn sentralt. Oppgaven til arbeidsgruppa var «å kartlegge Blæstad-studentenes meninger og ønske om hvordan jordbruksutdanningen bør organiseres». Mandatet ble gitt av studentrådet på Blæstad.

I løpet av våren 2018 hadde arbeidsgruppa ved flere anledninger kontakt med den eksterne komiteen som skulle utrede behovet for jordbruksutdanning i Innlandet. Og det var på forespørsel fra utredningskomiteen at arbeidsgruppa bestemte seg for å ferdigstille en rapport om studentenes vurdering av jordbruksutdanningen i forkant av at den eksterne utredningen skulle være ferdig.

Blæstad-studentenes vurdering av jordbruksutdanningen ved HINN

I løpet av april 2018 gjennomførte arbeidsgruppa for Blæstad-saken flere semistrukturerte gruppeintervjuer, hvorpå resultatene fra undersøkelsen ble analysert og skrevet inn i en 8 siders rapport. Konklusjonene i rapporten var at studiekvalitet, lokalisering, originalitet og utdanningens relevans for næringslivet var hovedgrunnene til at daværende studenter valgte å starte sitt studium på Blæstad. Den praktisk rettede undervisningen ble også trukket fram som en avgjørende faktor for at studiekvaliteten oppleves såpass god.

Rapporten fra arbeidsgruppa ble overlevert til utredningskomiteen sammen med et oppsummerende brev den 25. april.

Da utredningen fra den eksterne komiteen ble publisert få dager seinere, oppdaget vi til vår store glede at Blæstad-studentenes synspunkt var blitt godt ivaretatt i utredningens diskusjon og konklusjon.

Studentrådet på Blæstad vedtok at de støttet konklusjonene i rapporten den 19. september 2018, og med det tok studentrådet et politisk standpunkt i Blæstad-saken.

Paneldebatt om Blæstad-saken

Under Blæstad-dagen 2018 som årlig arrangeres i regi av Landbrukssenteret på Blæstad, ble det holdt en paneldebatt om jordbruksutdanningens framtid. I debattpanelet var blant andre rektor Kathrine Skretting, Senterparti-leder Trygve Slagsvold Vedum, Hamar-ordfører Einar Busterud og studentrådsleder Torje Martnes. Debatten fikk en spennende vinkling, selv om de fleste i debattpanelet var veldig tydelige på at studietilbudet på Blæstad bør videreføres.



Revidering av bachelor-program på Blæstad

Etter den kraftige reaksjonen fra Studentorganisasjonen ble flere personer fra Stinn (Blæstad og arbeidsutvalget) invitert til møte med rektoratet. Resultatet ble at hele revideringen av studieprogrammene ble stanset.

I høgskolestyremøtet i november, hvor Blæstad-saken var på agendaen, orienterte Rektor om at prosessen med endring av studieprogrammene på Blæstad avvantes til etter at alle finansieringsmuligheter er undersøkt.

Resolusjon om jordbruksutdanning ved HINN

Som følge av den store usikkerheten knyttet til Blæstad-saken, ble det utover høsten et uttrykkelig behov for at Stinn tok et formelt standpunkt om hvordan organisasjonen stiller seg til saken. I parlamentsmøte den 10. september ble resolusjonen «Innlandet trenger en praksisnær jordbruksutdanning» vedtatt. Dette har stor betydning for hvordan vi i Stinn, både på lokalt og sentralt nivå, kan jobbe med saken framover.

Studentrådsseminar

Planleggingen av studentrådsseminaret ble utført av en komité bestående av medlemmer fra studentrådet. Det ble holdt fire planleggingsmøter i tillegg til arbeid mellom møtene.

Studentrådet ble jevnlig oppdatert om fremgangen i planleggingen.

Fra 5.-6. desember ble studentrådsseminaret holdt på Budor gjestegård. Studentrådene på Blæstad og Evenstad var målgruppen. Til sammen var 17 studenter og foredragsholdere med. Programmet bestod av flere bolker som hovedsakelig berørte temaene «psykisk helse i studentmassen», «tale og debatteknikk» og «organisasjonsstruktur». Det var også sosiale aktiviteter i løpet av oppholdet. De som ønsket det overnattet på gjestegårdens hytter.

Hovedmålet med seminaret var å drøfte temaet psykisk helse i studentmassen med fokus på SHOT-undersøkelsen. Dette er et viktig tema som bør jobbes aktivt med på studiestedene, spesielt i lys av resultatene fra SHOT. Andre aktuelle temaer ble også tatt med for å øke de tillitsvalgte kompetanse og effektivitet som studentenes talerør. For en vedvarende effekt av arbeidet med psykisk helse i studentmassen ble det skissert en langtidsplan som hvert enkelt studiested skal jobbe videre med.

Vi håper at langtidsplanen for psykisk helse kan gi resultater for trivselen på studiestedet.

Gjennomslag hos HINN

Bruk av mikrofon under forelesninger

Etter at universell utforming av undervisning gjentatte ganger hadde vært tatt opp i læringsmiljøutvalget, besluttet studentrådet at vi skulle ta grep for å forbedre den universelle utformingen på Blæstad. Det ble utarbeidet en plakat hvor vi oppfordrer foreleser til å benytte



seg av mikrofon under forelesning. Plakaten ble signert av instituttleder og studentrådsleder før den ble kopiert opp og klistret på kateteret i begge auditoriene på Blæstad.

Etter påpakning fra studentrådet skal det også ha blitt formidlet på et instituttmøte med alle ansatte at mikrofonutstyr skal benyttes der det er tilrettelagt for det.

Vi opplevde at dette var et gjennomslag for oss, men dessverre har mikrofonanlegget vært ute av funksjon i det ene auditoriet store deler av 2018. Dette er en sak som studentrådet gjerne må jobbe videre med.

Sensorveiledning

Stinn har i skoleåret 2018/19 hatt «Sensorveiledning av høy kvalitet til alle studenter ved alle eksamener» som en av sine kampsaker. Denne saken ble løftet for studentrådet på Blæstad allerede i april 2018, og etter flere runder i studiestedsutvalget, har vi i løpet av høsten fått på plass sensorveiledning for alle eksamener.

Tilstedeværelse i media

Gjennom året har vi i liten grad opptatt spalteplass i media. Det lille vi har gjort ut av oss i media har først og fremst vært knyttet til Blæstad-saken, og da i nettavisen Khrono.

Studentrådsleder har også vært medforfatter av en debatt-artikkel som har vært på trykk i næringsavisen Nationen.

Økonomiske prioriteringer

Det som studentrådet har prioritert å bruke penger på i 2018 har først og fremst vært materiell til studentkontoret samt studentrådsseminaret som ble gjennomført i desember.

I regnskapet er det også en betydelig sum knyttet til skolegensere, men her er det viktig å påpeke at kostnadene for genserne er selvfinansiert av hver enkelt student som har bestilt skolegenser. Utgiftsposten på drøye 11 800 kroner fra januar 2018 er knyttet til fadderuka 2017 og skulle opprinnelig ikke være en del av regnskapet for 2018.

Interne prioriteringer og kommunikasjon internt

Kontorfasiliteter for Stinn Blæstad

Våren 2018 ble det tidligere studentrådsrommet innredet med sofa og salongbord. Det ble også kjøpt inn en god del utstyr til lokalt kontor, sånn som kaffetrakter og pynteartikler.

Siden rommet var i bruk av flere studentforeninger, besluttet vi å døpe det «Studentkontoret».

Studentkontoret blir i dag brukt både som møterom, grupperom for studenter og som arbeidsplass for tillitsvalgte i Stinn.



Ettersom rommet som ble brukt til studentkontor, var ganske lite og trangt, ble det under studentrådsmøte 7. november bestemt at studentrådet heller ønsker å bruke det største grupperommet i biblioteket som studentkontor. Saken ble tatt opp i studiestedsutvalgsmøte den 12. desember hvor det ble gitt klarsignal til å flytte studentkontoret opp i biblioteket. Dette antas å bli gjennomført i starten av 2019.

Stillingsinstrukser for studentrådsstyret

Etter erfaring fra skoleåret 2017/18, besluttet studentrådsleder og påtroppende nestleder at det skulle utarbeides tydelige stillingsinstrukser for alle medlemmer i studentrådsstyret. Dette for å ha en tydelig forventningsavklaring og retningslinjer for hva de ulike vervene innebærer. Allerede på første styremøte høsten 2018 ble utkast til stillingsinstrukser for studentrådsstyret vedtatt. For at disse instruksene skulle være sterkere demokratisk forankret ble stillingsinstruksene også lagt fram for studentrådet som en vedtakssak. Stillingsinstruksene ble vedtatt i studentrådet den 3. oktober.

Opplæring av tillitsvalgte

Etter at nytt studentråd og studentrådsstyre tiltrådte høsten 2018 har vi hatt veldig stort fokus på opplæring av tillitsvalgte både i organisasjonsstruktur og møteskikk. En god innføring og forventningsavklaring ansees som viktig for å bygge opp engasjement. Alle i studentrådsstyret deltok på SuperWeekend på Trysil hvor det ble gitt mye opplæring og inspirasjon til de som deltok.

Samarbeid med HINN

På Blæstad er avstanden til administrasjon og instituttledelsen kort og terskelen er lav for å ta opp saker etter hvert som de dukker opp. Vi opplever samarbeidet med Høgskolen, og da især de ansatte på studiestedet, som veldig godt. Ofte blir saker løst før det rekker å utarte seg til et problem.

Ellers er studiestedsutvalget et godt møtepunkt mellom Høgskolen, studentsamfunnet og Stinn Blæstad. Det er i stor grad Stinn Blæstad som melder opp saker til studiestedsutvalget.

Samarbeid med SINN

Vi har lagt merke til at SINN er noe underrepresentert på Blæstad i forhold til mange andre studiesteder. Likevel synes vi det er viktig at studentene er klar over at samskipnaden eksisterer og hvilke tilbud de har. For å hjelpe til med å markedsføre SINN på studiestedet, kontaktet vi adm. direktør i samskipnaden og spurte om vi kunne få en kasse med pappbeger fra SINN for å ha på studentkontoret. Etter få dager mottok vi en levering med pappbeger og disse blir flittig brukt.



Under studentrådsseminaret den 5.-6. desember bidro helsesjef i SINN, Erna Bragadottir, med to foredragsbolker om psykisk helse. Tilbakemeldingene fra de som deltok på foredragene var veldig gode og vi håper det var til inspirasjon og ettertanke for alle som var til stede på seminaret.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Blæstad

Samarbeidsmøter

I et samarbeidsmøte mellom Stinn Blæstad og studentsamfunnet Crocom høsten 2017 ble det vedtatt at partene skal ha samarbeidsmøter annen hver måned med oppstart januar 2018.

På vårparten i 2018 ble det ikke gjennomført noen formelle samarbeidsmøter, men høsten 2018 ble det avholdt to slike møter.

Samarbeidet mellom samfunnet og studentrådet oppfattes som konstruktivt og vi har flere saker hvor vi samarbeider om å få til de samme målene. Et eksempel er når det gjelder bearbeiding av Studentenes helse- og trivselsundersøkelse og gjennomføring av tiltak for å redusere ensomhet i studentmassen.

Jevnlige oppdateringer

I stillingsinstruksen til nestleder i studentrådet står det at vedkommende skal ha et ekstra ansvar for å følge opp studentsamfunnet på studiestedet. Vår nestleder har jevnlig kontakt med styret i studentsamfunnet og hun mottar også møteinnkallinger og referater til styremøter i samfunnet.

Ved hvert studentrådsmøte blir det dessuten satt opp en egen sak med orientering fra studentsamfunnet hvor leder i studentsamfunnet er saksbehandler.

Studiegrupper

På studentrådsmøte 3. oktober ble det fremmet et ønske om å få på plass studiegrupper hvor studenter kan få veiledning og hjelp fra studenter som har tatt fagene før.

Dette ble gjennomført som en prøveordning i alle første- og andre-klassene på Blæstad, men dessverre viste oppmøtet seg å være dårligere enn håpet. Det kan likevel være interessant å gi studiegruppene et ekstra forsøk.

Da dette ikke er et tilbud som det faller seg naturlig at studentorganisasjonen drifter, er det blitt avklart med studentsamfunnet under samarbeidsmøte 21. september at de skal overta ansvaret for studiegruppene fra og med 2019.



Samarbeid med kommune og næringsliv

Karrieredag

Den 14. februar ble det avholdt karrieredag på Blæstad. Det har vært tradisjon for at studentrådet arrangerer karrieredag annet hvert år. En komité bestående av fem personer fra studentrådet planla alle detaljer i forbindelse med arrangementet. Under årets karrieredag stod 11 landbruksaktører på stand inne i det ene auditoriet. I tillegg ble det holdt faglige foredrag i det andre auditoriet. Nærliggende videregående skoler ble invitert til karrieredagen og det kom elever fra to skoler.

Blæstad-saken

Ettersom de fleste større jordbruksaktører i området deler oppfatningen om at jordbruksutdanningen fortsatt bør være lokalisert i Hamar-regionen, har det blitt naturlig for oss å holde nær kontakt med organisasjonene i forbindelse med det som har rørt seg i Blæstad-saken det siste året. Studentrådsleder har også deltatt på møter i regi av Bondelaget og Hedmark Landbrukssamvirke hvor jordbruksutdanningens framtidsutsikter har vært tema.

Stinns synlighet på Blæstad

Skolegensere

Det er en tradisjon på Blæstad at studentrådet hvert år tilbyr fellesbestilling av skolegensere med Blæstad sin logo. Dette ble også gjennomført i 2018. Nytt av året var at Stinn sentralt sponset Stinn-logo på brystet på genserne. På den måten fikk vi markedsført Stinn i samme slengen og det ble tydeliggjort at skolegenser-tilbudet ble gjennomført i regi av Stinn. Markedsføring av Blæstad som studiested kan også ses i sammenheng med Blæstad-saken hvor studentrådet har tatt et tydelig standpunkt.

Vi fikk inn til sammen 73 bestillinger på skolegensere, hvilket betyr at en betydelig andel av studentene på Blæstad benyttet seg av tilbudet. Genserne ble levert på vårparten fra trykkeriet Bekken og Strøm.

Det er planlagt at det skal tilbys fellesbestilling av skolegensere også i 2019.

Bemannet studentkontor

Vinteren 2017/18 uttrykte studentrådsstyret en bekymring om at avstanden til studentmassen var litt stor. Det ble derfor bestemt at vi skulle sette i gang en prøveordning med bemannet studentkontor hvor tillitsvalgte kan besvare spørsmål fra studenter. Ordningen med bemannet studentkontor slo godt an og det var mange som besøkte studentkontoret når det var åpent. Høsten 2018 ble ordningen videreført og satt i system. På studentrådsmøte 6.



desember ble det vedtatt retningslinjer for hvordan bemannet studentkontor skal gjennomføres og hva «kontomedarbeiderne» skal kunne bistå studentene med.

Markering av søkerrekord

24. april holdt studentrådet stand i kantina på Blæstad for å markere ny søknadsrekord til studieretningene på Blæstad.

Stand på Blæstad-dagen

Under den årlige Blæstad-dagen, 31. mai, stod representanter fra både Stinn Blæstad og arbeidsutvalget på stand ute på gårdsplassen. Vi hadde hengt opp flere plakater som belyste vårt inntrykk i Blæstad-saken. Målet var å bygge opp under tematikken som ble diskutert under paneldebatten samme dag.

Åpningstale første skoledag

Ved skolestart etter sommerferien, den 14. august, holdt studentrådsleder åpningstale sammen med en representant fra arbeidsutvalget i Stinn. Dette var for de fleste nye studenter deres første møte med studentorganisasjonen.

Informasjon om Stinn i alle klasser

De første to ukene etter skolestart høsten 2018, besøkte leder og nestleder alle klassene på Blæstad for å gi informasjon om studentorganisasjonen samt å annonsere valg av tillitsvalgte.

I andre- og tredjeklasser ble valg av nye tillitsvalgte gjennomført under besøket i klassene, men i første klasse gikk det noen dager mellom informasjonen og gjennomføringen av valget slik at studentene skulle få litt bedre tid til å vurdere om de ønsket å ta på seg et verv.

Bollestand for å opplyse om Blæstad-saken

I starten av september holdt studentrådet en bollestand i kantina på Blæstad hvor vi opplyste om Blæstad-saken. Mange av førsteårsstudentene hadde ikke hørt om saken før de kom innom standen vår. Studenter som har gått på Blæstad i flere år var imidlertid veldig nysgjerrige på å få vite siste nytt i saken.

I forkant av standen var hele studentrådet samlet hos studentrådsleder for å bake boller. Det var studentrådet som valgte tema for standen og studentrådsstyret forberedte et fakta-ark med noen punkter som de som stod på standen kunne fortelle til de som kom innom.

Parlamentsvalg

I forbindelse med parlamentsvalget til Stinn besøkte leder og nestleder i studentrådet alle klassene på Blæstad for å orientere om valget og hvordan man kunne melde kandidatur.



Den ene valgdagen under parlamentsvalget ble det holdt stand i kantina på Blæstad. Vi stilte opp standen slik at alle som skulle ut eller inn av skolebygget måtte sluses gjennom standen. På den måten fikk vi nesten alle forbipasserende studenter til å avgi sin stemme i valget.

Opprettelse av egen facebook-side for Stinn Blæstad

Tidligere har studentrådsrepresentanter brukt sin egen facebook-profil for å formidle nyheter og beskjeder fra studentrådet til studentmassen (via fellesgruppe for alle studentene på Blæstad). For å slippe å måtte bruke ens private facebook-profil, ble det på seinhøsten 2018 opprettet en egen facebook-side for Stinn Blæstad. Denne siden ble lagt inn som administrator på facebook-gruppa «Blæstad» hvor vi kan nå ut til de aller fleste studentene.

Studentengasjement på Blæstad

Resultater fra studiebarometeret

Da resultatene fra studiebarometeret ble publisert i februar 2018 kom det fram at begge studieretningene på Blæstad (agronomi og landbruksteknikk) lå særdeles godt an på mange områder. På helhetsvurderingen scoret både agronomi og landbruksteknikk desidert best i Innlandet og vi hevdet oss også godt på de nasjonale listene.

Med andre ord kan vi slå fast at studentene på Blæstad er blant de mest tilfredse i landet, hvilket vi liker å trekke fram i flere sammenhenger – spesielt når det er snakk om hvorvidt studietilbudene på Blæstad bør bestå eller legges ned.

Studentrådet på Elverum sin virksomhet

Januar – Mars

Fått på plass knagger for jakker i alle auditorium hvor det er forgang.

Utarbeidet plan for «Hvordan kan studentrådet bli mer synlig på campus». Tre hovedpunkter ble her å legge arbeid i synlige og interessante plakater på stands, ha et mål om 3 innlegg/annen aktivitet på våre sosiale medier i uken, og personlig besøke alle 1. semester-studiene ilø. vårparten for å informere om StInn og muligheten til å engasjere seg mer i studentrådet/bli med i styret.

Samarbeid og avklaring med HINN angående «Studentblekka», dette ble studentrådets opplegg, men vi fikk benytte oss av pristilbudet som høgskolen har til trykking av materiale. Det ble jobbet med utforming av «blekka» og den ble kvalitetssikret av Høgskolen.

Studentblekka er et lite promoterende magasin som skal hjelpe studenter som starter på Terningen; essensiell info, kontaktpersoner, tilbud i Elverum. Forsøke å kontinuerlig utvikle denne, år etter år.



Fokus på sensurfrister og tilgjengeligheten av sensorveiledninger, studentrådsleder tok dette opp til diskusjon med dekan. Fokus på dette videre hos studentrådsstyret, hvor kontaktpersonen i administrasjonen ble prodekan. Jobbe med at dette blir gjort klart i vedtekter, at studenter har noe håndfast å henvende seg til i møte med veiledere/forelesere. Planlagt påskeeggjakt, fokus på trivsel i studentmassen.

Mars – Juni

Gjennomført påskeeggjakt, hver dag i uken før påskeferien.

Feiret innsettelsen av studentombud med kake til studentmassen (synliggjøring, fremme engasjement).

Ferdigstilt arbeid med Studentblekke, fått input fra sentralt i STINN angående visuell profil.

Endelig kvalitetssikring/godkjenning fra Anita Lervåg i studieadministrasjonen. Sendt inn bestilling til Flisa Trykkeri, ankommer rett over sommeren.

Valgt ny leder og nestleder.

Innledet samarbeid SINN, gjennom helserådgiver Mette Skaug. Satt dato for samarbeidsmøte over sommeren om helsedag, et arrangement med fokus på studenthelse.

August – September

Delt ut «Studentblekker» som ble bestilt før sommeren, disse er spesifikke til studiested Elverum. Det ble eksperimentert med forskjellige måter å få ut disse til flest mulig studenter. Studentrådsleder besøkte personlig de forskjellige studiene som hadde oppstart denne våren. Det ble da informert generelt om studentorganisasjonen, og det ble holdt en appell for å bli med. På denne runden ble også StuE, Studentforeningen i Elverum, med og fortalte om seg og sitt.

Valgt inn nytt studentrådsstyre, syv totalt.

Planleggingen starter for fullt i forkant av Helsedag i Oktober. Studentrådsleder og helserådgiver på studiested Elverum er ansvarlige for en dag hvor det skal være stands fra mange forskjellige aktører i lobbyen, og en konsert midt på dagen. Det ble også planlagt å ha besøk fra foredragsholder på kvelden. Temaet er å fremme god psykisk helse hos studentene.

Det blir satt i gang arbeid med å dokumentere mangelen på el-billadere på Terningen. Styremedlem dokumenterer og begrunner krav om utvidelse av parkeringsplasser med lading. Dette tar studentrådsleder videre til administrasjonen ved fakultetet.

Studentrådsstyret inngår samarbeid med seniorkonsulent ved Avdeling for Digitalisering og Infrastruktur om digitalt førstevalg på studiested Elverum. Dette vil si et prøveprosjekt på en slags digital servicestasjon som kan være studentenes førstevalg når det kommer til



informasjon. Studentrådet har her bidratt med innspill til hva som kan være ønskelig å innlemme i en slik servicestasjon.

Oktober – November

Det blir avholdt Helsedag med tema «Vær Raus» på studiested Elverum. Det blir en suksess med stort engasjement fra studentene og en flott konsert på dagtid. Foredragsholder måtte dessverre avlyse grunnet sykdom.

Det henges opp plakater som ble utsendt fra kommunikasjonsansvarlig i StInn, angående valg av parlamentsmedlemmer. Dette blir også delt på sosiale medier, og det blir satt ut gratis kaffe ved plakatene.

Studentrådet og StuE samarbeider om å ha «mingleplass» for elever fra videregående skoler, som er på besøk i anledning Åpen Dag 2018 på studiested Elverum. Studentrådet setter opp bord med informasjonsblekker fra StInn sentralt og studiested Elverum sin personlige blekke. Det investeres i fruktkarameller og annet godteri som blir stilt ut i skåler og det spilles musikk. Medlemmer av studentrådsstyret går personlig rundt og «mingler» med videregående elevene.

Desember

Det avholdes julestrømpejakt tre dager på rad i starten av måneden. Enda et sosialt arrangement hvor hint deles på sosiale medier, det fremmer interesse i nevnte sosiale media og bidrar til trivsel på studiestedet.

Det ble holdt møte m/vertskommunen i forbindelse med resultat fra SHoT-undersøkelsen. I etterkant av dette møtet innledet StuE og StInn samarbeid med rådmann i Elverum kommune. Dette samarbeidet går ut på å øke studenttilstedeværelsen på fritidsaktiviteter i Elverum kommune, og sikre videre godt forhold mellom kommunen og studentene v/Høgskolen.

Jevnt gjennom året har sosiale medier blitt brukt for å fremme informasjon som kommer fra sentralt hold. Studentrådsleder har også kontaktmøter med administrasjonen i fakultetet annenhver uke, hvor små og store saker som ikke lar seg løse på lavere nivå blir tatt opp.

Studentrådet på Evenstad sin virksomhet

Gjennomslag hos HINN: Nei

Gjennomslag hos SINN: Nei

Gjennomslag hos kommune: Nei

Gjennomslag hos andre interessenter: Nei



Tilstedeværelse i media, Politiske prioriteringer: Nei

Økonomiske prioriteringer: Kjøpte inn kontor utstyr til stinnkontoret på Evenstad og gensere til studentrådet.

Interne prioriteringer: Stinnkontor og påvirke hvordan utforme de nye linjene.

Samarbeid med HINN: Angående de nye linjene.

Samarbeid med SINN: Nei

Samarbeid med kommune:

Helsedagen den 12. desember, helsesøster og ruskonsulent kom på besøk. Beskjed ble gitt ut på Canvas, mail og lagt ut på Facebook-siden «Evenstad». Det ble en stor katastrofe.

Ettersom etter mine kunnskaper, møte ingen opp.

Samarbeid med Studentsamfunnet: Nei

Samarbeid med andre interessenter: Nei

Kommunikasjon internt: Canvas og Facebook-gruppe.

Stlnns synlighet på studiested: Hadde stand på faderuka, ellers lite synlig.

Studentengasjement på studiested: Svært lite interesse. Fikk valgt inn tillitsvalgte i være klasse, samt også studentrådsstyret. Foruten naturmangfold. Studentsamfunnet står nå dagsdato (22.01.2019) uten leder eller nestleder og mangler flere styremedlemmer i studentsamfunnet.

Studentrådet på Hamar sin virksomhet

Årsrapport 2018 - studentrådet Hamar

Vårsemesteret

Fra årsskiftet 2017/2018 bestod studentrådsstyret av følgende personer:

- Therese Brattås Andresen, leder
- Ashwi Mire, nestleder
- Per Andreas Steiro Frøiland, internasjonalt ansvarlig
- Petter Valderhaug, styremedlem
- Sunniva Sisselvold, styremedlem

På grunn av dataproblemer finnes dessverre ikke referat fra verken styremøter eller studentrådsmøter fra Hamar for vårsemesteret 2018. Derfor blir rapport for vårsemesteret dessverre svært mangelfull.

Ved påske regisserte tidligere leder en påskeegg-jakt som skulle fremme Stinn-navnet blant studentene på Campus Hamar. Godteri ble kjøpt inn, lagt i egg og gjemt omkring på campus, og studentene måtte følge Stinn-snappen for å få hint om hvor godteriet gjemte seg.

Sammen med godteriet ble det også lagt reklame-artikler for Stinn.



I april la leder og nestleder ut en utfordring på Stinn-snappen hvor en heldig student som fant en av de to som satt i kantina ville de få gratis lunsj. Dette ble gjennomført som en månedlig «påminnelse» om at Stinn var aktive på Campus Hamar. Dette ble gjort med varierende hell, noen ganger kom ingen, mens andre ganger kom mange.

På årets andre studentrådsmøte, i mai 2018, skulle det velges ny leder og nestleder for studentrådet for skoleåret 2018/19. Følgende kandidater stilte til verv:

Leder

Per Andreas Frøiland

Nestleder

Therese Brattås Andresen

På grunn av antall kandidater ble begge innvalgt ved akklamasjon.

Høstsemesteret

Etter skolestart i august så kjønnsfordelingen i studentrådet slik ut:

Tillitsvalgte (ikke samlingsbasert): 48 – 33 kvinner, 15 menn

Tillitsvalgte (totalt): 63 – 45 kvinner, 18 menn

Vararepresentanter (totalt): 58 – 38 kvinner, 20 menn

Styret ble valgt inn på første studentrådsmøte 04.september. Det så da slik ut:

- Per Andreas Steiro Frøiland, leder
- Therese Brattås Andresen, nestleder
- Petter Valderhaug, informasjonsansvarlig
- Ida Karoline Kjærnåsen Kjønnsberg, markedsføringsansvarlig
- Valerii Zolotov, internasjonalt ansvarlig
- Harald Gotaas Fredum, styremedlem
- Martin Bjørnsrud, styremedlem

I løpet av semesteret ble det avholdt 3 studentrådsmøter og 4 studentrådsstyremøter.

Samarbeid med HINN

Fra første møte har studentrådet og dets styre bistått studenter som føler seg urettferdig behandlet. Informasjonsflyt fra forelesere og på nettsiden har vært et hett emne i løpet av året, og med opprettelsen av studieprogramutvalg har flere av disse problemene fått en litt mer strømlinjeformet saksgang. Et annet tema som har vært hett diskutert er Høgskolens spredning av informasjon ut til foreleserne, hvor blant annet innmelding av tillitsvalgte, Canvas-kompetanse og respekt for demokratitiden har vært saker studentrådet meldte inn til studiestedsutvalget. Formelle svakheter på studieprogrammene har også blitt tatt opp, med tema som manglende notatmuligheter for musikkstudenter, dyrt utstyr for spillstudenter og kapasitet og kompetanse hos forelesere. Statsbygg har også blitt trukket inn i enkelte tilfeller ved klaging på luftkvalitet i bygg på campus.

Studiestartundersøkelsen ble også diskutert på studentrådets siste møte for året. Et forslag som ble nevnt var å avholde to undersøkelser – en ved hver semesterstart, for å kunne se



hvordan man kan sikre god studieflyt også etter oppstart etter nyttår.

Obligatorisk oppmøte har vært en aktuell sak gjennom hele semesteret, og kommer til å bli det neste semester også. Høgskolen vil ikke gi seg på det, men studentrådet er enige i at høgskolen ikke burde praktisere obligatorisk oppmøte og skal bli hørt på det.

Samarbeid med SINN

Sakene som angikk SINN i studentrådet handlet utelukkende om kantina. Studentrådet har fått igjennom bedre sortering av søppel og oppvask i kantina, samt å få byttet ut SINNs kaffekopp med klistermerker. Andre saker som har blitt diskutert inkluderer priser i kantina og allergenmerking av mat. I tillegg har studentrådet jobbet mye med SINNs SHoT-undersøkelse, som legger frem dystre tall om ensomhet blant studentene. Studentrådet lå frem konkrete forslag til tiltak for å bekjempe ensomhet i studentmassen, og styret tok med seg forslagene til videre diskuteringsing.

Samarbeid med Hamar kommune

I slutten av november satt leder av studentrådet på Blæstad og Hamar samt leder og nestleder i CHS i møte med kommunen for å drøfte resultatene fra SHoT-undersøkelsen. Tilbakemeldingene kommunen fikk med seg var at et fokus på breddeaktivitet med lav terskel for deltakelse ville kunne fange interessen til målgruppen, gjerne om man gjorde dem alkoholfrie. I tillegg til samtalen om SHoT-undersøkelsen ble det nevnt for kommunen at helsestasjonstilbudet i kommunen burde gjelde for alle studenter, og ikke bare studenter under 25. Representantene fra kommunen virket positive til dette, og lovte å ta det med seg videre.

Aktivitet i styret

Styret har planlagt rammer og papirer for studentrådsmøter gjennom året, og arrangert avsluttende fest for studentrådet. I løpet av semesteret har styret også vedtatt en aktivitetsplan for våren 2019 som inneholder en oversikt over hva vi tenker å gjøre for å spre informasjon om StInn. I tillegg har styret deltatt aktivt i regelsettingen for studentenes hus på Hamar, Bryggerhuset. Mot slutten av året falt fokuset mer på psykisk helse, og etter forslag fra studentrådet har styret kommet fram til prosjekter med samarbeidspartnere som skal realiseres i 2019. En slagplan legges også for hvordan vi effektivt kan bruke nyopprettede kontoer på sosiale medier.

Økonomiske prioriteringer

I løpet av høstsemesteret 2018 brukte studentrådet på Hamar svært lite penger. I starten av semesteret var det 12000 ubrukte kroner igjen i budsjettet, og av disse gikk 2300 til mat for en avsluttende fest for studentrådet. I slutten av oktober ble nytt budsjett vedtatt for kalenderåret 2019, og penger ble mer fordelt til markedsføringsposter enn året før. En stor post på budsjettet ble også ført på «Studentrådsmøter». Styret så seg enige i denne prioriteringen med årsak til grunn at de tillitsvalgte kunne trenge en ekstra motivasjon for å gjøre jobben sin.



Kommunikasjon internt

Studentrådet har fra høsten 2018 kommunisert hovedsakelig gjennom gruppen «Tillitsvalgte i StInn – Hamar 2018/2018» på Facebook. I tillegg har viktige dokumenter som sakspapirer og referat blitt sendt ut på mail. Fokuset på Facebook som kommunikasjonsplattform fortrinnsvis fremfor mail har som hensikt å senke listen for å melde inn saker, ettersom plattformen fordrer et mer uformelt språk og dermed gjør det lettere å delta.

Styret har kommunisert seg imellom ved hjelp av en uformell gruppechat, og hatt sakspapirer og referat samlet i et elektronisk samskrivningsdokument.

StInns synlighet på Hamar

I august ble de nye studentene møtt på åpningsdagen med taler fra StInn, både lokalt og sentralt. Talene hadde som formål å inspirere til aktiv deltakelse i studentdemokratiet så vel som i studentsamfunnene. I løpet av fadderuken ble det avholdt stands med info om StInn, i tillegg til et eget foredrag om organisasjonen på en dag viet til orientering om de forskjellige studentlagene. Utover året har StInn vært å se på rekrutteringstands i forbindelse med valg, plakater rundt om på campus og gjennom utdelt merchandise som penner og brosjyrer. I løpet av året har også styret tatt over tidligere lederes Facebook-side, samt vedtatt å opprette en Snapchat-konto hvor StInnhold skal spres fremover. Det jobbes for øyeblikket med å nå rekkevidden til disse kontoene.

Studentrådet på Lillehammer sin virksomhet

Gjennomslag hos HINN

Høgskolen er vår viktigste samarbeidspartner, men også de vi har flest kamper med. Det er spesielt 3 viktige saker vi har jobbet mye med og mot høgskolen om. Før fusjonen hadde studentene på Lillehammer 2 timer demokratitid midt på dagen på tirsdager. Høgskolen i Hedmark har ikke hatt dette før, og etter fusjonen ville de ta bort denne ordningen. Studentrådslederen på Lillehammer skoleåret 2017/2018 var fast bestemt på at demokratitiden var noe som vi måtte bevare for å sikre studentengasjement og studentaktivitet. Høgskolen foreslo først demokratitid på ettermiddagen, noe som heller ikke er optimalt, men til slutt så fikk vi gjennomslag for å ha demokratitid hver onsdag kl 12:00. Som et kompromiss er dette annenhver uke 1 og 2 timer. Vi i SRS merker at 1 time er for kort tid, og går utover engasjementet og aktivitetene. Vi ser at denne tiden er viktig for studentene for å være engasjert i studentaktiviteter som for eksempel studentgrupper, linjeforeninger og ikke minst studentpolitikk.

Dessverre har vi opplevd at ikke alle emneansvarlige er like flinke på å la denne tiden stå åpen i tillegg til at det ikke lengre står i TimeEdit. Studentene blir derfor ikke informert om at det finnes demokratitid og hva denne kan brukes til, og kan dermed ikke klage på at de har



undervisning i demokratitiden, siden de ikke vet når og hva det er. Da vi på studentrådsmøtet i november fortalte om demokratitid kom det mange spørsmål rundt det fra de tillitsvalgte, i tillegg til mange kommentarer om episoder hvor de hadde undervisning og seminarer under demokratitiden.

I 2019 skal vi fortsette å informere studentene om demokratitiden slik at alle studenter kan bruke den til det formålet den har. I tillegg vil vi fortsette å pushe på høgskolen om at demokratitiden bør igjen bli synlig i timeplanene og forsøke å utvide demokratitiden tilbake til 2 timer hver uke på Lillehammer.

Biblioteket brukes mye av studenter og etter en lang prosess har vi etter ønske fra studentene fått til et meråpent bibliotek. I tillegg til at biblioteket er bemannet lengre, er det også mulig for studentene til å få tilgang til biblioteket utenom betjent åpningstid via studentkortene sine. Biblioteket har selv sett en økning av besøkende og både vi i SRS og biblioteket er fornøyde med resultatet. Videre jobbes det med å kunne utvide åpningstidene enda mer, studentene ønsker helst å kunne ha tilgang til biblioteket hele døgnet. Sammen med biblioteket og drift prøver vi å se på løsninger om hvordan utvide plassen på biblioteket og lesesalen, og nye løsninger på hvordan komme seg til biblioteket og lesesalen, slik at helst begge kan bli døgnåpne. Vi håper at oppussingen kan starte i 2019, men er realistiske og tror vi heller får jobbe for at vi får en garanti i 2019 at dette vil bli gjennomført.

Da det ikke har vært mulig å gjøre biblioteket døgnåpent enda, har Paviljongen, et annet høgskolebygg på Lillehammer, som et prøveprosjekt vært åpent hele døgnet i 2018. Her kan studentene studere på natten og får tilgang til bygget via studentkortene sine. Dette har vært et stort gjennomslag da dette fører til at studenter kan arbeide på skolen hele døgnet. Dessverre har dette vært lite informert om fra HINNs side, som gjør at få vet om tilbudet, og de så som gjør, er usikre på når det gjelder og hvor de kan sitte. Siden på dagen er lesesalen i bygget reservert for masterstudenter på studiet Film- og fjernsynsvitenskap, klasserommene benyttes til undervisning og grupperommet må reserveres som alle andre grupperom. Vi har jobbet med å informere studentene om dette tilbudet da mange har ytret at de ønsker en døgnåpen leseplass, men trenger fortsatt mer informasjon fra høgskolen om hvordan det fungerer for å få til en best mulig løsning.

Gjennomslag hos SINN

SRS på Lillehammer jobber ikke direkte mot SINN, det er det AU som gjør via samarbeidsavtalen, som vi kan gi innspill til. Derfor har ikke SRS på Lillehammer noen



gjennomslag hos SINN og kommer ikke til å få det hos dem i 2019 heller hvis ikke det skjer større endringer hos politikken til StInn.

Gjennomslag hos andre interessenter

Dette har vi ikke hatt noen av, siden vi ser på dette som noe som skal gjøres sentralt. Vi kan jobbe med dette i 2019, men da må det bli tydeligere hva vi kan og ikke kan gjøre, og hvem vi kan og ikke kan kontakte av andre interessenter.

Tilstedeværelse i media

I Lillehammer er det 2 lokale aviser, GD og Byavisa, og studenter har vært i media ved flere anledninger gjennom 2018, men Studentrådstyret eller Studentrådet på Lillehammer har ikke vært i media gjennom 2018. Det eneste vi har gjort er å ha deltatt på et møte med Byavisa ved oppstarten av skoleåret 2018/2019 for å bli kjent og utveksle kontaktinformasjon, slik at vi lett kan kontakte hverandre hvis det er noe som skjer og en av partene vil kommentere i media. Byavisa tok kontakt med SRS i forbindelse med SHOT-undersøkelsen, men da henviste vi kun til pressemeldingen StInn hadde skrevet.

Det å få eksponering i media er fint, så ikke kun studentene, men lokalsamfunnet også kan få vite hva som foregår på Studiestedet og den viktige jobben StInn gjør for studentene. Eneste utfordringen er å vite hva man kan ta kontakt med media om og rutinene rundt det. Heldigvis har det ikke vært noen store saker på Lillehammer dette året, men hvis noe stort skjer, så er media noe som er fint å bruke for å legge litt ekstra press på for eksempel høgskolen. Hvilke saker som egner seg å kontakte media med og rutinene rundt dette er noe vi må sette oss mer inn i 2019, slik at vi kan bruke dem mer enn vi gjorde i 2018.

Politiske prioriteringer

Under våren 2018 var prioriteringene våre døgnåpent bibliotek og demokratitid. I løpet av våren fikk vi gjennomslag for det, som nevnt tidligere. Derfor passet det bra at det ble vedtatt 5 kampsaker for StInn på Parlamentsmøtet 01.06.2018. Etter det har disse kampsakene vært vårt hovedfokus.

Et annen prioritering vi har hatt, og fortsatt har, er å opprettholde gamle List sitt gode forhold til høgskolen. Dette føler vi at vi har klart til en viss grad, men er noe vi fortsatt må jobbe for. Vi mener at ved å ha et godt forhold til høgskolen er det lettere å få gjennomslag hos dem.



Økonomiske prioriteringer

Hovedprioriteringene for både det forrige og det nåværende SRS er markedsføring og øke synligheten til StInn på Lillehammer, i tillegg til å få ned egenkapitalen. Derfor har vi gått til innkjøp av flere produkter som øker synligheten vår, hvor vi har benyttet egenkapitalen for å finansiere disse kjøpene. Vi kjøpte inn flere gensere med logo på som alle i styret kan benytte til nesten 10 000, og nesten 10 000 til på mange flasker og termokopper som både de i styret har og som vi kan gi ut som premier. I tillegg har vi brukt 3000 på andre produkter for å dele ut på stand som godteri, boller osv. På våren designet og bestilte vi en egen roll-up for StInn Lillehammer til litt over 13 000. Utenom det er det mange småkostnader som gjorde at resultatet endte opp på 66382, og dermed et underskudd på 17132 som vi tok fra egenkapitalen vår.

En ting vi har vært dårlige til har å brukt budsjettet vårt aktivt under 2018, som vi må bli mye flinkere til i 2019. Nå som vi har fått ned egenkapitalen vil ikke det være et like stort fokus for 2019, og det vi skal benytte egenkapitalen på er produkter som vi anser er nødvendige for å øke synligheten til StInn og som varer, sånn som roll-upen vi kjøpte i 2018.

Interne prioriteringer

På Lillehammer skal det være litt over 180 hovedklassetillitsvalgte, pluss like mange vara. Studentrådsstyret på Lillehammer har et sterkt ønske om at alle disse skal være best mulig informert om og involvert i det politiske arbeidet StInn jobber med. I tillegg til at de faktisk blir valgt klassetillitsvalgte i hver klasse og at de får opplæring fra HINN. Våren 2018 var det store usikkerheter rundt dette, siden det aldri ble laget en fullkommen liste over alle klassetillitsvalgte. Derfor var dette et stort fokus for alle i StInn og fra høgskolen sin side at det skulle bli bedre gjennomført ved skolestart 2018. det ble registrert flere klassetillitsvalgte dette skoleåret, lista som SRS fikk hadde nesten dobbelt så mange studenter enn våren 2018. Dessverre var det fortsatt ikke godt nok. Ved utgangen av desember var det 173 klassetillitsvalgte, både hovedrepresentanter og vara, registrert på listen vår. Det betyr at SPA har vært for dårlige og enten a) ikke valgt klassetillitsvalgte eller b) ikke registrert dem. Dette er ikke godt nok, og er noe vi har pushet på og vil fortsette med i 2019. Det hjelper ikke at flere av de som er registrert har blitt registrert av oss i SRS og vårt nettverk blant studentene. Det betyr at antall tillitsvalgte som ble registrert av de fagansatte var enda lavere.

Leder og nestleder som ble valgt i april 2018 var tidlig opptatt av å rekruttere studenter til de andre vervene i styret som skulle velges i august 2018. Dette var vellykket og det var 11 som stilte til alle de 5 vervene som skulle velges, som er ny rekord! Ut fra dette ble det



gjennomført et demokratisk valg på første studentrådsmøte 3. september hvor alle stemmeberettigede deltok i valget. Styret kom raskt i gang og har hatt hyppige møter hele høstsemesteret 2018. Det har vært et velfungerende styre med god kommunikasjon og arbeidsvilje. Forrige styre slet litt med hvilke arbeidsoppgaver og roller man hadde, så derfor bestemte det nye styret å få på plass stillingstitler og utvikle stillingsbeskrivelser.

Stillingsbeskrivelsene har ikke helt kommet på plass, og vi håper å ha fått de skrevet etter ha testet ut de nye stillingene i et år, for å se hvordan det har fungert. Derfor har vi som mål å ha en evaluering på slutten av skoleåret for å se hvordan det har fungert, for å så skrive fullstendig stillingsbeskrivelse som er klar for neste styre som blir valgt høsten 2019. Vi har også konstituert SRS. SRS består av følgende posisjoner i konstituert rekkefølge: Leder, Nestleder, Utdannings- og kvalitetssikringsansvarlig, Internasjonalt ansvarlig, Velferd og læringsmiljøansvarlig, Markedsføring- og kommunikasjonsansvarlig og Ansvarlig for kampanjer, events og stand.

En annen prioritering vi har hatt er å få til og opprettholde et godt samarbeid til de andre i StInn. Høsten 2018 fikk SRS sin egen kontaktperson i AU, slik at ikke 1 i AU må følge opp alle de ulike styrene. Vår kontaktperson har vært Bård, og dette har fungert nokså bra. Siden det er 2 andre i AU som er fra Lillehammer og Bård sitter på Hamar til vanlig, blir det mer naturlig å ha mer kontakt med de enn å ta kontakt med Bård. Dette er mest en tilvenningssak da 4 av 5 medlemmer fra forrige AU satt på Lillehammer, mens nå er det kun 2 og kontaktpersonen vår sitter på et annet studiested. Bård og Emily hadde medarbeidersamtale rett før jul hvor de tok opp disse utfordringene og har kommet med noen forslag til hvordan bedre samarbeidet enda bedre. Dette håper vi alle at vi får til, slik at samarbeidet blir enda bedre i 2019. Alt i alt kan en si at samarbeidet går bra, men kan fortsatt bedres, som vil bli diskutert mer senere under "Kommunikasjon internt".

Mellom de ulike studentrådslederne er samarbeidet veldig bra. Vi prater ofte, møtes på alle SST møtene og er sammen privat når det er mulig. Det gjør at vi kan utveksle mange erfaringer og hjelpe hverandre, siden vi har ulik erfaring både med StInn, Stor HK og List. Det har også vært utskiftninger i styrene utenom valgene også gjennom 2018, og da har vi hjulpet hverandre så godt det lar seg gjøre. SRS på Lillehammer har et ønske om at de også ønsker det samarbeidet, både faglig og sosialt, med de andre styrene på Innlandet. Derfor skal vi se om det er mulig å få til i 2019, selv om det er utfordrende med tanke på avstander og økonomi.

Studentrådsmøter

Studentrådsmøter er noe vi aldri har hatt på Lillehammer før. Derfor har hovedprioriteringen på disse i første gang å gjennomføre dem, få nok oppmøte og få en kultur for møtene. I



starten av 2018 var det ekstremt dårlig oppmøte, var totalt 20 studenter til stede, og kanskje 10 ulike klasser representert. For å være vedtaksdyktige må det være klassetillitsvalgte fra minst 34 ulike klasser være representert. Våren 2018 virket dette umulig å få til, og SRS begynte å diskutere om vi måtte endre kravene til vedtaksdyktighet. Vi tok diskusjonen opp i SST, hvor vi kom frem til at vi skulle se på mulige løsninger, men avvente til vi hadde arrangert flere SR-møter, for å se hvordan oppmøtet utviklet seg. På tillitsvalgotopplæringen og første SR-møte var oppmøte høyere, men vi var fortsatt ikke vedtaksdyktige. I november hadde vi vårt andre møte for skoleåret, og vi endte opp med å bli vedtaksdyktige! Det var 35 klasser representert, og vi var totalt 54 klassetillitsvalgte tilstede under møtet. Før dette møtet hadde hele styret bidratt med å informere om møtene på flere ulike plattformer. Det ble sendt ut innkalling på epost til alle klassetillitsvalgte, laget facebook-arrangement og ble sendt ut påminnelser på facebook siden og facebookgruppen for alle tillitsvalgte på Lillehammer.

I 2019 må vi opprettholde det gode oppmøtet, slik at SR-møtene fortsetter å være vedtaksdyktige. På møtet i november ble møteplanen bestemt, noe vi håper vil bedre oppmøtet, siden de skal avholdes de dagene flest stemte på. SRS vil fortsette i samme grad i å informere om møtene, og håper at det snart vil bli en kultur for studentrådsmøter også på Lillehammer.

Neste punkt på lista til SRS er å få det til å bli gode møter. Hvor vi vedtar andre saker enn møteplan, og får til gode diskusjoner. Vi vil ta kontakt med de andre SRS og høre hvordan de gjennomfører SR-møter, siden de har gjennomført dem lengre enn oss, i tillegg til å se på parlamentsmøtene for inspirasjon.

Samarbeid med HINN

Vi møter representanter fra høgskolen ved flere anledninger, men det er spesielt i de ulike utvalgene vi sitter i at vi møter dem. De utvalgene er Læringsmiljøutvalget og studiestedsutvalget vi møter ansatte fast via vervene vi har. Personlig så har vi gjennom hele 2018 merket at det er litt lettere å samarbeide med de som kommer fra Høgskolen i Lillehammer enn Høgskolen i Hedmark. Derfor er det lettere å få gjennomslag og god tone på studiestedsutvalgene enn i LMU. I LMU merker man veldig på skillet mellom Hedmark og Lillehammer, dessverre. Det blir også til tider gjort veldig tydelig uttrykk fra de ansatte på høgskolen at de er ansatte og at vi "bare" er studenter. Det har bedret seg utover 2018, og det er bare å håpe på at det vil bli enda bedre i 2019. En ting vi tror har og vil bidra til å bedre dette er å lære hverandre enda mer å kjenne, bedre kommunikasjonen og informasjonsflyten, øke kunnskapen om hverandre og lære om hvordan ting blir gjort på de



ulike studiestedene. Lære hva som har fungert og ikke fungert, slik at vi sammen kan bli en enda bedre høgskole, og forhåpentligvis universitet i nær fremtid.

Samarbeid med SINN

Et av hovedkontorene til SINN er i et av byggene på studiested Lillehammer, og det merkes. Å grunn av det er store deler av ledelsen til SINN alltid i nærheten av oss, som gjør det lettere for oss å ta kontakt med dem. Dette gjør utgangspunktet for samarbeidet med SINN er veldig bra, men dessverre ikke vært like bra i 2019. Dette merket vi spesielt i oktober da vi markerte verdensdagen for psykisk helse. Vi opplevde dessverre en del ansvarsfraskrivelse blant de vi snakket med, og ettersom ingen tok på seg oppgaven eller tiden til å høre oss ut ang. våre visjoner, ble det raskt avslått pga. blant annet sykdom, ferie og prioritering av andre konsepter eller arrangementer. Hadde vi derimot begynt tidligere med planleggingen kunne dette muligens gått bedre. Med ønske om å kunne være noe mer behjelpelig, f.eks. ønske om å se våre visjoner og høre på våre ideer, eller låne ut en liten bunke brosjyrer. En ting vi derimot fikk fra SINN på denne dagen var premier, SINN sto for gavekort både i kantina og kaffebaren vår. De tjenestene vi har hatt mest samarbeid med fra SINN er kantina og kommunikasjonsansvarlig. Kantina bidrar med premier ganske så ofte, og gir oss noen ganger rabatterte priser på mat og drikke. I 2019 skal vi prøve å få en fullstendig prisliste på mat og drikke, slik at det ikke blir varierende priser fra gang til gang vi bestiller, i tillegg til å prøve å jobbe for at når vi bestiller mat for 40+ så blir stykkprisen litt lavere enn den er for de som kjøper maten i kantina.

Våren 2018 skulle vi sammen med SINN prøve å få opp svarprosenten på SHOT-undersøkelsen. Dette markerte vi med en bollestand og konkurranse. Her tok vi kontakt med kommunikasjonsansvarlig for å kunne få noe samarbeid, men det ble det ikke mye av. Vi fikk premier og god pris på boller, men måtte gjøre alt selv. De besøkte standen vår og delte bildet vi la ut på facebook på sin facebookside. Etter den standen begynte SINN å følge facebooksidene vår og har delt flere statuser og bilder i den siste tiden, noe som er veldig positivt.

Det som er tydelig med samarbeidet mellom oss og SINN er at det er ganske så ensidig. Det er alltid vi som tar kontakt med dem, og er begrenset av hva vi får tilbake. Dette er det ønskelig å forbedre, men hvordan vi skal få det til er vanskelig å vite nå. 1 ting som er sikkert at vi skal gjøre i 2019 er å fortelle kantina hva studentene på Lillehammer synes om dem. Vi har hatt en "Ris og Ros"-vegg hvor alle studenter kan henge opp lapper og skrive hva de synes om alt på skolen. Spesielt kantina har det blitt skrevet mye om, og det har vi tenkt å dele med kantina, slik at de kan bedre det studentene klager på, og fortsette med det vi er fornøyd med.



Samarbeid og gjennomslag med Lillehammer kommune

På 3 områder har vi hatt et samarbeid med Lillehammer kommune, men dessverre er gjennomslaget begrenset. Det første er samarbeidsmøtene som startet opp på våren. Vi har totalt hatt 2 samarbeidsmøter, 1 på våren og 1 på høsten, med dem, og de har gått helt greit. Det er alltid positivt å bli kjent med de som jobber i kommunen, slik at det blir lettere å ta kontakt med dem når det trengs, men konkrete resultater fra selve møtene derimot har dessverre uteblitt. Et område vi derimot har fått resultater fra kommunen var da vi fikk vite høsten 2018 at alle listene til fastlegene var fulle eller ikke åpne. Studentrådslederen tok da kontakt med SINN, som så tok kontakt med kommuneoverlegen i Lillehammer. Dette førte til at ventelistene ble åpnet 1. oktober, i tillegg ble vi informert om 3 nye fastleger som skulle komme til Lillehammer i løpet av første kvartal 2019. Kommuneoverlegen svarte oss også: "I etterpåklokskapens lys er det lett å se at kommunen med fordel kunne orientert dere om situasjonen tidligere. Vi beklager dette og ser frem til et videre konstruktivt samarbeid." Dette viser at kommunen er mer bevisst om at vi i StInn eksisterer i Lillehammer og bryr oss om studentene, og ikke er redd for å si ifra når vi hører om situasjoner som dette. i 2019 er det derfor viktig at vi følger med og sjekker at det faktisk kommer flere fastleger. Det siste området vi har hatt samarbeid med Lillehammer kommune, og andre aktører i kommunen, er via et prosjekt som heter studentregionsprosjektet. Her er det ulike prosjektgrupper med studentrepresentanter i. Blant de ulike studentrepresentantene er studentrådslederen fra skoleåret 2017/2018 sitter i markedsføringsgruppen, lederen i StInn sitter i styringsgruppen og dagens studentrådsleder sitter i gruppen som heter kommunal bevissthet. Målet med prosjektet er å bedre Lillehammer som en studentregion, med dessverre er det litt usikkerhet hvordan hele prosjektet vil gjennomføres og hvordan vi skal nå målet. Det positive er studentrepresentanten, som øker sjansen for at vi får gjennomslag.

Samarbeid med Lillehammer studentsamfunn

Generelt sett har samarbeidet gått veldig bra! Nestlederen i SRS deltar på alle møtene til studentsamfunnet og bidratt med råd, som ordstyrer og for å være bindeleddet mellom SRS og studentsamfunnet. På denne måten får vi i SRS et godt innblikk i den uvurderlige jobben de gjør for studentene på Lillehammer. Lillehammer er det studentsamfunnet med flest studentaktivitetsgrupper og linjeforeninger, som fører til masse aktivitet på Lillehammer utenom studiene.

Høsten 2018 har ansvaret for å dele ut penger til studentaktivitetsgrupper og linjeforeninger gått fra Lillehammer studentsamfunn til StInns fordelingsutvalg. Ordningen treer i kraft 100% fra 01.01.2019. Fordelingsutvalget skal stå for utdeling av midler fra velferdsfondet og har én representant fra hvert studiesteds studentrådsstyre som er stemmeberettiget. På grunn av denne nye fordelingen av ansvar har Lillehammer studentsamfunn, i samarbeid med StInn,



hatt fokus på å fordele og planlegge hva deres oppgaver fremover skal være. Lillehammer studentrådsstyre sin nestleder har deltatt på studentsamfunnets møter som holdes annenhver uke. Dette har ført til en tett oppfølging og samarbeid mellom StInn og studentsamfunnet.

Studentsamfunnet har hatt stort fokus på synlighet og tett oppfølging av studentgruppene samt gi fordelingsutvalgets representant god innføring i deres studentgruppers søknader til velferdsfondet slik at representanten har møtt godt forberedt til møtene i fordelingsutvalget.

Studentsamfunnets styre er svært velkommen på StInns kontor i glassgården og her har det vært en god tone mellom de to styrene. Dette har ført til god informasjonsflyt og kommunikasjon som har vært positivt for begge parter.

Det jobbes med et tettere samarbeid mellom StInn og studentsamfunnet og dette er noe som kommer til å bli enda sterkere nå som den nye ordningen til fordelingsutvalget trer i kraft 01.01.19.

Samarbeid med andre interessenter

De interessentene vi samarbeider med mest er AU og resten StInn. Dette samarbeidet synes vi var litt utfordrende våren 2018, men etter utskiftinger, blanke ark og nye holdninger har det gått mye bedre høsten 2018. For 2019 ønsker vi at det skal fortsette i samme vei, slik at det blir enda bedre. For å klare det er det mest kommunikasjonen som må bedres, men dette kommer vi tilbake til mer under neste del.

I forbindelse med verdensdagen for psykisk helse ønsket vi at de som jobber for og med psykisk helse skulle være med, slik at studentene på Lillehammer kunne få informasjon om tilbudene de har utenfor skolen og SINN. Da fikk vi blant annet besøk av Røde Kors og Kirkens SOS som ble med oss på stand denne dagen for å markere og distribuere informasjon. Veldig flinke og engasjerte mennesker som var enkle og samarbeide med. Det samme gjaldt SINN kantinen som bidro med fine premier og kakao, veldig hjelpsomme og engasjerte i å bidra. Samarbeid med Lillehammer Helsestasjon var verre, de hadde problemer med å se "hva de kunne bidra med", eller så ikke arrangementet som "prioritering-verdig" og tok seg generelt lite tid til å sette seg inn i konseptet og våre visjoner til dagen. Dette kan derimot bedre til senere, f.eks. med å være litt tidligere ute med planlegging for at de skal føle på mindre stress.

I 2019 har vi et lite mål på å kunne samarbeide med enda flere, men når og hvordan er usikkert. Det betyr ikke at vi ikke skal prøve, for vi merket at det at Kirkens SOS og Røde



Kors var med på markeringen av verdensdagen for psykisk helse var veldig positivt og gjorde markeringen enda bedre.

Kommunikasjon internt

Det går nesten ikke an å sammenligne kommunikasjonen internt våren 2018 og høsten 2018. Det er et helt nytt styre på Lillehammer, i tillegg til at de fleste andre vervene rundt om i StInn har blitt byttet ut. På denne måten har vi kunnet begynne litt på blanke ark etter sommeren, og de få som har blitt igjen har passet på at det ikke har vært like utfordrende kommunikasjon som det var våren 2018. Våren 2018 var dessverre sterkt preget av dårlig kommunikasjon og/eller enveis kommunikasjon grunnet dårlig motivasjon og personlige konflikter. Den nyvalgte lederen og nestlederen for SRS Lillehammer satte seg ned før sommeren og gikk over forventninger og krav til hverandre og resten av styret, slik at de var felles før resten av styret ble valgt. På denne måten ville vi unngå flere av problemene som var bakgrunnen til dårlig kommunikasjon på Lillehammer. Kort tid etter studiestart ble det arrangert seminar med AU og leder og nestleder i SRS, hvor et av temaene også der var kommunikasjon. Vi gikk over forventninger til hverandre og hvordan vi ønsket at kommunikasjonen skulle foregå. I tillegg gikk vi sammen over årshjul, slik at vi allerede i september kunne vite når ulike arrangement og frister var.

Dessverre merket vi at det ble litt som våren 2018 da det nærmet seg valg på høsten. Da ble det plutselig mange beskjeder fra AU om ting som måtte gjøres innen kort tid, som førte til mye stress for alle parter. Noe av dette skyldes dårlig kommunikasjon fra HINN, men er også litt internt. Dette håper vi på at vi sammen kan bedre i 2019.

Internt i SRS har det fungert veldig bra. Forventningene til leder og nestleder for 2018/2019 ble tidlig forklart til resten av styret, og vi bruker flere plattformer for å kommunisere, både formelle og uformelle. De som blir brukt mest er facebook, både gruppe og chat. På chatten har vi en del useriøse samtaler som er godt for fellesskapet og samholdet, men er også en plattform hvor vi kan spørre om hjelp med utfordringer med alt innenfor StInn og rettighetene til StInn. Saker som er litt viktigere blir gitt beskjed om på facebookgruppen, slik at f.eks. datoer ikke forsvinner opp i chatten sånn at ikke alle får de med seg. Møtedatoer blir annonsert på begge plattformene, men i tillegg blir innkalling og sakspapirer sendt ut på mail. På denne siden blir det litt mer seriøst, i tillegg til at en lett kan finne tilbake til dokumenter og datoer.

Styret som var våren 2018 var ikke optimalt, og hadde dårlig kommunikasjon. Dette førte til dårlig samhold og at styret førte til få nye vennskap. Dette merker vi er veldig annerledes i



det nye styret. Ved å ha de ulike plattformene for kommunikasjon, i tillegg til at de i det nye styret er veldig engasjerte og løsningsorienterte, så har samholdet blitt mye bedre. På Lillehammer har vi et stort kontor hvor samtalene flyter og latteren sitter løst, og alle i styret føler seg velkomne der. Ved å ha dette styret og samholdet som vi har, arbeider vi også godt sammen. Alle i styret har egne oppgaver som gjøres hver for seg, men ved alle styremøter har vi en fast post hvor alle forteller hva de har gjort siden sist møte. Dette gjør at det er lett å følge med på hva de andre i styret holder på med, men også vite når de trenger hjelp fra resten av styret og hva de trenger hjelp med, slik at vi kan hjelpe hverandre.

StInns synlighet på Lillehammer

Høsten 2018 har synlighet på studiested Lillehammer vært mye i fokus. Markedsføring var i fokus på våren og, men resultatene var blandede. Noe av det som fikk de beste resultatene var markedsføringsproduktene som ble laget. Det ble gjort innkjøp på alt fra flasker til gensere, som nå hele styret går rundt med. Det har vært arrangert konkurranser både på facebook og på stand hvor deltakerne må svare på spørsmål om StInn med formål om å lære mer om StInn, men også øke synligheten og bevisstheten rundt studentorganisasjonen. Premiene har også vært flasker og termokopper med logoen vår på.

Vi i SRS har merket utover året at StInn har blitt mer synlig enn før. Det har vi merket blant annet ved at det har vært mange på stand, stor oppslutning til valg både i form av antall kandidater, men også i forma av antall stemmer og flere som kommer bort til oss i styret med spørsmål og problemer.

SRS har også hatt fokus på å ha forskjellige typer stands slik at man tiltrekker seg alle typer studenter. Noen liker ikke å komme bort til en stand hvor man må oppsøke informasjon selv, mens andre lærer best av det. Derfor har det vært vanlig for SRS å ha standen stående ubemannet noen timer på ettermiddag/kveld slik at de som vil oppsøke informasjon uten å bli skremt av påtrengende studentpolitikere kan gjøre det i ro og fred. Dette har ført til mer oppmerksomhet rundt standene og at informasjon kommer lettere ut til fler. Det har også vært fokus på å ha attraktive stander med for eksempel lykkehjul, premier, enkel informasjon og sterke farger.

SRS på Lillehammer har en egen kommunikasjon og markedsføringsansvarlig og det er spesielt 2 oppgaver hun har hatt. Det har vært parlamentsvalget og julekalenderen vår på facebook. Før parlamentsvalget designet hun plakater hvor tidligere parlamentsdelegater svarte på 4 spørsmål om hvordan det er å sitte i Parlamentet. Under hele desember lagde hun elementer som ble publisert daglig, alt fra konkurranser til informasjon om oss og hva vi har gjort. Hun har også hatt ansvar for facebooksidene vår sammen med leder og nestleder,



og aktiviteten der har økt betydelig det siste halve året. Det er mer aktivitet på siden og vi føler vi når ut til flere. Videre i 2019 må vi fortsette å spre siden, for er ikke godt nok å ha rett under 700 likes når det er nesten 5000 studenter på skolen. I tillegg må vi få poster som engasjerer mer, hvor studentene kommenterer og bruker siden litt mer aktivt.

Synlighet blant internasjonale studenter er en utfordring. Vi prøver å være synlige for internasjonale studenter, slik at de vet at vi jobber for dem også. Våren 2018 var den internasjonalt ansvarlige veldig synlig hos internasjonalt kontor og internasjonale studenter. Hun hjalp til med ulike problemer de hadde, men var fortsatt ikke så mye. Høsten 2018 ble det valgt en ny internasjonalt ansvarlig, og han har kjent på samme utfordring som forrige gjorde et år tidligere, nemlig at når internasjonalt ansvarlig velges, så har allerede de internasjonale studentene blitt litt integrert, fått seg venner og går heller til dem og internasjonalt kontor med problemene sine. På slutten av 2018 presenterte han seg i facebookgruppa til de nye internasjonale studentene som kommer våren 2019, og har allerede blitt kontaktet mer fra dem enn de studentene som var her høsten 2018. Derfor vurderer og diskuterer SRS om internasjonalt ansvarlig skal velges før sommeren sammen med leder og nestleder, istedenfor ut i september. På denne måten er det lettere å være mer synlig fra første skoledag og kunne være mer til hjelp for de internasjonale studentene.

Studentengasjementet på Lillehammer

Stort, men ikke til studentpolitikken. Har det egentlig veldig greit, så ser ikke utfordringene og problemene. De klager, vi får med oss klagen litt via via → Ender opp med at vi i SRS og resten av StInn prøver å gjøre noe med det.

Studentene på Lillehammer er engasjerte, det ser man spesielt i Studentsamfunnet. For studentpolitikk derimot er det ikke like mye. Noen av grunnene til dette tror vi er at studentene synes de har det ganske så bra, og de små tingene de reagerer på, vet de ikke helt om kan bedres. Og hvis de synes det er noe som kan bedres, så vet de ikke helt hvordan, tenker at det er mye jobb, og ender opp med at de ikke gjør noe med det. Derfor blir det fort problemer og utfordringer vi merker selv som vi begynner å jobbe med. Det er også derfor vi våren 2018 lagde en "Klagemur". Her satte vi frem lapper som studentene kunne skrive enten Ris eller Ros om høgskolen, kantina, bokhandelen og alt annet mellom himmel og jord som har noe med skolen å gjøre. Dette merket vi var effektivt, for dette var en lett måte for studentene å klage på. Alle lappene har vi samlet inn og registrert, og vi videreformidler det vi får inn til rett instans. Lappene fra høsten har vi ikke fått bearbeidet enda, så det er noe av det første vi skal gjøre i 2019, slik at forhåpentligvis kantina og drift kan bedre seg på de områdene studentene klager på. Det er også viktig at vi tar med Ros-lappene, slik at alle får vite hva studentene er fornøyde med også.



Det er spesielt 2 arrangementer som har vært arrangert høsten 2018 som har engasjert mange studenter. Det er verdensdagen for psykisk helse og Parlamentsvalget. Utenom dette har vi hatt ulike stand for å informere, rekruttere og oppfordre. En ny ting vi endelig fikk arrangert høsten 2018 var StInn-corner. Da satte vi opp litt sofaer og vegger for å forme et hjørne hvor studentene kunne sette seg ned og prate med oss. Temaet den gangen var eksamensrettigheter, og vi lagde brosjyrer med informasjon, printet ut forskriften til HINN og skjemaet som skal fylles ut når du vil klage på en eksamen. Dessverre var oppmøtet dårlig, selv om vi serverte kakao. Vi slet med å få studentene til å komme bort, sette seg ned og prate med oss. Vi må derfor neste gang vi arrangerer det gjøre tiltak for å få mer oppmerksomhet rundt arrangementet og få flere til å snakke med oss. I tillegg har vi diskutert at neste gang vi arrangerer det så kan vi få med eksamenskontoret, siden de sitter på mest kunnskap rundt eksamensrettighetene til studentene.

Verdensdagen for psykisk helse

Dette ble markert 10. oktober, og var det største prosjektet Ameline hadde "hovedansvar" for sammen med Mari. Med besøk fra blant annet Kirkens SOS og Røde Kors, holdt vi en stand i glassgården. Vi snakket med medstudenter, svarte på spørsmål og delte ut nyttig informasjon om ulike helsetilbud, med fokus på psykisk helse og årets tema: vær raus. Vi hadde et raushets-tre hvorav folk kunne skrive lapper og henge opp sine tanker rundt det å være raus, hvilket sto i godt tid i etterkant av arrangement til inspirasjon, pynt og glede. Vi delte også ut gratis kakao, holdt quiz og hadde felles premieutdeling. Et godt samarbeid innad i styret, hvorav alle bidro på et eller annet hvis: godt dokumentert på sosiale medier, merch fra verdensdagen for psykisk helse shop ble bestilt og distribuert, kakao og premier hentet og delt ut, quiz / tre / plakater ble laget, informasjon ble samlet og delt ut, koordinering med besøkende organisasjoner, og stående informasjon-post på stand. Alt i alt, et vellykket arrangement og stand, mange mennesker var innom, og det ble mye positive tilbakemeldinger. Det var tydelig et tema mange studenter brøy seg om. Vi lærte også at det som fikk mange studenter til å komme bort, bortsett fra at det var et tema som engasjerte, var at det var mye som "skjedde". Det var mange farger, ballonger, gratis kakao, quiz med premier og aktivitet med raushets-treet, i tillegg til at andre eksterne aktører kom. Dette er noe vi tar med oss inn i 2019 for å skape mer engasjement rundt standene våre.

Parlamentsvalg

Dette er det største og viktigste valget vi gjennomfører. Vi trengte å få minst 14 kandidater, 7 hoved og 7 vara, for å fylle opp plassene våres. Det var en utfordring å få til, men fikk til slutt 14 kandidater, og det var til og med flere fra ulike studieretninger. Etter parlamentsvalget har



vi både internt og sammen med de andre studiestedene evaluert valgprosessen for å prøve å finne bedre rekrutteringsmetoder. En vi har kommet frem til som en av de viktigste er informasjon. Vi må derfor informere alle studenter om hva Parlamentet er og hva de jobber med gjennom hele året, ikke kun intens de få ukene rekrutteringen og valget foregår. Selve valgperioden er kort, så her gjelder det å være kreativ og effektiv. Vi fokuserte mest på tirsdagen, da dette var dagen hvor valget var åpent hele døgnet. Da hadde vi stand og delte ut boller til alle som stemte. På denne måten fikk vi oversikt over ca. antall som stemte i valget, siden vi bestilte 150 boller. Dagen valget åpnet satte vi opp korktavler til en vegg og hang opp alle kandidatene, slik at det var lett for alle studenter å lese om dem og bestemme seg for hvem de ville stemme på. I tillegg sto det også informasjon om hvordan man stemte. Dette følte vi var veldig effektivt, men vi må fortsatt jobbe med engasjementet slik at flere stemmer utenom når ikke noen i SRS står på stand og forteller at de må stemme eller kan gi ut boller for alle som har stemt. Men vi må si at bollene var det mest effektive, og at dette er noe vi må fortsette med! Økonomisk blir det dermed en utfordring, siden vi ikke har penger til å kjøpe flere hundre boller.

Studentrådet på Rena sin virksomhet

Politiske prioriteringer

Politikken har denne perioden gjennomgått en ganske stor forandring på Rena. Når budsjettet for 2019 skulle lages og vedtas ble det tatt i større grad betraktning av politiske prioriteringer og verdier. F.o.m. 1.1.2019, skal ikke lenger Rena ha en ordning for at studenter/klasser kan søke om økonomiske midler til og for eksempel avholde pizzakvelder, og/eller andre sosiale sammenkomster. Det skal heller ikke lenger arrangeres «Fruktstander» på Rena. Dette fordi at Studentorganisasjonen ikke er den organisasjonen på et studiested som skal stå for det sosiale som skjer, men også fordi det ikke er i henhold til våre grunndokumenter. Det er også valgt å kutte disse to store utgiftspostene fra vårt budsjett da det på ingen måte er økonomisk bærekraftig.

Økonomiske prioriteringer

Økonomien på Rena vil for kommende år se annerledes ut da vi har valgt å ta stor lærdom av tidligere erfaringer.

Gjennom året 2018 har vi i større og større grad erfart at det budsjettet vi jobbet hardt for å få igjennom ikke var forenelig med verken politikken eller økonomiinstruksen til organisasjonen. Vi har også gjennom hardt arbeid med både nye og tidligere personer i verv funnet ut av en misforståelse mellom forrige arbeidsutvalg og nåværende opp mot vår økonomi. Denne har vi jobbet hardt for å rette opp i, og for 2019 ser budsjettet vårt betydelig annerledes ut, med store kutt og forandringer.



Med tanke på hvor lite nåværende styre faktisk visste om det økonomiske rundt vårt studentråd, har vi måtte legge ned mye arbeid for å finne ut av alt. Vi har vært veldig avhengig av godt samarbeid innad i organisasjonen, og i stor grad har vi nok måtte blitt forklart en hel del. Når forklaringene etter hvert ble at Rena har hatt ordninger som ikke er forenelige med politikken til organisasjonen, måtte vi begynne å ta grep, og i arbeidet med nytt budsjett, hvor man skal planlegge videre pengebruk begynner vi med blanke ark. Vi har fjernet ordninger vi ser som viktige for å gjenoppreise studentrådet på Rena til det studentpolitiske vi skal arbeide for.

Interne prioriteringer

Studentrådsstyret på Rena har i 2017/2018 og store deler av 2018/2019 ikke vært 100% operativt. Vi har hele tiden etter beste evne prøvd å få alt til å gå opp, samt mestre enhver arbeidsoppgave, men det har ikke vært enkelt når man til tider ikke har vært ett fullverdig styre. På ett tidspunkt hadde styret bare to medlemmer.

Vi har prioritert å løse alle oppgaver og utfordringer som har kommet vår vei, samt styrke et godt internt samarbeid. Gjøre studentrådsstyret til en sammensveiset gjeng med god takhøyde. Hvilket vi føler vi har fått til godt med tanke på når de forskjellige vervene ble fylt.

Samarbeid med HINN

Med selve høgskolen føler vi fortsatt at det er en vei å gå, men vi har gode møter og dialog mellom administrasjonen og studentrådet blir bedre for hver uke som går. Vi føler vi endelig har fått til å bevise at studenter er langt mer enn intetanende individer så å si rett fra videregående skoler.

Samarbeid med SINN

Dette er et samarbeid vi følte at var godt, men som mer og mer bleknet. Med en studentrådgiver fordelt på to steder med altfor liten stillingsprosent har vi stor grad sett på mangelen av denne ressursen, og selv følt på et tap av samarbeid.

Eneste vi føler vi er blitt hørt på er ønsket om studentprest, men utover dette kan vi ikke si at samarbeidet har vært særlig godt.

Samarbeid med Studentsamfunnet på Rena

Dette er et punkt vi med stor glede kan meddele at er sterkt styrket! Endelig har vi et samarbeid som er oppe og går, og møter som ikke bare går ut på at lederne møtes og snakker om alt mulig rart.

Da Rena i høst fikk på plass et nytt samfunnsstyre søkte de tidlig om kontakt med oss i studentrådet på Rena. Da de følte de tok over en jobb hvor ikke noe var på plass, og trengte hjelp for å stable seg på bena.



Videre så har vi fortsatt samarbeidet med at leder i studentrådet er ordstyrer på generalforsamlingene til Samfunnet. Dette er noe vi føler at fungerer godt.

Kommunikasjon internt

Her har det hele tiden fungert godt, både muntlig og skriftlig. Vi jobber også videre for å opprettholde dette.

Videre har vi innad i hele organisasjonen hatt gode dialoger, samarbeid og kommunikasjon. Vi er ikke redde for å henvende oss til noen dersom vi må dette, og vi har samme holdning til alle andre, og ønsker å være en god samarbeidspartner.

Stlnns synlighet på studiested

Vi har tidvis vært så synlig at høgskolen synes det har vært for mye, så her skal vi modere oss. Nytt av høsten 2018 er at Stinn har fått plass på informasjonsskjermene på skolen, og det er nok en måte å nå ut til studentene på.

Studentengasjement på studiested

Dette er på mange måter et sårt tema for oss som er engasjerte. Vi føler det er tidvis vanskelig å nå ut til studenter, men at vi har mange studenter på Rena som sitter inne med et engasjement som ikke kommer frem. Vi ser at det utover i perioden er slik at flere og flere blir nådd, og at de deltar på møter og andre arrangementer i regi av oss, men vi føler dette er et vanskelig punkt det må jobbes mer med. Vi forsøker hele tiden og forbedre oss og aktivt jobbe for å nå ut til studenter, samtidig som vi forsøker å finne løsninger for å nå de med engasjement. For vi tror at engasjementet er der, men at mye informasjon kan forsvinne i en mengde, og vi når ikke ut til alle.

Styring og kontroll i Stlnn

Internkontrollsystem og kvalitetssikringssystem

System for risikovurdering

Ved arrangementer i Stlnn sitt virke, benyttes det risiko og sårbarhets-analyser for å vurdere risiko for at potensielle hendelser skal skje. Her skildres mulig hendelser som kan skje ved det spesifikke arrangementet, og hva som kommer til å skje, pluss hvem som har ansvar.



Økonomisk kontroll

Parlamentet 2018 har opplevd problematisk stort fravær og har ved flere situasjoner slitt med vedtaksdyktighet. Med det problemet ønsket jeg å tydeliggjøre økonomiinstruksen i form av å praktisere økonomiinstruksen mer enn det har blitt gjort tidligere. Det innebærer at representanter som innehar verv kan med manglende oppmøte eller ugyldig fravær ved møter eller arrangement i regi av StInn jf. §6.5 bli etter-fakturert. Etter-fakturering kan også brukes dersom en tillitsperson har ugyldig fravær utover 25% av møtet eller arrangementets varighet.

Vi håper at det å bevisstgjøre delegatene på tiltaket vil minske fraværet i Parlamentet.

Vi har benyttet triplex for å attestere billag og reiseregninger. Leder attesterer utlegg og nestleder attesterer reiseregninger. Hvis leder har utlegg er det nestleder som attesterer, og motsatt når det gjelder reiseregninger. StInn benytter seg av en ekstern regnskapsfører, som vi får midler til høgskolen til å gjøre.

System rundt varsling

Den 14.februar i 2018 ble det vedtatt et dokument som er retningslinjer for å forebygge uønsket atferd i organisasjonen. Code of Conduct brukes i alle arrangementer i regi av StInn sentralt, og legger blant annet opp til hvordan man kan varsle. Dokumentet ligger vedlagt.

Rutiner for arrangementer

For de fleste arrangementer bortsett fra møter, så har det vært benyttet påmeldingsskjema i Questback for å registrere deltakere. Dette skjema blir også benyttet for å hente inn relevant informasjon om deltagerne, som for eksempel ting som bør tas hensyn til: matspesifikasjoner, omstendigheter knyttet til fysisk eller psykisk sykdom.

For alle arrangementer i regi av StInn sentralt, utnevnes det tre tillitsvalgte. En tillitsvalgt fra arbeidsutvalget, en fra deltakerne og en fra organisasjonskonsulentene. Sammen blir dette en gruppe som skal sørge for at alle har de bra under oppholdet. En av disse har ansvar for å fortelle om Code of Conduct tidlig i løpet av arrangementet. Alle tre skal være opplyst om situasjonene beskrevet i risiko og sårbarhetsanalysen.

Videre er det slik at man alltid tar med seg et førstehjelpsskrin, paracet og ibux på arrangementer. For å hindre misbruk av legemidler, så har ansvarlig tillitsvalgt skrevet ned informasjon om noe har blitt hentet ut.



Vurdering av framtidsutsikter og potensielle muligheter

Studentorganisasjonen er på sitt andre år, og det er stort potensiale for videreutvikling. Med et organisasjonsutviklingsprosjekt, så kan man se på ulike ordninger og stille spørsmål knyttet til demokrati og effektivitet. Det er satt en standard for hvordan StInn skal føres videre, og det omdømme StInn har viser en styrket kvalitet og et samlet studentdemokrati. Det er stort potensiale for å jobbe med kommunal bevissthet i alle vertskommunene, og i tillegg gjøre disse til en naturlig samarbeidspartner. Man bør se på muligheter for å utvikle et generelt møteforum med kommunene.

Det er viktig i flere år fremover å opprettholde den plassen StInn har bedt om, og fått inn i kvalitetssystemet til Høgskolen. Videre anbefaler man fremtidige arbeidsutvalg å være på ballen med budsjettbehandlinger i både kommuner, i høgskolen og i studentsamskipnaden. Man må huske at mange av de politiske sakene man har, har et krav om en økonomisk investering. Det å komme med budsjettinnspill før budsjettene skal vedtas, er absolutt en stor fordel for StInn sin potensielle mulighet til å få gjennomslag.

StInn har mange engasjerte tillitsvalgte, og synligheten nasjonalt har begynt å utvikle seg. Et mål for kommende AU, kan være å informere godt om muligheter til å delta på eksterne arrangementer. Knytt bånd og ha dialog med andre studentdemokratier.

Regnskapet til StInn ble for første gang i 2018 ført av en ekstern regnskapsfører. Dette medførte at man gikk fra en veldig enkel oppstilling ført i MS Excel til å benytte regnskapssystemer etter bransjestandard. Dette har også innebært elektronisk behandling av fakturaer (attestasjon/anvisning) som har gitt en vesentlig større kontroll, både i forbindelse med raske automatiske genererte rapporter, men også i forbindelse med bilagskontroll.

Kontoplanene ble som følger av dette også oppdatert til å basere seg på Norsk standard kontoplan (NS-4102). Etersom kostnadsmodellen til StInn er å legge kostnadene på kostnadsenheter som møtetyper, arrangementer også videre vil mange av kostnadene legges på slike kontier, som også kan inkludere reise, mat og andre rekvisita.

I 2018 hadde StInn et overskudd på kr 219 578. Den største inntektskilden har vært støtte fra Høgskolen i Innlandet (kr 560 000) og fra Studentsamskipnaden i Innlandet som har vært overføringer fra semesteravgiften (medlemskontingent).

De største kostnadene har vært markedsførings og opplysningskostnader (kr 197 309), administrative kostnader som regnskaps tjenester med mer (kr 75 000) og møtevirksomhet (Parlamentsmøter kr 59 496).

Jamfør StInns forretningsmodell har fellesavdelingen hatt størst omsetning og størst kostnader. Dette fordi forretningsmodellen legger opp til at felleskostnader (hovedsakelig administrative tjenester, opplæring og markedsføring) og koordinert arbeid skal dekkes av fellesavdelingen.

StInn hadde budsjettet med å gå kr 288 256 i underskudd for å senke egenkapitalgraden. Dette gir da en differanse på kr 507 834. StInn benyttet dermed kr 507 834 mindre enn det som var planlagt.

En oversikt over avdelingsresultatene ligger under. Blæstad viser her et underskudd på kr 24 884. Blæstad søkte støtte til Velferdsfondet til å avholde et seminar på Budor i desember 2018. Støtten fra Velferdsfondet ble gitt på kr 17 805, men ble utbetalt i januar 2019 og ble dermed ikke med på resultatet for 2018. Dette må tas i betraktning ved analyse av regnskapstallene til avdelingen.

Resultatregnskap

	Note	2018	2017
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Annen driftsinntekt		998 618	0
Sum driftsinntekter		998 618	0
Driftskostnader			
Varekostnad		498	0
Lønnskostnad		66 849	0
Annen driftskostnad		714 809	0
Sum driftskostnader		782 157	0
DRIFTSRESULTAT		216 461	0
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		3 900	0
Sum finansinntekter		3 900	0
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		408	0
Annen finanskostnad		375	0
Sum finanskostnader		783	0
NETTO FINANSPOSTER		3 117	0
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		219 578	0
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ORDINÆRT RESULTAT		219 578	0
ÅRSRESULTAT		219 578	0
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital		219 578	0
SUM OVERF. OG DISP.		219 578	0



Balanse pr. 31.12.2018

	Note	31.12.2018	31.12.2017
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		320	0
Sum fordringer		320	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 402 993	0
SUM OMLØPSMIDLER		1 403 313	0
SUM EIENDELER		1 403 313	0
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 378 062	0
Sum opptjent egenkapital		1 378 062	0
SUM EGENKAPITAL		1 378 062	0
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		25 251	0
SUM KORTSIKTIG GJELD		25 251	0
SUM GJELD		25 251	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 403 313	0



Avdelingsoversikt i forhold til rammer

		Totalt			Felles		
		Regn 2018	Bud 2018	Diff	Regn 2018	Bud 2018	Diff
I-1	Driftsstøtte HINN	- 500 000,00	-500 000	0	- 500 000,00	-500 000	0
I-2	Øremerkede midler fra HINN	- 60 000,00	-60 000	0	- 60 000,00	-60 000	
I-3	Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	- 264 140,00	-238 544	25 596	- 165 596,00	-140 000	
I-4	Støtte fond (SINN)	-	-6 000	-6 000	-	0	
I-5	Støtte andre sponsorer	- 32 792,00	-52 000	-19 208	- 29 092,00	-50 000	
I-6	Annen inntekt	- 141 686,08	-2 000	139 686	- 140 886,08	0	
Inntekter		- 998 618,08	- 858 544,00	140 074,08	- 895 574,08	- 750 000,00	-
S-1	Sosiale goder	68 183,59	84 500	16 316	62 905,29	60 000	-2 905
K-1	Kontor- og administrasjonskostnader	97 068,20	82 300	-14 768	87 448,90	72 800	-14 649
K-2	Møte- og reisekostnader Parlamentet	64 110,66	70 000	5 889	59 495,66	70 000	10 504
K-3	Møte- og reisekostnader Sentralstyret	15 576,24	20 000	4 424	15 576,24	20 000	4 424
K-4	Andre møte- og reisekostnader	73 190,62	73 000	-191	27 777,00	23 000	-4 777
K-5	Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	210 656,15	298 000	87 344	166 460,29	237 000	70 540
K-6	Informasjonskostnader og markedsføring	191 243,66	338 000	146 756	128 366,70	220 000	91 633
K-7	Strategiske midler	-	66 000	66 000	-	60 000	60 000
K-8	Andre kostnader	58 046,61	112 000	53 953	11 825,78	92 000	80 174
Kostnader		778 075,73	1 143 800,00	365 724,27	559 855,86	854 800,00	294 944,14
Driftsresultat		- 220 542,35	285 256,00	505 798,35	- 335 718,22	104 800,00	294 944,14
KI	Finansinntekter	- 41,95	-2 000	-1 958	- 41,95	-2 000	-1 958
KK	Finanskostnader	1 006,16	5 000	3 994	440,01	5 000	4 560
Finanskostnader		964,21	3 000,00	2 035,79	398,06	3 000,00	2 601,94
Årsresultat		- 219 578,14	288 256,00	507 834,14	- 335 320,16	107 800,00	297 546,08

		Blæstad			Elverum			Evenstad		
		Regn 2018	Bud 2018	Diff	Regn 2018	Bud 2018	Diff	Regn 2018	Bud 2018	Diff
I-1	Driftsstøtte HINN	-	0	-	-	0	-	-	0	-
I-2	Øremerkede midler fra HINN	-	0	-	-	0	-	-	0	-
I-3	Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	- 8 282,00	-8282	-	- 10 235,00	-10235	-	- 8 702,00	-8702	-
I-4	Støtte fond (SINN)	-	-6000	- 6 000,00	-	0	-	-	0	-
I-5	Støtte andre sponsorer	- 3 700,00	-2000	1 700,00	-	0	-	-	0	-
I-6	Annen inntekt	- 800,00	-2000	- 1 200,00	-	0	-	-	0	-
Inntekter		- 12 782,00	- 18 282,00	- 5 500,00	- 10 235,00	- 10 235,00	-	- 8 702,00	- 8 702,00	-
S-1	Sosiale goder	-	2 500	2 500	-	4 000	4 000	-	0	-
K-1	Kontor- og administrasjonskostnader	505,90	1 000	494	-	2 000	2 000	618,40	0	- 618,40
K-2	Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	0	0	-	0	0	-	0	-
K-3	Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	0	0	-	0	0	-	0	-
K-4	Andre møte- og reisekostnader	1 383,38	6 000	4 617	12 827,80	9 000	-3 828	-	4000	4 000,00
K-5	Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	21 171,30	5 000	-16 171	6 196,00	15 000	8 804	-	1000	1 000,00
K-6	Informasjonskostnader og markedsføring	347,20	3 500	3 153	17 125,60	20 000	2 874	437,80	4000	3 562,20
K-7	Strategiske midler	-	0	0	-	0	0	-	1000	1 000,00
K-8	Andre kostnader	14 204,50	6 000	-8 205	-	0	0	2 900,00	0	- 2 900,00
Kostnader		37 612,28	24 000,00	- 13 612,28	36 149,40	50 000,00	13 850,60	3 956,20	10 000,00	6 043,80
Driftsresultat		24 830,28	5 718,00	- 19 112,28	25 914,40	39 765,00	13 850,60	- 4 745,80	1 298,00	6 043,80
KI	Finansinntekter	-	0	-	-	0	-	-	0	-
KK	Finanskostnader	14,00	0	- 14,00	-	0	-	-	0	-
Finanskostnader		14,00	-	- 14,00	-	-	-	-	-	-
Årsresultat		24 844,28	5 718,00	- 19 126,28	25 914,40	39 765,00	13 850,60	- 4 745,80	1 298,00	6 043,80



		Hamar			Lillehammer			Rena		
		Regn 2018	Bud 2018	Diff	Regn 2018	Bud 2018	Diff	Regn 2018	Bud 2018	Diff
I-1	Driftsstøtte HINN	-	0	-	-	0	-	-	0	-
I-2	Øremerkede midler fra HINN	-	0	-	-	0	-	-	0	-
I-3	Støtte semesteravgift (medlemsavgift/-kontingent)	- 1 677,00	-1677	-	- 49 250,00	-49250	-	- 20 398,00	-20398	-
I-4	Støtte fond (SINN)	-	0	-	-	0	-	-	0	-
I-5	Støtte andre sponsorer	-	0	-	-	0	-	-	0	-
I-6	Annen inntekt	-	0	-	-	0	-	-	0	-
Inntekter		- 1 677,00	- 1 677,00	-	- 49 250,00	- 49 250,00	-	- 20 398,00	- 20 398,00	-
S-1	Sosiale goder	283,30	0	283,30	2 987,00	12 000	9 013	2 008,00	6 000	3 992,00
K-1	Kontor- og administrasjonskostnader	-	0	-	6 936,00	6 500	-436	1 559,00	0	1 559,00
K-2	Møte- og reisekostnader Parlamentet	-	0	-	-	0	0	4 615,00	0	4 615,00
K-3	Møte- og reisekostnader Sentralstyret	-	0	-	-	0	0	-	0	-
K-4	Andre møte- og reisekostnader	7 186,00	9000	1 814,00	14 054,00	15 000	946	9 962,44	7 000	2 962,44
K-5	Kurs, oppdateringer, seminar, representasjon og arrangementer	-	15000	15 000,00	-	5 000	5 000	16 828,56	20 000	3 171,44
K-6	Informasjonskostnader og markedsføring	809,31	3000	2 190,69	31 825,69	37 500	5 674	12 331,36	50 000	37 668,64
K-7	Strategiske midler	-	0	-	-	5 000	5 000	-	0	-
K-8	Andre kostnader	12 472,50	2000	10 472,50	10 579,00	10 000	-579	6 064,83	2 000	4 064,83
Kostnader		20 751,11	29 000,00	8 248,89	66 381,69	91 000,00	24 618,31	53 369,19	85 000,00	31 630,81
Driftsresultat		19 074,11	27 323,00	8 248,89	17 131,69	41 750,00	24 618,31	32 971,19	64 602,00	31 630,81
KI	Finansinntekter	-	0	-	-	0	-	-	0	-
KK	Finanskostnader	334,50	0	334,50	82,85	0	82,85	134,80	0	134,80
Finanskostnader		334,50	-	334,50	82,85	-	82,85	134,80	-	134,80
Årsresultat		19 408,61	27 323,00	7 914,39	17 214,54	41 750,00	24 535,46	33 105,99	64 602,00	31 496,01



Oppstilling over gjenstående øremerkede midler (jf fusjonsvedtaket 2017)

	Felles	Blæstad	Elverum	Evenstad	Hamar	Lillehammer	Rena
Øremerkede midler (EK) pr 31.12.2017	708 082,54	16 381,50	67 210,90	6 393,01	88 522,20	185 986,27	95 233,72
Resultat 2018	335 320,16	- 24 844,28	- 25 914,40	4 745,80	- 19 408,61	- 17 214,54	- 33 105,99
Gjenstående øremerkede midler (EK) 31.12.2018	1 043 402,70	- 8 462,78	41 296,50	11 138,81	69 113,59	168 771,73	62 127,73







HØRINGSBREV: BOLK 3
ORGANISASJONSUTVIKLINGSPROSJEKTET
I STUDENTORGANISASJONEN I INNLANDET

Deres ref:
"Ref"

Vår ref
20056720

Dato
06.07.2020

ORGANISASJONSUTVIKLINGSPROSJEKTETS BOLK 3: HØRING

Arbeidsgruppen for organisasjonsutviklingsprosjektet har vedtatt å sende utredningen for bolk 3 av prosjektet på høring, med **høringsfrist 3. september 2020**.

Det bes om at det i høringen gis særlig tilbakemelding på:

- ◆ Foreslåtte omstruktureringer:
 - ◆ Vil dette styrke StInn som organisasjon?
 - ◆ Er det svakheter eller mangler i strukturen?
 - ◆ Er det godt nok tilpasset HINNs kvalitetssystem?

Høringsuttalelser sendes til stinn@inn.no

For ytterligere informasjon, vennligst ta kontakt med:

Alexander Eriksson
alexander.eriksson@inn.no



OM OU-PROSJEKTET

Parlamentet vedtok 12.10.18 at Arbeidsutvalget skulle opprette en arbeidsgruppe for organisasjonsutviklingsprosjektet i StInn. Arbeidsgruppen gir med dette sin utredning på bolk 3 etter prosjektplanen.

Prosjekteier	Arbeidsutvalget
Prosjektansvarlig:	Torje Martnes
Prosjektleder:	Alexander Eriksson
Arbeidsgruppemedlemmer:	Emily Johansson Eunike Sofie Tomte Larsen Gesine Fischer Jørgen André Wiegstrand Samuil Simonov Thomas Brinck-Mortensen (vara) Tobias Kronborg
Rådgiver:	Erling K. L. Relling
Sekretær:	Bård Ræstad

INNHOOLD

Innledning	5
1.0 Forutsetninger for arbeidet	6
1.1 Resultater fra bolk 2	6
1.2 Resultatenes muligheter og begrensninger	6
2.0 - Organisasjonsstruktur	7
2.1 Styringsprinsipper	7
2.2 Organer	8
2.3 Eksterne organer	16
2.4 Individuelle myndigheter	18
2.4 Oppnevninger og valg	19
2.5 Økonomistyring	20
2.6 Konsekvenser for HINN	23
2.7 Konsekvenser for SINN	23
2.8 Konsekvenser for StInn	23
2.9 Desentraliserte studiesteder	23
3.0 Organisasjonskultur	24
3.1 Uønsket organisasjonskultur	24
3.2 Ønsket organisasjonskultur	24
3.3. Alminnelige disiplinærforføyninger og sanksjoner	25
3.4 Sykefravær og permisjon	25
4.0 Bibliografi	26



INNLEDNING

Parlamentet i Studentorganisasjonen i Innlandet (StInn) vedtok 14.02.18 at Arbeidsutvalget skulle utrede i hvilken grad det var behov for at StInn utviklet og tilpasset sin organisasjonsstruktur til Høgskolen i Innlandet (HINN), ettersom StInn ferdigstilte sin fusjonsprosess før HINN. Som et resultat av denne utredning ble det bestemt at det var behov for å se på om de organisatoriske rammene som er satt i StInn fremmet eller hemmet det politiske arbeidet som ble gjort, og videre om det finnes bedre løsninger for å kunne tilpasse seg og samarbeide med omgivelsene. Parlamentet vedtok 12.10.18 at Arbeidsutvalget fikk myndighet til å utarbeide og vedta mandat for arbeidsgruppen, samt at Arbeidsutvalget skulle oppnevne deltakerne av arbeidsgruppen.

Arbeidsutvalget vedtok mandat for prosjektgruppen, og oppnevnte arbeidsgruppens deltakere 01.03.19. Arbeidet i prosjektgruppen er tiltenkt å vare over fem semestre (to og et halvt kalenderår), og arbeidet foretas i totalt seks bolker. Bolk 1 omfatter en situasjonsanalyse. Bolk 2 og 3 utreder og definerer rammene for organisasjonen og bolker 5-7 er implementering av arbeidet. Når en bolke er ferdigbehandlet i prosjektgruppen sendes den på høring internt i organisasjonen, samt til nære samarbeidspartnere, og prosjektrapporten samt høringssvarene legges frem for Parlamentet til behandling. Hvis Parlamentet godkjenner resultatene fra prosjektgruppen «låses» resultatene, og prosjektgruppen fortsetter til neste bolke.

Bolkene er planlagt behandlet i prosjektgruppen slik:

Bolk nr.	Tema	Beskrivelse	Behandling i arbeidsgruppen	Behandling i parlamentet
1	Kartlegging	Ressurs-, verdikjede-, kostnads- og SWOT-analyse	Vår 2019 	Vår 2019 
2	Prinsipielle spørsmål	Formål, visjon, kjerneverdier, maktfordeling, arbeidsfordeling, beslutningsprosesser, etikk	Vår 2019 	Vår 2019 
3	Organisatoriske & strukturelle aspekter	Koordineringsmekanismer, kommunikasjon, fora, rollekonflikter, organisasjonstruktur, saksbehandling	Vår 2020 	Høst 2020 
4	Revidering av dokumenter	Formulere tilleggs-, endrings og strykningsforslag som er i henhold til avgjørelser i tidligere bolker	Høst 2020	Høst 2020
5	Digitalisering	Kommunikasjonsplattformer og arbeidsverktøy	Vår 2021	Vår 2021
6	Rutiner & prosedyrer	Utarbeidelse av nærmere regelverk basert på det som allerede er vedtatt	Vår 2021	Vår 2021

1.0 FORUTSETNINGER FOR ARBEIDET

1.1 RESULTATER FRA BOLK 2

Det var spesielt tre prinsipper som satte en klar retning for arbeidet i bolk 3 og 4. Disse var;

- ◆ maktfordeling
- ◆ arbeidsfordeling og koordinering
- ◆ demokrati vs. effektivitet

Det ble besluttet at StInn skulle implementere maktfordelingsprinsippet i egen organisasjon. Som betyr at lovgivende, utøvende og dømmende makt skulle skilles. På arbeidsfordeling og koordinering la arbeidsgruppen opp til at mye av arbeidet skulle bære preg av en mild matrisestruktur. Dette innebærer å strukturere sentralledet funksjonsbasert, og kombinere avdelingene i en matrisestruktur. Dette kan eksempelvis være at man har en person med ansvar for markedsføring på sentralledet som leder/koordinerer en arbeidsgruppe med personer med ansvar for markedsføring fra hver av studiesteder. I debatten om demokrati vs. effektivitet ble det vedtatt individuell makt skulle minimeres, slik at makten ble lagt til større fora.

1.2 RESULTATENES MULIGHETER OG BEGRENSNINGER

Maktfordelingsprinsippet er forslaget som utgjør de største endringen fra dagens ordning. Den vil bidra til en sikker drift av organisasjonen, hvor individer har begrenset mulighet til å kjøre en egen agenda eller utføre misligheter. En konsekvens av dette er at organisasjonen blir mindre endringsdyktig på grunn av lange prosesser. For å motvirke dette, må det stilles større krav til samkjøring mellom organer for at saksbehandlingen skal bli mer effektiv.

Mye av det samme gjelder for arbeidsfordelingen. Dette utdypes mer i punkt 2.1.3. Samkjøring og koordinering blir essensielt for at StInn skal nå sine mål. Selv om prinsippet om en mer koordinert organisasjon i stor grad er positiv, vil det også kreve en del tidsressurser for å få dette til å gå opp.



2.0 - ORGANISASJONSSTRUKTUR

Hovedfokuset i vurderingen av Stlnns fremtidige organisasjonsstruktur er forankret i prosjektets opprinnelse – at strukturen skal underbygge HINNs kvalitetssystem. Den skal tilrettelegge for økt samarbeid og kommunikasjon gjennom hele linjen med mål om å styrke det politiske arbeidet.

2.1 STYRINGSPRINSIPPER

Bolk 2 la store føringer for Stlnns fremtidige organisering. Av den grunn er noen organer sterkt omstrukturert, og andre mindre berørt, sammenlignet med dagens organisering.

2.1.1 MAKTFORDELING

Stlnn skal deles inn i tre linjer: lovgivende, utøvende og dømmende. Makten skal ligge i organene fremfor enkeltpersoner for å hindre maktmisbruk.

Tiltak for begrensning av maktmisbruk:

- ◆ For at et organ skal kunne stå som forslagsstiller i en sak, så må det ha blitt gjort et vedtak om dette i organet.
- ◆ Enhver person som representerer Stlnn utad er underlagt tingets bestemmelser. SRS-medlemmer skal ikke representere Stlnn overfor eksterne parter, og derfor ikke underlagt Tingets eller SSTs politikk, med unntak av fakultetsrådsrepresentantene. Alle tillitsvalgte er underlagt organisatoriske avgjørelser gjort av Tinget eller SST. SRS-medlemmer jobber politisk kun i matrisegruppene, og skal representere sitt studentråd.
- ◆ Studentrådsledere kan være med å påvirke Tingets politikk ved at SST innstiller i saker til Tinget. Derfor er studentrådsledere underlagt Tingets politikk. Alle som er valgt av Tinget eller SST er underlagt Tingets og SSTs politikk.

2.1.2 GJENNOMGÅENDE BEGREPER

Det skal i stor grad være tydelig ut i fra organets navn hvilken rolle og myndighet de har. Unntak fra disse er basert på hvor forankret navn på organer er blant studenter, HINN og UH-sektoren for øvrig. Organer som fraviker fra disse er: arbeidsutvalget, studentrådsstyret og studentrådet. Øvrige organer skal navngis etter følgende kriterier:

Styre – Et styre har stor myndighet, men kan ikke gå imot tingets vedtak, eller fatte vedtak i saker som skal behandles på tinget.

Utvalg – Utvalg har begrenset myndighet, men kan gjøre vedtak innenfor de rammer som fremkommer av styringsdokumentene, eller av deres mandat som vedtas av samme organ som velger personer til utvalget.

Komité – Skal jobbe med utredninger eller vurderinger før en sak blir behandlet i et overliggende organ. Derimot innstille på saker som er innenfor rammene gitt av deres mandat.



2.1.3 INTERN KONTROLL OG INFORMASJONSFLYT

Det skal være god overlapp blant organer i organisasjonen og representanter i eksterne utvalg. Informasjon som ansees viktig for flere studenter enn organet representerer skal føres videre opp i organisasjonen. Eksempelvis en sak på et fakultetsrådsmøte som angår flere enn det respektive fakultetet skal videreformidles for behandling i øvrige organ. Dette gjøres gjennom representasjon på flere nivå. En fakultetsrådsrepresentant, vil også sitte i fag- og forskningspolitisk komité, der sitter også fag- og forskningspolitisk ansvarlig som kan ta saken videre til AU, hvor leder av AU kan ta den videre til SST, osv. Fakultetsrepresentantene skal ha en inngående rolle i utøvende lokalt. Det skal være en linje i StInn som følger kvalitetssystemlinja.

SST skal innstille til Tinget. Arbeidsutvalget skal innstille til SST. De fagpolitiske og organisatoriske komitéene innstiller til AU. Medlemmene i AU rapporterer til leder. Leder av AU har instruksmyndighet til AU. Medlemmer av AU og sekretariatet kan melde opp saker til AU. Når saker meldes opp i StInn, så går det ikke automatisk til Tinget eller SST, men behandles i de de fagpolitiske og organisatoriske komitéene først.

2.2 ORGANER

2.2.1 STUDENTTINGET (ST) /// STUDENT GENERAL ASSEMBLY (SGA)

2.2.1.1 Studenttingets sammensetning og virksomhet

Studenttinget er StInns øverste myndighet og skal møtes én gang per semester. Studenttinget består av;

- ◆ 27 delegater med møteplikt, forslags-, tale- og stemmerett,

Øvrige har følgende rettigheter;

- ◆ 8 representanter fra SST med møteplikt, forslags- og talerett
- ◆ 5 representanter fra AU med møteplikt, forslags-, talerett
- ◆ 3 representanter fra VK med møteplikt, forslags-, talerett
- ◆ 3 representanter fra KK med møteplikt, forslags-, talerett
- ◆ 7 representanter fra Red.kom. med møteplikt, forslags-, talerett
- ◆ Alle medlemmer av sekretariatet med møterett og talerett
- ◆ Alle studenter har møte-, forslags- og talerett

2.2.1.2 Bakgrunn for endring av navn

Studenttinget foreslås som navn på organet som i dag er kjent som parlamentet. Det finnes mange betegnelser på en organisasjons øverste myndighet. Det bredeste samlebegrepet er generalforsamling. Navnet skal gi uttrykk for hvilket type fora det er, og gi et hint på en rekke attributter. Dette kan være;

- ◆ Møtets posisjon og myndighet i organisasjonen
- ◆ Møtets hyppighet
- ◆ Møtets grad av formalitet
- ◆ Møtets styringsform



Et ting som organisasjoners generalforsamling blir ofte brukt for organisasjoner som ikke har ett møte i året, hvorav årsmøte ofte blir betegnelsen. Betegnelsen ting er ofte brukt i frivillig sektor og kommer med en rekke positive konnotasjoner som kan styrke troverdigheten til studentdemokratiet. Studenttinget er ment som et begrep som kan forstås av både etablerte personer i UH-sektoren, så vel som nye studenter.

2.2.1.3 Studenttingets møteform

En viktig betraktning i beslutningen om å redusere møtehyppigheten er at prestisjen og motivasjonen til å være delegat utgår om formatet forblir tilsvarende det av et parlamentsmøte. For å unngå dette bør formatet tilpasses slik at interessen for rollen som delegat blir høy. Et eksempel som arbeidsgruppen vil fremme er landsmøte i Norsk Studentorganisasjon, hvor møtet varer over flere dager med sosiale innslag.

De vedtektsfestede arbeidsoppgavene må tilpasses møtehyppigheten. Politiske saker med kortsiktig levetid, diskusjoner på operativt nivå og enkelthendelser som ikke er kritiske for studentmassen bør unngås. Sakene skal i all hovedsak være av strategisk art, samt overordnet politisk retning. Mer om arbeidsoppgavene til Studenttinget i punkt 2.2.1.5.

2.2.1.4 Valg av delegater til Studenttinget

Delegatene til Studenttinget vil ikke være direkte valgt ved urnevalg. Hver enkelt klasse blir en valgkrets for valget for studentrådet. De velger klasserepresentanter gjennom urnevalg. Klasserepresentantene utgjør studentrådet, som også utgjør det lokale valgmøtet til Studenttinget. Hvert studentråd blir en valgkrets i valget for Studenttinget. Dette skaper mer eierskapsfølelse hos de lokalt på hva som skjer sentralt, og styrker den lokale autonomi.

Sammensetning av Studenttinget burde fordeles via Webster (Saint Laguë). Når vi skal gjennomføre mandatfordelingen, så skal det brukes studentantall fra DBH på det tidspunktet valget gjennomføres. Vi må plassere myndigheten til å godkjenne utregningen av mandatfordelingen.

Klassetillitsvalgte velges ved urnevalg, og de kan på den måten direkte velge representanter til overhuset.

Juridisk forankring for valgform

Etter Lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler (universitets- og høyskoleloven) § 4.1 første ledd, kommer det at «Ved valg til organ som nevnt i første ledd skal det avholdes urnevalg blant studentene...». Dette krever at det skal avholdes urnevalg blant studentene, men gir fortsatt mulighet for at et urnevalgt studentråd kan oppnevne sine delegater til Studenttinget. Dette kommer frem i Gyldendals rettsdatas tolkning at: «Etter bestemmelsens forhistorie og formål er det imidlertid mye som taler for at den bør forstås slik at hvis de velgende organene selv er valgt ved urnevalg, er lovens krav om at slik valgform skal brukes oppfylt, selv om det endelige valg av vedkommende studentorgan er indirekte.» (Bernt, 2015)



Selv om en NOU ikke er rettspraksis, gir det et godt inntrykk for hvordan loven vil utvikle seg i fremtiden. Aune-utvalget som la frem NOU 2020:3 Ny lov om universiteter og høyskoler tar opp denne uklarheten i loven. Her argumenterer de slik: «Utvalget har merket seg at lav deltakelse ved valg til studentorganene er en klar utfordring. Da ordningen med urnvalg ble tatt inn i loven, var det ikke mulig å gjennomføre digitale valg. Utvalget antar at urnvalg kan erstattes av digitale løsninger, og utvalget mener derfor at det må være opp til studentorganene selv å fastsette hvordan valgene skal foregå, men at loven må stille krav om at valg skal avholdes.» (Aune, et al., 2020)

Under NOKUTs tilsyn av kvalitetssystemet bemerket ikke den sakkyndige komitéen at denne praksisen er feil. Dette underbygger praksisen som en forsvarlig valgmetode for et demokratisk valgt organ.

2.2.1.5 Studenttingets myndighet og arbeidsoppgaver

Studenttinget skal behandle vedtekter, organisatorisk strategiplan, politisk platform, , annet overordnet regelverk, resolusjoner, rammebudsjett, årsregnskap, årsrapport, andre overordnede strategidokumenter, valg av delegasjon til LMNSO, arbeidsutvalget, kontrollutvalget, valgkomitéen, redaksjonskomitéen, styreleder og styrenestleder, høskolestyrerepresentanter , mål for samarbeidsavtaler, søknad om støtte NSO, motta orienteringer fra samarbeidspartnere (ikke eksklusivt, men skal behandle forretningsorden, fravær, konstituering, motta orienteringer fra diverse interne organer, opprettelse av komitéer, prosjektgrupper, etc.)

2.2.2 SENTRALSTYRET (SST) /// THE PRESIDIUM

Sentralstyret er StInn øverste myndighet mellom Studentting. Sentralstyret fungerer som styret i organisasjonen, og registreres som så i Brønnøysundregisteret.

Sentralstyret består av:

- ◆ Styreleder (1)
- ◆ Styrenestleder (1)
- ◆ Leder av Arbeidsutvalget (1)
- ◆ Leder av hvert Studentrådsstyre (6)

2.2.2.1 Sentralstyrets møteform

Det skal gjennomføres ett sentralstyremøte i måneden, med mulighet for å avstå i fellesferien.

2.2.2.2 Sentralstyrets myndighet og arbeidsoppgaver

Sentralstyret skal behandle stillingsinstruksjer, økonomireglement, valgreglement, code of conduct, detaljbudsjett, tildele prokura, vedta dato for Studenttinget og andre praktiske økonomispørsmål. Overordnede politiske standpunkt blir tatt på Studenttinget, ressursfordelinger for hvordan arbeidet i organisasjonen skal utføres blir tatt i Sentralstyret. Sentralstyret kan komme med mer utfyllende politikk, basert på allerede vedtatt politikk fra Studenttinget. SST fungerer også som et innstillende organ til Studenttinget.



Dersom det ikke står i styringsdokumentene hvor en sak skal behandles, så skal det behandles i Sentralstyret.

Vedtak i Sentralstyret kan ikke være i strid med vedtak gjort i Studenttinget.

Sentralstyret kan ikke vedta å forslag som gir StInn langsiktig gjeld.

2.2.3 STUDENTRÅDET (SR) /// THE STUDENT COUNCIL

Studentrådet er den øverste myndigheten på lokalt nivå. Studentrådet er sammensatt av alle klasses tillitsvalgte på hvert studiested. Studentrådet fungerer også som et valg møte til Studenttinget. Klasses tillitsvalgte velges skriftlig i hver klasse jf. Lov om universiteter og høyskoler §4.1 første ledd.

Studentrådet skal behandle lokalt budsjett, lokale resolusjoner, gjennomføre valg til SRS og delegasjon til ST. De skal sette saker på dagsorden som tas videre i SRS, FR og studiestedsutvalg.

Hver klasse har 1 representant, samt 1 representant for hvert påfølgende 30. klassemedlem. En klasse vil ha to representanter dersom klassen har 31 personer, tre representanter dersom klassen har 61 personer, osv.

Mistillit mot klasses tillitsvalgte behandles i klassen. Hvis en klasses tillitsvalgt kastes ved mistillit må klassen velge en ny klasses tillitsvalgt.

2.2.4 ARBEIDSUTVALGET (AU) /// THE EXECUTIVE COMMITTEE

Arbeidsutvalget er det øverste utøvende organet i StInn. Arbeidsutvalget har fem medlemmer:

- ◆ Leder
- ◆ Nestleder
- ◆ Fag- og forskningspolitisk ansvarlig
- ◆ Velferd og læringsmiljøpolitisk ansvarlig
- ◆ Internasjonalt ansvarlig

2.2.4.1 Arbeidsutvalgets myndighet og oppgaver

Arbeidsutvalget skal gjennomføre utredninger, saksforberedelser, budsjettforberedelser, forhandlinger på vegne av SST, rapporteringer. AU skal bistå resten av organisasjonen i ved behov. AU har ansvar for gjennomføring av sentrale arrangement og prosjekter og forvalter organisasjonens økonomi. De kan også gjennomføre oppnevninger på kort varsel. De skal fastsette dato for første SST møte hvert semester og innstille på saker til SST.

Arbeidsutvalget har ikke mandat til å ytre meninger som ikke har hjemmel i et tidligere vedtak fra Studenttinget eller Sentralstyret, med mindre de har fått eksplisitt fullmakt



2.2.4.2 Endringer fra tidligere praksis

Kommunikasjonsansvarlig er fjernet til fordel for internasjonalt ansvarlig. Det operative kommunikasjonsarbeidet vil overføres til sekretariatet, mens det strategiske arbeidet faller under nestleders arbeidsoppgaver. Det blir også et kollektivt ansvar for hele arbeidsutvalget og utarbeide innhold til nettside og sosiale medier fra sitt fagfelt.

2.2.5 STUDENTRÅDSSTYRET (SRS) /// LOCAL EXECUTIVE COMMITTEE

Studentrådsstyret er det utøvende organet på studiestedet. De har ansvar for å følge opp saker fra studentrådet og sørge for at de kommer til den rette instansen. Studentrådsstyrenes medlemmer velges av Studentrådet og består av:

- ◆ Leder
- ◆ Nestleder
- ◆ Fakultetsrådsmedlem(er)
- ◆ Velferd og læringsmiljøansvarlig
- ◆ Internasjonalt ansvarlig

Studentrådsstyrene vil med dette ha ulik størrelse fra studiested til studiested på grunn av fakultetsmedlemmene. Ut over disse faste medlemmene, kan studentrådsstyrene selv velge om de vil ha inntil to ekstra medlemmer, hvor de selv bestemmer vervets funksjon og oppgaver. Dersom studentrådsstyret ønsker å ta i bruk denne muligheten, må det totale antallet medlemmer være et oddetall.

2.2.5.1 Arbeidsoppgaver og myndighet

Som et utøvende organ deler de mange likheter med arbeidsutvalget, dog på lokalt nivå. Herunder faller følgende arbeidsoppgaver på SRS:

- ◆ Utredninger til saker til Studentrådet for å sikre tilstrekkelig saksgrunnlag.
- ◆ Budsjettforberedelser
- ◆ Forslag til revidering av politiske dokumenter.
- ◆ Saksforberedelser til studentrådsmøter
- ◆ Lokale forhandlinger på vegne av studentrådsstyret. Både opp mot høgskolen og SINN.
- ◆ Rapporteringer til studentrådet og overliggende organ.
- ◆ Fakultetsrådsrepresentasjon.
- ◆ Studentrådsleder har ansvaret for å følge opp medlemmene i studentrådsstyret og studentrådet ved behov for å sikre trivsel, mestring og kontinuitet i arbeidet.
- ◆ Bistå andre organer med arbeid som må gjøres på de respektive studiestedene.
- ◆ Forvaltning av økonomi
- ◆ Studentrådsstyret skal utarbeide handlingsplaner som verktøy for koordinering og oppfølging i arbeidsoppgaver både oppover og nedover i organisasjonen.
- ◆ Studentrådsstyret har også ansvar for lokale prosjekter og arrangement som del av det overordnede arbeidet.
- ◆ Studentrådsstyret har et særskilt ansvar for rekruttering ved valg.
- ◆ SRS skal vedta første møtedato for Studentrådet hvert semester, med mindre en møteplan allerede er vedtatt.



2.2.6 KONTROLLUTVALGET (KU) /// CONTROL COMMITTEE

Kontrollutvalget er Stlnns dømmende makt. Kontrollutvalget har tre medlemmer som velges av studenttinget, og organet konstituerer egen leder. Kontrollutvalget skal rådggi, behandle varslings saker, svare på tolkningsspørsmål og vurdere om vedtak er i tråd med styringsdokumentene og vedtak i overliggende organ. Kontrollutvalget har utsettende veto. Dersom Kontrollutvalget anser et vedtak som stridende med styringsdokumenter eller vedtak fra en høyere instans, kan Kontrollutvalget fremlegge utsettende veto. Dette gjelder for sentrale organ. Dersom organet fortsatt ønsker å behandle saken, må saken tas opp igjen på neste møte, eller i et overliggende organ.

Alle vedtak hvor en er usikre om det bryter med et tidligere vedtak, så er det Kontrollutvalget som skal tolke dette.

2.2.7 VALGKOMITÉEN (VK) /// ELECTION COMMITTEE

Valgkomitéen skal rekruttere og innstille på valg og oppnevninger. Valgkomitéen består av tre sentrale medlemmer, og konstituerer egen leder. Valgkomitéen skal innstille på valg til:

- ◆ Arbeidsutvalget
- ◆ Sentralstyret
- ◆ Valgkomitéen
- ◆ Kontrollutvalget
- ◆ Studentrepresentanter til SINN styret
- ◆ Studentrepresentanter til høgskolestyret

2.2.8 SEKRETARIATET

Organisasjonskonsulentene er stillingsressurser som høgskolen har stilt til disposisjon for Stlnn, og kommer frem av samarbeidsavtalen. Det er ønske om at organisasjonskonsulentene skal bistå hele organisasjonen i sitt daglige arbeid. Ingen i Stlnn har instruksjonsmyndighet ovenfor organisasjonskonsulentene, og arbeidsforholdet mellom Stlnn og organisasjonskonsulentene vil være basert på tillit. Det er ønske om at organisasjonskonsulentene skal legge til rette for å kunne realisere vedtak gjort av Studenttinget.

Stlnn ønsker at følgende arbeidsoppgaver og ansvar gis organisasjonskonsulentene:

- ◆ Regnskapsføring, utbetalinger og kalkyleutregninger
- ◆ Politisk rådgivning
- ◆ Organisatorisk rådgivning
- ◆ Samtale-/sparringspartner for alle med tillitsverv
- ◆ Opplæring
- ◆ Innkjøp/bestilling/booking
- ◆ Vedlikeholde Stlnns leverandørrelasjoner



- ◆ Sekretærfunksjoner som
 - ◆ Å føre protokoll for SST og Studentttinget
 - ◆ Booke rom/lokale til SSTs og Studentttingets møter
 - ◆ Bestille møtemat til SSTs og Studentttingets møter
 - ◆ Påmelding til større arrangementer
- ◆ Postfordeling
- ◆ Superbruker i alle StInns systemer og programmer
- ◆ Planlegge praktiske forhold i forbindelse med større arrangementer, men ikke nødvendigvis gjennomføre dem.

Regnskapsføring, utbetalinger og kalkyleutregninger

Med dette punktet mener StInn at organisasjonskonsulentene skal ha ansvar for å føre de bilagene som sendes inn til regnskapet, og lage de systemer som det er behov for å kunne gjøre dette på en tilfredsstillende måte. Det er imidlertid den aktøren som står for selve kostnaden som er ansvarlig for at bilaget sendes inn på riktig måte.

Det er tillitsvalgte i StInn som skal godkjenne alle utbetalinger (attesteringer/anvisninger), men organisasjonskonsulentene skal være siste instans for godkjenning der de etter beste evne skal hindre underslag. Organisasjonskonsulentene skal også gjennomføre det faktiske utbetalingen.

Det ønskes også at organisasjonskonsulentene skal utarbeide kalkyler, utregninger og kostnadsestimater der det er behov for dette, men det er de som er tillitsvalgt som står ansvarlig for å be om dette.

Politisk rådgivning

Politisk rådgivning innebærer her råd om hva StInn bør og kan mene, og det bør her legges spesielt fokus på hva konsekvensene av forskjellige meninger kan gi organisasjonen. Politisk rådgivning menes her med de emner og temaer som er, eller kan bli, adressert i en resolusjon, politisk plattform eller lignende skriv. Resterende rådgivning anses som organisatorisk.

Det ønskes at organisasjonskonsulentene gir StInns tillitsvalgte råd på disse områdene i de tilfellene man blir bedt om det.

Organisatorisk rådgivning

Organisatorisk rådgivning består av flere aspekter:

- ◆ å gi forklaringer om industristandarder og sedvane
- ◆ forklare teoretiske konsepter på en forståelig måte
- ◆ ytre tredjeparts meninger
- ◆ Forklare og fortelle om kontekst og historiske hendelser



De kontekstene hvor dette vil være naturlig er:

- ◆ prosesser og prosessutvikling
- ◆ organisering av ansvar, myndighet og arbeid
- ◆ økonomistyring og budsjettering
- ◆ pålegg fra HINN og myndigheter
- ◆ Utarbeidelse av dokumenter og dokumenthierarkier, heriblant struktur,
- ◆ oppbygging og formuleringer
- ◆ Strategier og tiltak rettet mot profilering/markedsføring
- ◆ Strategier og tiltak rettet mot rekruttering

Samtale-/sparringspartner for alle med tillitsverv

Det kan i mange situasjoner være godt å kunne sparre med noen med kunnskap, erfaring og oversikt om forskjellige tiltak og prosesser som man planlegger å gjennomføre. På denne måten kan man få kritiske innspill i en tidlig fase hvis det er behov for det. Det kan også være godt å ha noen å sparre med i idémyldinger og forarbeider for å kartlegge og komme på gode løsninger.

Det kan også være krevende å utføre vervet til tider, og det er ønskelig at man da kan snakke med organisasjonskonsulentene om råd.

Opplæring

StInn skiller mellom to begreper: «Opplæring» og «overlapp».

Opplæring innebærer å gi kunnskap om akademiske konsepter og teorier, bruk av systemer og innføring i dokumenter og lovverk.

Overlapp innebærer videreføring av erfaringer og prosjekter, og kan sammenlignes med organisasjonens og vervenes hukommelse mellom periodene.

Det er ønske om at organisasjonskonsulentene skal ha ansvar for opplæringen, mens tillitsvalgte skal ha ansvar for overlappen.

Innkjøp/bestilling/booking

Det er ønske om at organisasjonskonsulentene skal ha overordnet ansvar for å gjennomføre bestillinger/innkjøp/booking. Dette skal ikke være til hinder for at tillitsvalgte kan gjøre dette, men det bør koordineres med organisasjonskonsulentene, og at de i de tilfellene de ønsker det kan velge å gjennomføre dette selv.

Det er ikke ønske om at organisasjonskonsulentene skal gjøre innkjøp/bestille/booke noe på eget initiativ, men for at organisasjonskonsulentene skal kunne ivareta leverandørrelasjonene er det opp til organisasjonskonsulentene å bestemme hvilken leverandør som skal benyttes. Alt som skal kjøpes inn/bestilles/bookes gjennomføres ved å sende en skriftlig «bestilling» med kravspesifikasjoner til organisasjonskonsulentene, så bestemmes fremgangsmåte videre av organisasjonskonsulentene basert på tilgjengelige ressurser.



2.2.10 POLITISKE OG ORGANISATORISKE KOMITÉER

Hvert medlem av arbeidsutvalget leder en komité bestående av representanter fra hvert studentrådsstyre som har ansvar for arbeidsoppgavene tilknyttet hver enkelt komité. Følgende komitéer foreslås:

Ledergruppen

AU leder, SST leder og SRS ledere

Organisatorisk komité

AU nestleder, SST nestleder og SRS nestledere

Fag- og forskningspolitisk komité (FFPK)

Fag- og forskningspolitisk ansvarlig i AU og fakultetsrådsrepresentanter

Velferd- og læringsmiljøpolitisk komité (LMPK)

Velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig i AU og tilsvarende i SRS

Internasjonalt politisk komité (IPK)

Internasjonalt ansvarlig i AU og tilsvarende i SRS

Alle saker til studenttinget skal først behandles i de respektive komitéene, hvor hensikten er å sørge for at alle aspekter, både lokalt og sentralt er ivaretatt. De politiske komitéene kan også utarbeide nye saker på eget initiativ eller etter forslag fra andre i organisasjonen. Alle saker som krever videre oppfølging eller er av den størrelse at den bør behandles i et lovgivende organ innstilles til arbeidsutvalget som innstiller videre til SST. Alle tillitsvalgte er underlagt organisatoriske avgjørelser gjort av Tinget eller SST. SRS-medlemmer jobber politisk kun i de fagpolitiske og organisatoriske komitéene, og skal representere sitt studentråd.

2.3 EKSTERNE ORGANER

2.3.1 HØGSKOLESTYRET

Studentrepresentantene til høgskolestyret velges av studenttinget. Dette ansees derfor som et verv i StInn. Representantene skal delta på møtene i fag- og forskningspolitisk komité, velferd- og læringsmiljøpolitisk komité og internasjonal komité. Som følge av denne valgmetoden vil vervetageren ansees som en tillitsvalgt i StInn, og er pliktet til å følge StInns etiske retningslinjer og andre styringsdokument.

Bakgrunnen for denne ordningen er forankret i behovet for representantenes informasjonsgrunnlag, samt kunnskap og innsikt i arbeidet gjort i kvalitetslinjene. Det ansees også som formålstjenlig at representantene i større grad bør inkluderes i StInns sosiale arrangement. Som deltager i de fagpolitiske komitéene vil representantene få innsikt i arbeidet til både StInn og HINN.

Denne valgmetoden vil på ingen måte være eksklusiv til HINN. Det er flere institusjoner som gjennomfører valg på denne måten. Universitetet i Stavanger



og Universitetet i Oslo er eksempler på institusjoner med lignende ordning til dette forslaget.

2.3.2 FAKULTETSRÅD

Fakultetsrepresentantene skal ha en inngående rolle i utøvende lokalt. Det skal være en linje i StInn som følger hele kvalitetssystemrapportlinja. Fakultetsrådsmedlemmer skal være et eget verv i SRS. Fag- og forskningspolitisk ansvarlig i AU har oppfølgingsansvar for fakultetsrådsmedlemmene. Disse velges på samme måte som øvrige medlemmer av SRS, forutsatt at de er student tilhørende det fakultet de stiller til.

Oversikt fakultetsrådsrepresentanter

ALB – 3 (Blæstad, Evenstad, Hamar)

AMEK – 2 (Hamar, Lillehammer)

HHS – 2 (Lillehammer, Rena)

HSV – 2 (Elverum, Lillehammer)

LUP – 2 (Hamar, Lillehammer)

DNF – 1 (Lillehammer)

Totalt – 12 (1 Blæstad, 1 Elverum, 1 Evenstad, 2 Hamar, 5 Lillehammer, 1 Rena)

Det skal være så få ledd som mulig fra klasserepresentant til høgskolestyrerepresentant. Intensjonen er at en skal ha to personer, en fra hvert nivå, slik at en får overlapp oppover i linja. En stilling i Arbeidsutvalget skal ha faglig oppfølgingsansvar for fakultetsrådsrepresentantene.

2.3.3 LÆRINGSMILJØUTVALGET

LMU består av velferd- og læringsmiljøpolitisk ansvarlig i AU og 1 fra hvert studentrådsstyre.

2.3.4 UTDANNINGSUTVALGET

Studentrepresentanten til UU oppnevnes av SST og skal være delegat på Studenttinget. Fag- og forskningspolitisk ansvarlig skal også sitte i UU.

2.3.5 FØRSTELEKTORUTVALGET

Studentrepresentanten til førstelektorutvalget oppnevnes av SST og skal være delegat på Studenttinget.

2.3.6 KLAGENEMNDA

Studentrepresentanter til klagenemnda oppnevnes av SST og må sitte i kontrollutvalget.

2.3.7 ANSETTELSESUTVALGET

Studentrepresentanter til ansettelsesutvalget oppnevnes av SST. 1 representant må ha vært delegat på studenttinget, den andre må sitte i arbeidsutvalget.



2.3.8 VALGSTYRET

Det er ikke fattet beslutning på oppnevning til dette vervet.

2.3.9 SKIKKETHETSNEMNDA

Studentrepresentant til skikkethetsnemnda oppnevnes av SST og sitte i fakultetsråd for HSV eller LUP.

2.3.10 FOU-UTVALGET

Studentrepresentanten til FoU-utvalget er til enhver tid den som innehar vervet som fag- og forskningspolitisk ansvarlig i AU.

2.3.11 RÅD FOR SAMARBEID MED ARBEIDSLIVET

Studentrepresentanten til RSA er til enhver tid den som innehar vervet som leder av AU, med nestleder av AU som personlig vara.

2.4 INDIVIDUELLE MYNDIGHETER

Dette beskriver hvilke myndigheter hver enkelt person har i sitt verv. Det er tidligere fastsatt at det skal begrenses hvor mye individuell makt én person kan ha.

Studenttingdelegat

- ◆ Ingenting på eget initiativ

Sentralstyret - Styreleder

- ◆ Signaturrett
- ◆ Representasjon i media i prinsipielle saker
- ◆ Politisk oppfølgingsansvar for leder av Arbeidsutvalget
- ◆ Bindeledd mellom Sentralstyret og Arbeidsutvalget
- ◆ Dobbeltstemme ved stemmelikhet
- ◆ Oppfølgingsansvar for Sentralstyret

Sentralstyret - Styrenestleder

- ◆ Leders myndighet i leders fravær («Leders fravær» krever en definisjon)

Sentralstyret - Styremedlem

- ◆ Ingenting på eget initiativ



Arbeidsutvalget - Leder

- ◆ Politisk oppfølgingsansvar for medlemmer i Arbeidsutvalget?
- ◆ Representasjon i media og arrangement
- ◆ Talsperson i media i komplekse saker
- ◆ Bindeledd mellom sentralstyret og arbeidsutvalget
- ◆ Dobbelstemme i AU ved stemmelikhet
- ◆ «personalansvar» for AU

Arbeidsutvalget - nestleder

- ◆ Leders myndighet i leders fravær («Leders fravær» krever en definisjon)

Øvrige verv har ingen myndighet, men kan tildeles myndighet i enkeltsaker av SST

2.4 OPPNEVNINGER OG VALG

Hovedregelen er at tinget behandler valg og sentralstyret behandler oppnevninger sentralt. Studentrådet behandler valg av studentrådsstyre og delegater til tinget. Valgkomitéen skal innstille på skikkede kandidater til sentrale valg og kan bistå med rekruttering i lokale valg.

Studenttinget behandler valg til:

- ◆ Arbeidsutvalget
- ◆ Styreleder
- ◆ Styrenestleder
- ◆ Kontrollutvalg
- ◆ Valgkomité
- ◆ Høgskolestyret

Studentrådet behandler valg til:

- ◆ Studentrådsstyret
- ◆ Fakultetsråd

Sentralstyret behandler oppnevninger til:

- ◆ Utdanningsutvalget
- ◆ Førstelektorutvalget
- ◆ Klagenemnda
- ◆ Ansettelsesutvalget
- ◆ Valgstyret
- ◆ Skikkethetsnemnda

Organene intern konstituerer vara dersom det gjeldende vervet er leder. Leder av AU konstituerer vara for AU-medlemmer fra deres matrisefagutvalg, gitt samtykke, frem til et suppleringsvalg avholdes. Om de ikke finner en som samtykker til å ta på seg ansvaret, så tar leder av AU ansvaret for vervet selv. Studentrådet behandler valg og suppleringsvalg til studentrådsstyret og studenttinget, sentralstyret behandler oppnevninger og andre suppleringsvalg, og studenttinget behandler valg. Tillitsvalgte som ikke lenger har studentstatus kan stille til gjenvalg på verv.



2.5 ØKONOMISTYRING

2.5.1 ØKONOMIANSVAR

Som tidligere nevnt foreslås det at Tinget er Stlnns øverste myndighet og strategiske enhet, og det foreslås derfor at Tinget behandler et rammebudsjett lignende det rammebudsjettet som eksisterer i dag.

Det foreslås videre at Sentralstyret (SST) kan revidere rammebudsjettet innenfor visse rammer i løpet av budsjettåret. Rammene for dette bør spesifiseres ytterligere for å påse at det er Tinget som har det faktiske eierskapet til budsjettet. Rammene for i hvilken grad Sentralstyret kan revidere rammebudsjettet er svært viktig å sette. Hvis man setter de for vide innebærer dette at Sentralstyret kan overprøve politiske avgjørelser Tinget setter.

Det lages et mer detaljert budsjett, der noe i likhet med norsk standard kontoplaner utgangspunktet. Dette budsjettet refereres til som detaljbudsjett. Det lages et for hver avdeling, og avdelingen behandler sine detaljbudsjetter.

Kostnadsenheter

Det opprettes følgende kostnadsenheter, definert som avdelinger i regnskapet/budsjettet:

Fellesavdeling – tar kostnader som ikke kan knyttes til en annen kostnadsenhet samt der kostnader oppstår på grunn av feil som gjøres av tillitsvalgte som ikke tilhører en annen kostnadsenhet (f eks inkassosaker etc). Sentralstyret eier budsjettet til fellesavdelingen, men Arbeidsutvalget har ansvar for å forvalte/bruke det.

Studiested – Det opprettes en kostnadsenhet per studiested, og avdelingen tar kostnader som knyttes til bruk på det respektive studiested.

Fagpolitiske og organisatoriske komitéer – Det opprettes egne kostnadsenheter for hver av disse. De går på tvers av studiesteder, og vil fokusere på aktiviteter som kan gå på tvers av studiesteder.

Attesting, anvisning og disponering

Prinsippet baserer seg på at Tinget fordeler midlene mellom kostnadsenhetene, og at det definerte fellesskapet for kostnadsenheten, ofte kalt styre eller utvalg, behandler detaljbudsjettet. Dette beskriver fordelingen av midler.

Hvem som bestemmer hvilke tiltak som skal gjennomføres er fortsatt uavklart, utover at myndigheten skal tillegges innenfor kostnadsenheten. Om dette skal bestemmes på gruppe eller individnivå er fortsatt uavklart.

Når man har bestemt hvilke tiltak som skal gjennomføres gis myndigheten til et individ som skal påse at kostnader er i henhold til de intensjonene som lå til grunn med tiltaket. Denne personen anviser, og også budsjettansvarlig for kostnadsenheten.

Videre vil en annen person påse at kostnadene og varene som mottas er i tråd



med den faktiske bestillingen. Denne personen attesterer. I mange situasjoner vil det være naturlig at den som attesterer og bestiller, men det kan også hende at det er ønskelig å delegere denne myndigheten videre. Dette hovedsakelig fordi det kun vil være en anviser og en attestant pr kostnadsenhet, men at man kan ha flere som bestiller.

Å være attestant eller anviser følger prinsippet om minimum fire øyne, som er et veldig normalt tiltak å gjøre mot underslag og lignende. Videre gir rollen som attestant og anviser informasjonsgrunnlag om økonomien til en kostnadsenhet, og det er derfor viktig at det er «riktige» personer som tillegges denne myndigheten.

Følgende verv er tiltenkt disse rollene:

Kostnadsenheter	Anviser	Attestant	Bestillere
Fellesavdelingen	Styreleder	Leder AU	Nestleder AU
Stuedsted Blæstad	SRS-leder	SRS-nestleder	
Stuedsted Elverum	SRS-leder	SRS-nestleder	
Stuedsted Evenstad	SRS-leder	SRS-nestleder	
Stuedsted Hamar	SRS-leder	SRS-nestleder	
Stuedsted Lillehammer	SRS-leder	SRS-nestleder	
Stuedsted Rena	SRS-leder	SRS-nestleder	
Ledergruppen	Leder AU	Internkonstituert vara	
Organisatorisk komité	Nestleder AU	Internkonstituert vara	
Fag- og forskningspolitisk komité	Fag- og forskningspolitisk ansvarlig	Internkonstituert vara	
Velferd- og læringsmiljøpolitisk komité	Velferd- og læringsmiljøpolitisk	Internkonstituert vara	
Internasjonal politisk komité	Internasjonalt ansvarlig	Internkonstituert vara	

Hvem som skal være bestillere har vært diskutert, og man foreslår at (konstituerte der det er aktuelt) nestleder sammen med organisasjonskonsulentene starter med bestiller-myndighet for hver kostnadsenhet, og at flere kan få bestiller-myndighet etter vedtak av leder for kostnadsenheten og at opplæring er gjennomført.

Videre foreslås det at det innenfor visse rammer og regnskapskonti skal være organisasjonskonsulentene som gjennomfører bestillinger, basert på «intern» bestilling gjort av tillitsvalgt med bestiller-myndighet. Dette, og hvilke rammer og regnskapskonti dette skal innebære, må defineres nærmere senere i prosjektet.

Når kostnadsenhet skal disponere sine midler gjennom bestillinger, innkjøp eller på annen måte sendes en intern bestilling i henhold til retningslinjer til avdelingsleder som ved godkjenning sender det videre til bestillingsansvarlig i kostnadsenheten.

En kostnad kan ikke utbetales før den har gått gjennom attesteringsløyfen (alle ledd). Den som anviser/attesterer må fortsatt attestere bilaget selv om noen i StInn har gått utover sin myndighet hvis kravet har rettslig grunnlag, eller at leverandøren har handlet i god tro. Dette slår ikke inn hvis noen som ikke har tillitsverv i StInn bestiller varer på StInn regning (med unntak av organisasjonskonsulentene)



Det foreslås at man på et senere tidspunkt i prosjektet går gjennom kontoplanen og gir organisasjonskonsulentene disponeringsrett på noen av kontiene på gitte kostnadsenheter. Dette hovedsakelig for å ivareta deres handlingsrom for å kunne kjøpe inn rutinevarer.

Organisasjonskonsulentene bestemmer StInns kontoplan, og påser at den er strukturert på en tilfredsstillende måte for driften, lovverk og pålegg, og at regnskapet gir tilfredsstillende data til budsjettarbeid og analyse.

Det er kun Tinget som kan sette organisasjonen i langsiktig gjeld. Leverandørgjeld anses normalt ikke som langsiktig gjeld, men i de tilfellene der organisasjonen vil bruke flere år på å nedbetale gjelden skal saken opp i Tinget eller Sentralstyret. Dette må diskuteres nærmere i prosjektperioden.

2.5.2 REGNSKAPSFØRER OG REVISOR

Relasjonen med revisor og regnskapsfører vedlikeholdes i hovedsak av organisasjonskonsulentene.

2.5.3 MULIGE BEGRENSNINGER FOR SSTS REVIDERING AV RAMMEBUDSJETT

Det foreslås at sentralstyret kan omdisponere midler i rammebudsjettet, men innenfor hvilke rammer dette skal innebære må diskuteres mer. Intensjonen med dette er at sentralstyret skal kunne omdisponere i de tilfellene det er tidsbegrensede konti som det er rest-midler på i budsjettet og på denne måten «låse opp» låste midler.

Det ønskes også at Sentralstyret skal ha stor myndighet ved tilfeller som kan falle inn under Force majeure eller lignende.

Det er også et ønske om at sentralstyret skal kunne gi sanksjoner om de mistenker uærlig forvaltning av budsjettet. Man tenker ikke her spesielt på underslag etc, men heller hvis ledere for kostnadsenheter bevist ikke bruker midler og ressurser etter intensjoner som er vedtatt sentralt i organisasjonen.

2.5.4 NÅR KAN MAN GÅ OVER BUDSJETT

Det foreslås at Sentralstyret kan omdisponere rammebudsjettet når man ser strategisk handlingsrom i omgivelsene som gjør at man må omprioritere raskt. Kontrollutvalget har absolutt vetorett i disse sakene, har ansvar for at denne myndigheten ikke misbrukes.

Budsjettansvarlig kan ikke fravike budsjettet med mer enn 25 % underskudd på en budsjettkonto. Dette ansvaret har budsjettansvarlig/leder for kostnadsenheten til enhver tid, og har ansvar for å planlegge og drifte slik at man ikke kommer i en slik situasjon. I de tilfeller man ser at man vil gå i underskudd på en budsjettkonto har man ansvar for å påse at kostnadsenheten uansett når samme budsjetterte resultat av Tinget, og man skal melde opp sak til Sentralstyret for å omdisponere rammebudsjettet ut ifra de underskudd som vil oppstå.



Uansvarlig drift og underskudd kan føre til mistillit, og i grove tilfeller individuelt erstatningsansvar overfor organisasjonen.

2.6 KONSEKVENSER FOR HINN

2.6.1 HØGSKOLESTYRET

Det foreslås ny valgordning for høgskolestyret. Hvor en går bort ifra urnvalg og over til valg på studenttinget. Lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler gir ingen føringer for gjennomføring av valg til institusjonens styre, og overlater denne beslutningen til nevnte organ. Dersom Studenttinget skal kunne velge studentrepresentanter til høgskolestyret må dette behandles både i Stlnns parlament og HINNs styre.

2.6.2 FAKULTETSRÅD

Ordningen som foreslås er et forsøk på å sikre fungerende fakultetsråd, som har vært en utfordring for både HINN og Stlnn i tiden siden organene ble opprettet av styret. Det er likevel aktuelt å diskutere forholdet mellom fakultetsråd og studiestedsutvalg for studiested med kun ett fakultet.

2.6.3 ANDRE RÅD OG UTVALG

Forslaget vil sikre forutsigbarhet i oppnevningsprosessen til høgskolens råd og utvalg. En potensiell utfordring er belastningen flere frivillige roller vil bidra til for enkelte personer, som kan påvirke kvaliteten i organenes arbeid, samt studentenes studieprogresjon og prestasjon.

2.8 KONSEKVENSER FOR STINN

2.8.1 REKRUTTERINGSGRUNNLAG

Rekrutteringsgrunnlaget vil trolig ikke endre seg stort de neste årene. Det foreslås imidlertid flere verv enn dagens organisering. Det har tidvis vært utfordrende å fylle alle vervene, og dette kan gjøre utfordringen langt større i fremtiden.

2.9 DESENTRALISERTE STUDIESTEDER

Etter vedtak fra Stlnns interimparlament kan HINNs desentraliserte studiesteder implementeres i Stlnns virksomhet, gitt at de tilpasser sine studentdemokrati til eksisterende struktur. Arbeidsgruppen har ikke vurdert hvilke konsekvenser dette medfører for organisasjonen.



3.0 ORGANISASJONSKULTUR

3.1 ØNSKET ORGANISASJONSKULTUR

En er alltid på jobb som tillitsvalgt. Det forventes at alle tillitsvalgte følger norsk lov. Hvor brudd på straffeloven kan være mistillitsgrunnlag.

Man skal delta i interne og eksterne møter, og man skal ellers utføre det arbeidet vervet krever. Dette innebærer også arbeid som er delegert. Hvis man ikke kan utføre dette arbeidet skal man ha skjellig grunn. Det forventes at man kler seg til situasjonen. Det forventes at man opptrer profesjonelt i alle situasjoner der man utfører arbeid for, eller representerer, StInn.

Det forventes at man som tillitsvalgt oppleves som:

- ◆ Hyggelig
- ◆ Høflig
- ◆ Pålitelig
- ◆ Trygg
- ◆ Løsningsorientert
- ◆ Imøtekommende
- ◆ Synlig
- ◆ Engasjerende
- ◆ Ansvarlig
- ◆ Tåler konstruktiv kritikk og håndterer det på en god måte

3.2 UØNSKET ORGANISASJONSKULTUR

Arbeidsgruppen har definert to former for tillitsbrudd.

- ◆ Politisk tillitsbrudd, hvor den tillitsvalgte vedvarende presenterer helt andre meninger enn de som valgte dem ønsker at ble presentert.
- ◆ Atferd/oppførsel, at en gjør noe som er uakseptabelt, slik som maktmisbruk, underslag, korrupsjon, løgn, trakassering, rus- og alkoholmisbruk og andre mislighold.

Man skal ikke være påvirket av alkohol der man representerer StInn, eller er i StInns drift, der formålet ikke er av sosial karakter. Ledere skal uansett ikke være overstadig beruset i arrangementer av StInn, eller der man i utstrakt forstand representerer StInn. Man skal ikke opptre på en måte som klart vil skade StInns drift, omdømme eller politiske gjennomslagskraft. Misbruk av systemer er et mistillitsgrunnlag.



3.3. ALMINNELIGE DISIPLINÆRFORFØYNINGER OG SANKSJONER

- ◆ Irettesettelse av nærmeste overordnet
- ◆ Mistillit
- ◆ Tap av rett til å inneha valgte eller oppnevnte tillitsverv
- ◆ Tap av hedersbevisning
- ◆ Bot (personlig og organ)
- ◆ Bortvisning
- ◆ Suspensjon
- ◆ Miste retten til honorar over en periode
- ◆ Gi erstatning
- ◆ Varsle skikketnemnda der det er relevant (plikt som borger)
- ◆ Politianmeldelse
- ◆ Hvis man unnlater å utføre arbeidet tilfredsstillende, så kan en fratras:
 - ◆ Myndighet
 - ◆ Arbeidsoppgave

3.4 SYKEFRAVÆR OG PERMISJON

Honorerte verv får ikke honorar i de periodene de er permittert, slik at de pengene kan gå til en vara. Sykdom alene er ikke et mistillitsgrunnlag. Dersom en tillitsvalgt er fraværende i mer enn 3 måneder sammenhengende, så stanser honorarutbetalingen automatisk. En vara tar over vervet, og får utbetalt honoraret frem til den tillitsvalgte kommer tilbake.

Fravær rundes til nærmeste månedstart, og teller fra første dag denne måned. Dvs. 12. desember, betyr at sykdomsdag 0 blir avrundet til 1 desember, og honorar kuttet fra mars måned.



4.0 BIBLIOGRAFI

Aune, H., Dahl Andersen, I., Carlsen Bergstrøm, S., Bragdø-Ellenes, S., Hessen, D., Jørgensen, S., . . . Søvig, K. (2020, 02 13). Regjeringen. Hentet fra NOU-er: <https://www.regjeringen.no/contentassets/65a475004027495a8009b359e253b19e/nou/pdfs/nou202020200003000dddpdfs.pdf>

Bernt, J. (2015, 10 21). Rettsdata: L01.04.2005 nr. 15 Lov om universiteter og høyskoler. Oslo, Norge: Gyldendal Rettsdata.

Lov 1. april 2015 nr. 15 om univerteter og høyskoler (april 01, 2015).

